

# 资本赋能 人才筑基 招商公司:书写“义乌发展经验”新答卷

## 重塑资本引擎 以“基金矩阵”激活产业新动能

如果说过去的招商引资比拼的是土地、税收等政策优惠,那么今天的竞争则是营商环境的综合比拼。义乌招商公司准确识变、主动求变,率先推动招商模式从“政策驱动”向“资本赋能”和“生态营造”的战略升级,其核心抓手便是精心构建的“3+N”产业基金矩阵。

这一矩阵以市高质量发展产业基金、市“新三样”新质生产力产业基金、市科创母基金三大母基金为引领,叠加N个聚焦特定行业的子基金与专项基金,共同织就了一张总规模达70亿元的资

本网络。这张网络并非简单的资金堆砌,而是一个覆盖企业初创、成长、扩张全生命周期的资本支持体系。

其中,高质量发展产业基金如定海神针,专注于推进重大产业项目落地;“新三样”新质生产力产业基金则如一把利剑,主攻新能源汽车、新型半导体、光电显示、智能终端、人形机器人、低空经济等新质生产力赛道;科创母基金则扮演着“耐心资本”的角色,坚持“投早、投小、投长期、投人才、投硬科技”,为无数怀揣梦想的初创企业和顶尖人才提供最初的“第一桶金”。

为确保这一体系高效、规范运行,公司

建立“管委会决策、办公室统筹、专业化管理、分类化管控”全流程闭环运作机制。明确投资比例、决策流程、风险防控与激励容错规则。在兼顾政策引导性的同时,充分尊重市场规律,有效平衡了风险与效率。

当下,“基金矩阵”已初露锋芒。通过综合考量各机构在管基金规模、优质项目推荐情况、行业榜单排名等因素,公司筛选出与我市招商产业发展方向及基金未来规划高度契合的资本机构,现已储备多个国家级专精特新“小巨人”企业项目。资本成为义乌链接全球高端要素、激活本土产业新动能的最新引擎。



2025年12月3日,招商公司赴北京中信金石资本开展基金合作对接。

在改革的浪潮中,义乌这座“莫名其妙”“无中生有”“点石成金”的城市,正以其独有的智慧与魄力,书写着新时代高质量发展的崭新篇章。作为市委市政府深化国企改革、强化专业招商力量的关键落子,义乌市招商产业发展有限公司(以下简称:义乌招商公司)自2025年组建以来,便肩负起深入践行“义乌发展经验”的新使命。面对全球产业链重构与国内经济转型升级的双重挑战,公司以系统性思维重构招商引资的底层逻辑,将资本力量与精准洞察深度融合,锻造出一支能打硬仗、善打胜仗的新时代招商尖兵,为义乌培育新质生产力、打造中国式现代化县域典范注入了强劲动能。

## 锻造“招商铁军” 以“人才强基”筑牢发展根基

一切宏大的战略构想,最终都要依靠人的智慧与汗水来实现。义乌招商公司深知,打造一支高素质、专业化的“招商铁军”,是招商事业行稳致远的根本保障。为此,公司坚持“党建+人才”双轮驱动,构建了独特的“1+5+X”市场化招商团队模式。即由1个市级招商公司统筹调度,5支驻外招商组前沿精准攻坚,X名“招商大使”多维协同发力,形成“专业化研判、市场化运作、社会化触达”深度融合的招商网络,极大提升了对优质项目的捕捉广度与响应速度。

为锻造这支能征善战的铁军,公司打出一套人才工作“组合拳”。在人才选拔上,一方面通过系统部署全年用工计划,靶向引进基金运作、风险控制等关键领域的专业人才,打造一支“懂产业、通金融、善管理、敢担当”的复合型基金管理团队。另一方面,探索校企合作模式,定向培育“产业+金融”复合型人才,并通过市场化招聘、劳务派遣等形式招募基金、招商方向的职业经理人。

目前,公司统招人员已达50人,大专及以上学历占比高达98%,中高级专业技术人员占比38%,人才结构持续优化。

同时,在人才培养过程中,坚持以提升专业能力与合规素养为核心,科学制定培训计划,全年开展十余次系统化培训,大力倡导“走出去”学先进。仅今年一季度,就组织外出学习考察30余次,实地走访对接企业50余家,让团队在对标先进中拓宽视野、在实战历练中增强本领。此外,公司不断健全市场导向的管理机制,实行“基本薪酬+业绩考核”激励模式,并完善“一对一”项目服务规范,确保专人对接、标准统一、过程可控,充分激发了团队的内生动力与活力。

正是这支“拉得出、顶得上、打得赢”的“招商铁军”,创造了令人瞩目的“义乌速度”。2026年一季度,义乌招商公司以“党建+项目”攻坚模式激活发展动能,累计招引项目7个,完成率233.33%、全年完成率116.67%,超额完成招引任务且项目数保持领跑。

征途漫漫,惟奋斗不息。从“鸡毛换



2025年10月23日,召开公司招商团队培训。

糖”到“买卖全球”,义乌的发展史就是一部不断创新、自我超越的奋斗史。站在新的历史起点上,义乌招商公司将以更高站位、更实举措、更强担当,奋力书写新时代招商引资的“义乌答卷”,为这座充满传奇色彩的城市续写更多“莫名其妙、无中生有、点石成金”的精彩故事,为打造中国式现代化县域典范贡献更多智慧和力量。