

義烏商報

权威 / 深度 / 可读 / 时尚

农历丙午年四月十六 2026年6月
星期一 总第9007期 今日8版

1 义乌商报社出版 新闻热线:0579-85381110
国内统一连续出版物号 CN33-0079 邮发代号 31-78



爱义乌 触屏版

习近平回信勉励中共一大纪念馆、南湖革命纪念馆少先队红领巾讲解员

传承红色基因增长知识本领 在新征程上跑好历史接力赛

祝全国小朋友们“六一”国际儿童节快乐

新华社北京5月31日电 在“六一”国际儿童节即将到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给中共一大纪念馆、南湖革命纪念馆少先队红领巾讲解员回信,对他们予以亲切勉励,并祝他们和全国的少年儿童节日快乐。

习近平在回信中说,得知你们在一大会址和南湖红船旁,用心用情讲述党的历史、革命故事和英雄事迹,厚植了爱党、爱国、爱社会主义的情感,得到了锻炼与成长,我感到欣慰。

习近平强调,今年是中国共产党成立105周年,党的事业需要一代又一代人接续奋斗。希望你们高举队旗跟党走,传承红色基因,增长知识本领,磨练意志品质,做党和人民的红孩子,在新征程上跑好历史接力赛。

2021年,“党的故事我来讲——争做红领巾讲解员”实践体验活动正式启动,各地组织少先队员走进红色场馆学习党的历史、讲解党的故事。近日,上海中共一大纪念馆、浙江嘉兴南湖革命纪念馆的少先队红领巾讲解员代表给习近平总书记写信,汇报参加讲解活动的收获和成长,表达争做新时代好少年的决心。

2021年,“党的故事我来讲——争做红领巾讲解员”实践体验活动正式启动,各地组织少先队员走进红色场馆学习党的历史、讲解党的故事。近日,上海中共一大纪念馆、浙江嘉兴南湖革命纪念馆的少先队红领巾讲解员代表给习近平总书记写信,汇报参加讲解活动的收获和成长,表达争做新时代好少年的决心。

坚持和深化“义乌发展经验” 加快打造中国式现代化县域典范

维权织网践初心 以技提薪促共赢

——义乌工会创新服务当好职工“娘家人”

“义乌发展经验”20年·时代答卷

全媒体记者 林晓燕

从「大盖帽」到「大管家」

一支队伍的「柔法」之路

万盛彩印负责人至今记得十几年前的场景——当时企业还在佛堂的老厂区,日常经营难免存在不规范的地方,各部门分头开展检查,发现问题大多处以罚款。如今,营商环境不断优化,公司经营遇上难题,可随时预约执法部门上门服务。“问题顺利解决,企业也能安心发展。”

从“查问题”到“帮解题”之变,折射出义乌行政执法改革的核心逻辑:从“大盖帽”到“大管家”的角色重塑。

从“到处找部门”到“进一次门” 综合之变消除“多头重复查”

行政执法领域,历来是部门“条抓”强,基层“块统”弱。“10多项‘大盖帽’管不好一顶‘大草帽’”,这是基层治理中长期存在的弊病。

作为全面深化改革的前沿,义乌很早就直面基层执法难题。2010年,佛堂镇作为全省首批试点单位,率先探索“小区域大综合”执法改革。2019年12月,佛堂镇成为全省首批基层综合行政执法试点,成为义乌第一个实现“一支队伍管执法”的镇街。从2022年6月30日起,义乌1244项执法事项正式赋权镇街,全市14个乡镇(街道)挂牌成立综合行政执法队。

佛堂老街的弄堂里,兴华千张面馆开了二十多年。店主周师傅见证了执法方式的嬗变。十几年前,行政执法、市场监管、卫生监督等部门常来检查,有时还碰到店里生意最忙的时候。如今,“综合查一次”制度让他明显感到变化——多部门联合上门,燃气安全、食品卫生、垃圾分类等事项一次查完,时间也选在店里相对清闲的时段。

检查时,执法人员会先出示“行政二维码”,自己直接拿手机一扫就能知道检查的内容,从安全生产到垃圾分类,一项项明明白白。检查结束后,执法人员还会清楚地告知哪些地方需要整改、怎么改才规范。

让周师傅感到贴心的还有“预约式”行政指导服务。每个店面都贴了一张“治理码”,遇到问题扫码即可预约执法指导。“去年想换店招,便扫码咨询,没想到第二天就有执法人员上门服务。”这张小小的二维码,是佛堂镇先试先行的创新,如今已通过市综合行政执法局公众号的“义企通”平台向全市推广。

对老百姓来说,“大综合一体化”行政执法改革带来的最大改变,就是从有事情“到处找部门”变为“只进一扇门”,从“多部门多次查”变为“综合查一次”,实现“有需必应、无事不扰”。2025年全市涉企检查计划同比下降30.5%,联合监管实施率达80%以上。

(下转第五版)

“义乌发展经验”20年 主题演讲大赛复赛举行

全媒体记者 张彪彪

本报讯 昨日下午,青春接力·共创未来“义乌发展经验”20年主题演讲大赛复赛在市融媒体中心举行。

本次大赛海选阶段共收到近300件参赛作品。主办方经过严格筛选、择优评定,最终各小组排名前25位的优秀选手晋级复赛。

复赛现场氛围热烈、活力四射,选手们分为青春风采组、逐梦青年组两大组别同台竞技,不同年龄段的选手各自独特视角,讲述与城市共生共长的动人故事,诠释新时代青年的使命与担当。

其中,青春风采组(12至18周岁)的选手既有土生土长、见证家乡蜕变的义乌少年,也有跟随父母扎根义乌、融入这座城市的“新义乌人”。选手们朝气蓬勃、字字铿锵,娓娓讲述

“鸡毛换糖”的奋斗初心,分享自身在义乌的成长点滴,字里行间满是对这座城市的热爱。

逐梦青年组(19至35周岁)汇聚学校青年教师、企业青年员工等各界青年。比赛中,青年选手们创新表达形式,立足自身工作生活经历,从思政宣讲、一线奋斗、城市变迁等多个角度切入,回望义乌发展各个阶段的重大变革,以小人物的亲身见闻,折射义乌多年来波澜壮阔的城市蝶变,展现了新时代义乌青年扎根热土、逐梦前行的良好风貌。

经过激烈角逐,共有24名优秀选手成功晋级决赛。据了解,本次大赛由市委宣传部主办,市融媒体中心、市教育局、团市委联合承办,旨在凝聚青年智慧,彰显青年担当,引导广大青少年主动投身家乡建设、书写义乌发展新辉煌,决赛将于6月12日举行。

会维权工作插上了“智慧翅膀”。近年来,市总工会积极拥抱数字技术,推出“维权宝”小程序,实现维权服务“指尖办”。此外,工会还联合人社、司法等部门打造“益工援”法律服务品牌,组织57名律师下沉镇街及工伤认定窗口坐班,为职工提供免费、专业的法律咨询与援助。目前,市总工会已在14个镇街建立职工服务站,在规模以上企业全面建立职工服务点,健全区域性、行业性劳动争议预警机制规范化单位150余家,一张覆盖全市的“维权网”已经织就。

双向赋能,能级工资撬动企职双赢

如果说过去20年的维权工作是职工“撑腰”,那么近年来义乌市总工会推行的“能级工资”集体协商机制,则是让职工“鼓了钱袋”,树立起“技高者多得、创新者获利”的鲜明导向。

近年来,市总工会将工作重心从单纯的“保障基本权益”向“促进共同发展”深化,积极推行“能级工资”集体协商机制。这一机制的核心,在于将职工的技能等级、创新成果与薪酬待遇直接挂钩,打破“干多干少一个样、干好干坏一个样”的传统薪酬模式,让“技高者多得”从口号变成了实实在在的收入增长。

在浙江卓越电子有限公司的制造车间里,职工胡佳喜正在仔细装配手表机芯。凭借对工序的熟悉,他发明改进了一个小工具,直接为表芯装配工序节约了五分钟时间。放在以前,这可能只是一次不被注意的“技术义务”,但现在,这项改进直接变成了胡佳喜工资单上的奖金和荣誉。“公司给我发了荣誉证书和800元奖励,这激励我们员工在生产过程中多动脑、多动手,既提升了自己的技能,也能帮

公司发展得更好。”胡佳喜告诉记者。

记者了解到,该企业从2021年开始就在生产一线推行“能级工资”,员工每季度可以参加技能考核,成绩分为五档,技能达到A档的员工每月可以加1000元薪酬。此外,企业还鼓励员工考取职业资格证书,无论是注册会计师、中级工程师,还是高级经济师,只要是对企业发展有用的证书,企业都会给予不同程度的奖励,最高可达5000元。“我们就是要营造全员追求技能提升、主动学习的氛围,打造真正的学习型组织。”卓越电子工会主席傅朝文介绍,这种“双向奔赴”的激励机制,激发了员工的学习热情和创新活力,也为企业的高质量发展注入了动力。

这种“金点子”变“真金白银”的故事,如今在义乌的企业里已经屡见不鲜。数据显示,截至2025年,市总工会已推动1840余家企业签订“能级工资”专项集体合同,覆盖职工超过20万人。这一数字的背后,不仅是职工技能的提升、收入的增加,更是企业与职工命运共同体的生动写照,职工通过提升技能获得了更高的收入和职业认同感,企业则依靠职工的创新成果实现了降本增效、转型升级,实现了“企业得发展、职工得实惠”的双赢局面。

“义乌发展经验”20年·循迹溯源

全媒体记者 龚盈盈

从鸡毛换糖到“世界超市”,在义乌创造奇迹的背后,离不开广大职工群众的智慧与汗水,也离不开工会组织的助力与护航。“推进和谐发展”是“义乌发展经验”的重要内涵之一,在工会服务职工的长期实践中得到有力体现。从最早的社会化维权机制破局,到全链条治理体系迭代,再到如今数字化服务升级和“能级工资”机制深化,义乌工会始终以当好职工“娘家人”为初心,把“维权”这件看似平凡的小事,做成了维护社会和谐稳定、助推县域高质量发展的“大文章”。

主动求变,探索维权工作新路径

近日,外来建设者李某一脸愁容地走进市总工会职工服务中心寻求帮助。“你放心,我们一定帮你解决问题。”市职工服务中心调解员王洽清一边耐心安慰,一边熟练地翻阅资料。平时,不时有像李某一样的外来建设者来到这里,而他们的诉求总能在职工服务中心得到回应。

调处矛盾纠纷是王洽清的工作日常,也是义乌工会做实维权工作的缩影。一直以来,义乌工会持续深化“多方联动、协同发力”工作机制,构建起“事前预防、事中处置、事后保障”的全链条维权体系。

时间回溯到21世纪初,义乌工商业进入高速发展期,外来人口激增,给

城市带来活力的同时,劳资纠纷也呈现高发、复杂态势。“当时多为职工主动找上门,服务形式单一。”王洽清回忆,面对传统维权模式“力量分散、效率不高”的困境,义乌工会秉持着“没有路,我们就自己闯一条出来”的信念,开始了大胆探索。

为破解困局,市总工会摸着石头过河,在全国率先探索多方联动机制,成立义乌市职工法律维权协会,吸纳各方力量参与职工维权,初步建立起“党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与”的社会化维权格局。

2005年,浙江省委在义乌召开现场会推广工会社会化维权经验,同年,全国工会维权机制建设经验交流会在义乌召开,标志着这一发端于义乌的创新模式正式走向全省、全国。这既是对义乌工会工作的肯定,也是其发展过程中的重要节点,推动维权工作迈上了新台阶。

随着经济社会发展,劳动关系日益复杂,传统的维权已经无法满足职工需求。如何让维权服务更便捷高效?义乌工会再次给出了“义乌解法”。近年来,市总工会主动适应新形势,着力打造线上线下融合、实体虚拟同步的立体化维权网络,从“职工走上来”转变为“工会走下去”,工会工作者带着法律知识和维权服务深入企业、车间,通过巡回普法、现场受理诉求,主动将维权触角延伸到基层。

数字化改革的浪潮,更为义乌工

童心承“六义” 逐光共成长

近日,“童心承‘六义’,逐光共成长”义乌市青少年庆“六一”文艺晚会,在市文化广场剧院温情启幕。晚会由市关工委、团市委、市少工委联合主办,青少年宫承办,300余名青少年以艺献礼,共庆“六一”国际儿童节。

舞台上,艺术与文化交融碰撞,少年风采尽情绽放。本次晚会以艺术为媒、文化为魂,展现了义乌青少年朝气蓬勃的精神风貌。

全媒体记者 李爽爽 摄



《同年哥讲新闻》20周年系列活动走进苏溪 歌声献情怀 乡韵暖人心

全媒体记者 魏佳佳

本报讯 5月30日,《同年哥讲新闻》栏目开播20周年观众嘉年华暨欢乐乡村行第二站活动走进苏溪镇,为当地群众带来了一场接地气、有温度、有底蕴的文化活动。

现场,备受关注的中老年人电视卡拉OK比赛第二场预赛率先开赛。来自全市各个镇街的50余名中老年

歌唱爱好者齐聚一堂,以歌会友、唱响初心。本次参赛曲目风格多元,特色鲜明,既有雅致婉转的非遗昆曲,也有粗犷醇厚的陕北民歌,还有92岁高龄的老年选手也登台献唱,展现了中老年群体健康阳光的精神风采。

赛场之上,歌声传递情怀,每一首曲目都承载着选手的专属故事与真挚心声。参赛选手盛庭俊以一曲《骆驼草》惊艳全场,军人出身的他,

将军旅情怀融入歌声之中。“军人是我刻在心底的情怀,每当唱起军歌,内心就满是热忱与自豪。非常感谢《同年哥讲新闻》搭建这样的平台,让我们能够登台展示自我、抒发心声。”盛庭俊说道。

与此同时,本土选手也带着满满的乡情奔赴赛场,选手樊建华说:“我对这个栏目有着深厚的情怀,能和众多歌唱爱好者同台交流,特别开心。”经过激烈的角逐,本场比赛最终选出20名选手

成功晋级,向着决赛发起冲刺。

夜幕降临,华灯初上,精彩的文艺晚会接续上演,为群众送上一场视听盛宴。

据了解,接下来《同年哥讲新闻》20周年系列活动还将推出义乌话比赛等特色活动,观众嘉年华暨欢乐乡村行也将继续走进义乌多个镇街,让优质文化活动浸润城市每一个角落,持续升华、巩固栏目品牌形象,传递本土温度与文化力量。