

深耕清廉单元建设 绘就义乌清风画卷

——金华市清廉单元建设优秀实践案例(一)

编者按

清廉建设是全面从严治党的基层延伸的重要抓手,更是赋能地方高质量发展、涵养清廉党风政风的有效举措。2025年,我市紧扣清廉建设总体部署,锚定全域清廉目标,持续拓展“9+5+3”清廉单元建设版图,不断巩固“五个一”工作机制成果,以系统思维、精准举措推动清廉建设走深走实、见行见效。

一年来,我市推动清廉理念融入机关、企业、村居、学校、医院等各个单元,以标准化创建、特色化打造、全域化推进为路径,让清廉之风浸润各行各业。凭借扎实的创建成效与创新的实践经

验,全年获评省级清廉建设荣誉单位3家、金华清廉单元建设优秀实践案例21个,两项荣誉数量均稳居全省及金华市首位,交出了一份亮眼的清廉建设成绩单。

现将获评金华清廉单元建设优秀实践案例的部分单位经验做法予以刊发,通过全面梳理提炼相关单位在清廉建设中的创新思路、务实举措与特色成效,充分发挥先进典型的引领辐射作用,带动全市各领域、各单元对标先进、比学赶超,进一步深化清廉单元标准化规范化建设,持续放大清廉建设示范效应。

擦亮“廉创李祖”品牌 争创乡村振兴“典范”

——后宅街道李祖村以清廉建设激活乡村振兴新动能

春风拂过后宅街道李祖村,白墙黛瓦错落有致,创客工坊生机盎然,游客往来笑语盈盈。从昔日“脏、乱、穷”的“水牛角村”,到如今产业兴、治理优、民风淳的“国际创客村”,李祖村乘着“千万工程”东风,以党建为引领,深耕“廉创李祖”品牌,用清廉筑基、用共治聚力、用文化铸魂,走出一条清廉建设与乡村振兴深度融合、协同共进的特色路径,成为浙江“千万工程”共同富裕实践的生动缩影。

小微权力“晒在阳光下” 干事创业“跑出新速度”

清廉是乡村振兴的底色,更是基层治理的基石。李祖村紧盯队伍建设、廉洁用权、双线监督三大重点,以制度扎紧权力笼子,以监督护航发展大局,让村干部安心干事、放心创业、用心为民。

村两委干部带头公开晾晒“清廉心语”与年度创业承诺,所有村级重点项目实行“村委—街道党委—市委组织部”三级联审、三上三下把关,以清单化管理、项目化推进压实责任,倒逼干部履职尽责。村监察工作联络站全程跟进监督,确保承诺件落地、事事见效。在村庄风貌提升、创客空间改造等项目推进中,村干部全程廉洁履职,无一人被群众投诉,无一项工程超支违规。

为规范村级“小微权力”,李祖村梳理形成3大类36条小微权力清单,绘制清晰流程图,重大事项交由村民代表大会决议,日常事务闭环办理、限时办结。村务监督委员会与监察联络员每月会商,对工程建设、资金使用、补助发放等关键环节贴身监督,抓早抓小防微杜渐。村里全面推广基层公权力大数据应用,制作“一户一码”监督卡,村民扫码即可实时查看三务公开信息,线上异议线上答复,让权力运行全程可溯、全员可监。

制度护航让干部轻装上阵、担当作为。近年来,李祖村无检举控告、无信访案件,先后获评浙江省农村基层党风廉政建设示范村、全省清廉建设成绩突出单位,村干部以清廉实干赢得群众真心拥护。



李祖村通过每年举办公益夏令营,积极打造“礼”文化。

三类人群“拧成一股绳” 乡村治理“走出新路子”

乡村治理不是“独角戏”,而是“大合唱”。李祖村以村民为根基,以创客为活力,以游客为补充,激活三类主体参与共治,构建起人人有责、人人尽责、人人享有的乡村治理共同体。

村民是乡村治理的主人翁。村里常态化开展“樟树下议事会”“两问大家访”,把议事厅搬到大树下、农家院,面对面听民意、解民忧。2018年,村两委牵头,28位村民众筹50万元创办“瓠荳花乡厨”,村民变股东,半年收回成本,已实现7次分红,累计解决群众急难愁盼问题70余件,吸纳村民就近就业,让村民在共建中共享发展红利。

创客是乡村发展的新活力。李祖村成立农创客发展联合会,组建青年创客联盟,改造老旧厂房建成众创空间,定期举办茶话会、头脑风暴,让创客从“外来客”变成“自家人”。

游客是乡村治理的新力量。村里推

出“有礼分”小程序,游客可通过扫码打卡、参与垃圾分类、志愿监督等方式获取积分,兑换文创产品与特色农产品,化身“流动监督员”。游客参与既美化了村庄环境,又拓宽了监督视角,形成“村民主抓、创客助力、游客监督”的共治格局,让治理效能持续提升。

廉韵润村“吹进千万家” 共富图景“迈上新台阶”

廉洁文化润物无声,文明乡风沁人心脾。李祖村深挖历史文脉与乡土底蕴,以村歌传廉、阵地育廉、品牌铸廉,让清廉之风融入日常、化作经常,为乡村振兴凝聚精神力量。

村歌《千年李祖如春天》将厚德崇廉、守望相助的理念融入歌词,邻里节、创客音乐节上,村民与创客齐声传唱,让廉洁文化在歌声中入脑入心。村里整合文化礼堂、党建广场、廉政长廊、共富市集、休闲公园五大阵地,打造“五位一体”廉洁文化空间,廉政警句、家风家训、先贤故事随处可见,让村民游客在休闲漫步中接受廉洁熏陶。

依托李氏礼让、方氏尚德的历史典故,

结合种梨传统,李祖村打造“有礼的祖儿”IP品牌,将“礼”与“廉”深度融合,转化为村规民约与行为规范,以文化人、以廉润心。如今的李祖村,家风正、民风淳、创客安,美丽庭院创建率超60%,人居环境秀美宜居。

清廉赋能带来共富提速。2025年,李祖村集体经济收入245.6万元,经营性收入138.6万元。年接待游客突破100万人次,带动200余名村民实现家门口就业,人均月增收约2500元。《义乌市李祖村“农创客”点燃乡村振兴新引擎》案例入选中央农办《推进乡村全面振兴典型案例2025》。李祖村作为总台2026年春晚义乌分会场的核心拍摄点位之一,聚焦共富广场、燕归园广场、缩影牌楼、李祖小食糖等四大场景,通过传统舞龙民俗与创客市集等新兴业态的生动交融,在“和和美美又一年”的欢快氛围中,全方位演绎出一幅村美、业兴、人旺的乡村振兴画卷。实现“绿水青山”向“金山银山”的高效转化。从农房到客房,从村民到股民,从山区到景区,李祖村以廉创之力,绘就了产业兴旺、治理有效、生活富裕的乡村振兴新画卷。

依托“望道红” 映衬“廉花开”

——义乌市望道中学以红廉融合打造清廉教育标杆

义乌市望道中学以《共产党宣言》首译者陈望道先生命名,秉持“好学力行”校训,恪守廉洁奉公精神。为落实“以红育廉、以廉润红”的理念,望道中学创新构建了“一一四四”清廉建设体系,推动清廉建设深度融入办学治校、教育教学、师生成长全过程。

阳光治理筑防线 权力运行无死角

校服招标、食堂采购、校舍维修全程公开透明,家委代表全程参与监督,近三年工程项目“零信访、零举报、零违规”……这是望道中学以机制护航、打造阳光校园的真实写照。

近年来,望道中学坚持以制度建设为根基,以刚性约束为保障,聚焦关键领域、重要岗位、重点环节,构建系统化、清单化、民主化、契约化的清廉管理体系,让校园治理全程透明、规范高效。

学校党支部专题部署全面从严治党治校工作,出台《望道中学清廉治校工作实施方案》等核心制度56项。紧盯招投标、采购、人事、招生、基建等高风险领域,精准梳理14项“小微权力”清单,30条办学行为负面清单、46项岗位廉洁风险点,配套制定60余项防范举措,为权力运行装上“预警器”、筑牢“防火墙”。

为压实责任,学校细化清廉建设任务清单,逐级签订《清廉履责承诺书》,将清廉要求分解到岗、量化到人,确保各层级责任划分成体系、无盲区。食堂管理、后勤采购全面接入数字化监管平台,采购流程、价格公示、账目明细线上可查,家长随时监督、实时反馈。校务监事会全年列席重要会议、开展专项审计与过程监督26次,让权力在阳光下规范运行。

红廉浸润铸底色 清风正气满校园

望道中学深挖红色资源与清廉内涵,迭代升级红廉阵地,丰富教育载体,搭建交流平台,实现廉洁文化宣教可感可触、入脑入心。

经过多年系统构建,学校建成陈望道陈列室、红色党建大厅、廉政教育大厅等核心阵地,成立红廉教育研究中心与实践基地,打造“红廉八景”主题展示线,形成“信仰之光、真理之味、清廉之风、育廉之行”的全景式、沉浸式红廉文化教育空间。年均接待校内师生学习超千人次,累计为8届5300余名毕业生系统开展红廉教育提供场馆支持。

开展陈望道先生翻译《共产党宣言》过程中体现的求真、奉献、清廉事迹专题学习,学生参与率达100%;开展“寻访义乌清廉先贤足迹”“学习十大廉史事迹”等主题实践活动15场,让清廉价值观入脑入心……这是望道中学以红廉文化浸润师生、建设清正校园的生动实践。

此外,学校与复旦二附校等名校合作开展研学活动,借助横塘公园、望道展示馆等校外资源拓展红廉教育实践场景,累计接待重庆、惠州等地考察团60余批3000余人次,“红廉望道”品牌影响力持续扩大。

知行合一润心田 考评促廉强师风

建立“师德师风一师一档”,廉洁情况一票否决;开设56门清廉特色课程,让清廉教育走进课堂、浸润心田……望道中学以课程为载体、以评价为抓手,推动清廉教育进课堂、进教材、进头脑,构建教师有廉、学生学廉、家校崇廉的育人



上海复旦大学附属第二中学来望道中学交流学习参观望道陈列室

格局,以清正教风涵养清新学风。学校创新打造四色型“红廉望道”课程体系,开设教师清廉“三堂课”:日常学习课、专题提升课、现场教学课,开展法规学习、廉政观影、故居研学、红廉宣讲等活动共计24次,实现教师参与全覆盖,引导教师铸师魂、守底线。

为强化师德师风建设,学校将有偿补课、违规收受礼品礼金、酒驾醉驾等行为列为年度考核、评优评先、职称晋升“一票否决”项。每学期组织签订师德师风承诺书,常态化开展专项排查整治,持续纠治“四风”。同时,学校坚持典型引领,每年教师节隆重表彰师德师风楷模、清廉处室、清廉先进个人、清廉家风家庭,以榜样力量引领教师廉洁从教、潜心育人。

智慧赋能优服务 清廉治校树品牌

数字化赋能让清廉服务更贴心、更可

感。学校积极搭建智慧点餐、云党建、微报修等数字化平台,精准对接并高效解决师生在餐宿、课后服务、报修办事等方面的“急难愁盼”问题。指尖轻点,即可完成报修;云端互动,随时参与监督。数字化手段让办学透明度与便民服务便捷度显著提升,清廉校园从制度走向日常,从理念化为体验。

数字背后是实干,真诚才能铸口碑。目前,家长对学校清廉办学的综合满意度已超过95%,这份信任也转化为学校持续奋进的动力,学校连续五年获评义乌市教育局考核优秀单位,多项清廉课程与课题成果荣获金华市级以上奖项。学校的清廉建设经验多次在省、市清廉学校推进会上作典型发言,并先后被《人民日报》、“学习强国”等平台宣传报道,形成了可复制、可推广的“望道样本”。

以智慧提效能,以清廉树品牌。望道中学正以实际行动,书写着新时代红廉文化育人的生动篇章。

「家+」育清风 清廉惠民生

市财政局以清廉建设激活财政治理新动能

财政是国家治理的基础和重要支柱,清廉则是财政工作的生命线。近年来,义乌市财政局立足“资金管家”职责定位,以“家+”文化为纽带,把清廉建设嵌入资金监管、权力运行、队伍建设全过程,用文化润心、数字赋能、制度固本,走出一条具有财政辨识度、义乌特色的清廉机关建设新路,以清风正气护航地方经济高质量发展。

以“家”润心,让清廉成为财政人的精神底色

在义乌财政局,清廉不是生硬的要求,而是融入日常、温暖人心的“家风”。从新干部入职第一课到新老对话话薪火,从红色讲堂到书香财苑,一场场有温度、有深度的教育活动,让廉洁理念入脑入心。

为筑牢思想根基,财政局以“家+固根铸魂”为抓手,打造“义财红色讲堂”学习阵地,开展理论共读、廉政共谈、业绩共晒、大事共议等活动,让干部在交流中凝聚共识、校准方向。依托“财悦读”平台,推出读书分享、剧本围读、青年讲书等沉浸式活动,以书香润初心、以学习强担当,让干部在思想碰撞中提升政治素养与专业能力。

针对年轻干部这一关键群体,财政局精心定制“廉洁成长包”,建立廉政档案,开展廉政谈话,组织新老干部面对面交流,邀请退休干部讲述履职故事、分享清廉心得,帮助年轻干部扣好从政“第一粒扣子”。同时,把清廉建设延伸到家庭,开展家庭助廉活动,引导家属当好“廉内助”、守好“廉洁门”,让八小时内外都有廉洁护航。

润物无声的廉洁文化,让财政队伍正气充盈。机构改革以来,该局一批干部荣获市级嘉奖和先进称号,一支忠诚、干净、担当的财政铁军在清风滋养中茁壮成长。

以“数”赋能,让财政资金在阳光下安全高效运行

惠企资金一键直达、政府合同一签即查、风险线索智能预警……财政局把数字化改革作为清廉建设的“硬核支撑”,用科技手段为资金安全装上“智能防火墙”,让每一笔钱都流向清晰、全程可溯。

在惠企政策落地中,财政局迭代升级“一网通办”平台,把分散的政策整合上线,企业无需多头跑、重复报,轻点屏幕即可申领补贴。据统计,2025年,平台上线政策331个,为5796家企业直达兑付资金23.94亿元,全流程上闭环、减少人工干预,从源头杜绝廉政风险,让惠企资金既跑得快又跑得稳。

针对政府合同多、监管难的问题,财政局创新推行合同履约全流程监管改革,将所有涉及财政资金支付的业务纳入电子化管理,从签约、审批到履约、支付全程留痕、动态监控,实现“一签即查、全程可督”,有效压缩自由裁量空间,防范资金支付风险。

同时,依托公权力大数据监督平台,运用“三不腐”能力指数体系对廉政风险精准画像,通过智能预警及时纠偏。2025年,收支运行智管系统共预警240笔,其中认定正常181笔,认定违规已整改59笔,涉及金额2413.95万元;联合纪检、审计等部门开展专项监督,发出整改单13份,收回追回资金1087.55万元,以刚性监督守护好百姓的“钱袋子”。

以制固廉,让权力运行有边界、监管有力度

清廉财政,关键在制度,要害在监督。财政局坚持刀刃向内、自我净化,以内控筑防线,以内审堵漏洞,以责任抓落实,织密一张全方位、无死角的权力监督网。

该局聚焦预算管理、资金拨付、政府采购等关键领域,持续完善“1+10+X”内控制度体系,全面梳理岗位廉政风险61条,制定防控措施144项,把风险防控嵌入业务流程每一个环节。坚持“两年一审、一审两年”对内审全覆盖,深入排查财务运行中的问题,督促整改落实,建立长效机制,真正做到防患于未然。

在权力运行上,财政局严格落实民主决策、公开公示制度,重大事项集体研究、全程留痕,让决策更科学、执行更规范。通过构建“大监督”格局,推动财政监督与纪检、巡察、审计等监督贯通协同,信息共享、线索互移、联合发力,形成监督合力。

从制度上墙到制度入心,从被动约束到主动遵从,财政局以制度管权、管事、管人,让规范成为习惯,让清廉成为自觉。一系列务实举措,不仅守住了资金安全底线,更提升了财政服务效能,让有限财力用在发展关键处、民生急需上。

本版文字/摄影:全媒体记者 李爽爽