

# 深耕清廉单元建设 绘就义乌清风画卷

编者按

清廉建设是全面从严治党向基层延伸的重要抓手,更是赋能地方高质量发展、涵养清廉党风政风的有效举措。2025年,我市紧扣清廉建设总体部署,锚定全域清廉目标,持续拓展“9+5+3”清廉单元建设版图,不断巩固“五个一”工作机制成果,以系统思维、精准举措推动清廉建设走深走实、见行见效。

一年来,我市推动清廉理念融入机关、企业、村居、学校、医院等各个单元,以标准化创建、特色化打造、全域化推进为路径,让清廉之风浸润各

行各业。凭借扎实的创建成效与创新的实践经验,全年获评省级清廉建设荣誉单位3家、清廉金华建设优秀实践案例21个,两项荣誉数量均稳居全省及金华市首位,交出了一份亮眼的清廉建设成绩单。

现将获评省级清廉建设荣誉的部分单位经验做法予以刊发,通过全面梳理提炼相关单位在清廉建设中的创新思路、务实举措与特色成效,充分发挥先进典型的引领辐射作用,带动全市各领域、各单元对标先进、比学赶超,进一步深化清廉单元标准化规范化建设,持续放大清廉建设示范效应。

## 植「廉」于心 践「廉」于行 浙江红雨医药以清廉软实力构筑企业可持续发展「硬底盘」

在民企高质量发展进程中,清廉建设是筑牢发展根基、涵养发展生态的关键抓手之一。浙江红雨医药用品有限公司(下称“红雨医药”)深耕医药用品领域,将清廉建设深度融入企业运营全链条,聚焦外部商业交往、内部关系净化两大核心领域,以制度创新扎紧廉洁“笼子”,以文化浸润厚植清廉底色,构建起内外兼修的清廉治理体系,让廉洁成为企业发展鲜明底色,为清廉企建设打造了可复制、可推广的实践样本。

清廉建设带动的治理成效直接体现在企业经营数据上,公司已5次入选“义乌市工业企业五十强”(2025年位列第24位),并凭借高效的资源利用率,连续3年蝉联“义乌市亩均税收十强企业”,在区域高质量发展中发挥了显著的标杆示范作用。

### 制度筑墙 把牢采购廉洁关口

医药行业关乎生命健康,其供应链与采购环节向来是廉洁风险的高发地。红雨医药清醒认识到,没有严密的制度篱笆,就无法抵御商业交往中的侵蚀。公司以供应商管理为突破口,率先建立起一套环环相扣的“防火墙”制度,从源头净化商业生态。

这套制度的刚性,体现在其设计的严密性与执行的无例外性上。如公司创设的“三三二”供应商评审原则:任何一项采购,都必须遵循由技术、品管、采购三个部门分别独立评审的“三方制衡”,确保评估客观;必须对接三家以上供应商进行比价的“多方竞对”,杜绝独家依赖;必须由两人共同参与询价谈判的“双人监督”,防止暗箱操作。这套组合拳,打破了采购权可能被个人或单一部门垄断的风险,将整个采购流程置于阳光之下,让权力运行轨迹清晰可见、有迹可循。

与此同时,“亲属回避”与“行贿黑名单”制度则为外部商业交往划定了不可触碰的红线。公司明确规定,任何员工亲属不得成为核心物资供应商,从根源上杜绝“内部人控制”和利益关联。在每一份合作协议中,都强制嵌入廉洁条款,明确告知合作方,任何行贿行为都将导致其被立即列入“黑名单”,面临终止合作乃至追究法律责任的后果。

### 划定红线 净化内部交往生态

清廉民企建设,既要管好外部商业往来,更要净化内部关系生态。红雨医药聚焦员工人情往来潜在廉洁风险,以明确规划划定交往红线,引导树立健康交往理念。

公司明确:员工婚嫁娶等人情往来中,单次赠送礼金或礼品价值不得超过200元。这一规定从源头减轻员工人情负担,遏制高额人情往来引发的廉洁风险。

此前有员工举办婚礼,同事们均严格遵守礼金标准,以简单祝福代替贵重礼品,让人情往来回归情感本质。公司还积极引导员工将交往重心放在情感沟通和工作协作上,常态化开展户外拓展、技能交流等团建活动。

如今,公司内部相互攀比的不良风气得到根本遏制,简单健康的人际关系让团队凝聚力和执行力大幅提升,形成了务实高效的内部工作氛围。

### 文化铸魂 厚植企业清廉底色

制度是约束,文化是根基。红雨医药坚持以文化人、以文铸魂,将“廉洁是底线、清廉是美德”的核心理念深度融入企业文化建设,让清廉理念内化于心、外化于行。

公司把廉洁文化建设与日常管理、员工培训结合,通过晨会宣讲、宣传栏展示、廉洁座谈会等形式,常态化开展清廉教育。同时以关键岗位员工为重点,开展廉洁从业专题培训,引导管理干部带头执行礼金礼品拒收、上交制度,形成以上率下的清廉氛围。

在廉洁文化浸润下,廉洁成为员工行为自觉:有员工收到供应商礼品后第一时间上交并登记;有财务人员发现流程漏洞,主动提出优化建议,从细节筑牢廉洁防线。

从制度筑墙到红线约束,再到文化铸魂,红雨医药以全方位举措推动清廉建设走深走实,让清廉成为企业核心竞争力,不仅营造了风清气正的内部发展环境,更提升了公司市场公信力和美誉度,为企业高质量发展提供了坚实的思想制度和制度支撑。未来,公司将继续深耕清廉企建设,完善清廉治理体系,让植廉于心、践廉于行成为企业发展的永恒追求,为医药行业清廉建设贡献民企力量。



红雨医药举行红色读书会。(资料图)

本版文字/摄影:全媒体记者 李爽爽

## 做商贸护航者 展交通新“枫”采 福田交通执法所探索“清廉交通”基层实践新路径

在“世界超市”义乌的核心区,巨大的人流、物流、商流昼夜不息,对基层治理能力构成了严峻考验。义乌市交通运输行政执法队福田交通执法所(下称“福田交通执法所”),作为守护这片商贸热土交通动脉的一线尖兵,自2020年成立以来,便直面管理服务对象庞杂、矛盾化解任务繁重、廉洁风险点多面广的挑战。

近年来,该所坚持党建统领,以创建省级“枫桥式”基层执法站所为目标,匠心打造“义路先锋·风清气润”清廉品牌,将党风廉政建设深度融入执法与服务全过程,成功探索出一条以清廉建设驱动基层治理现代化、以新“枫”景护航商贸高质量发展的特色实践道路。

### 党建统领筑根基 清廉底色绘就执法新貌

党建是根,廉政是魂。福田交通执法所始终将党的领导贯穿执法工作全过程,把队伍廉政建设摆在核心位置,以全链条防控、常态化教育、制度化治理,构建清廉执法坚固屏障。

在队伍建设上,该所直面基层治理不良现象靶向整治,组织全员对照基层治理8个方面不良表现剖析查摆,开展违规吃喝专项整治,全员签署廉政承诺书,从源头杜绝“吃拿卡要”。同时优化执法服务流程,杜绝“门难进、脸难看、事难办”等行为,让执法既有力度更有温度。为提振队伍精气神,该所坚持每日“队列一刻钟”训练,2025年开展廉政教育12次、谈心谈话30余人次,建所以来未发生一起廉政违纪问题,多名干部获评市、街道年度先进。

针对执法岗位廉政风险点多的特点,该所创新“1+N”廉政风险防控模式,以廉政建设责任清单为核心,配套廉政教育周周有、廉政谈话半年谈等举措,实现廉政档案、“一家两制”等全周期管理。设立纪检联络员实行季度报告,对执法办案等关键环节清单式管理,织密风险防范网络。如辖区某物流企业曾试图宴请执法人员寻求“特殊关照”,被当场拒绝并收到廉政提醒,这一案例也成为全所廉政教育的鲜活教材,让廉洁执法理念深入人心。

依托辖区交通从业党员较多的优势,该所建成行业党建阵地,定期开展党员学习实践活动,打造党员先锋岗、责任区,推动行业党建与执法业务深度融合,以党建红引领清廉蓝,凝聚“大交通”治理合力,切实履行“人享其行、物畅其流”的工作目标。

### 共建共治聚合力 清廉执法激活治理效能

福田街道作为义乌商贸核心区,物流园区密集、执法场景复杂,单部门执法有效率不够高、存在监管盲区等问



福田交通执法所工作人员在检查物流企业。(资料图)

题。福田交通执法所推动打破部门壁垒,以大综合一体化改革为契机,构建“行业+网格+数智”共建共治模式,让清廉执法成为基层治理的重要抓手。

该所牵头联合公安、市场监管等部门,在福田物流园挂牌成立义乌首个物流中心综治联勤室,建立常态化综合执法机制,实现定点执法与巡逻式执法叠加,从制度上防范单部门执法的微腐败风险。2025年依托联勤室查处物流行业违法案件67起,其中一案双罚29起、重大案件26起,执法震慑力显著增强。曾有辖区某物流企业违规托运危险品,被联勤室联合执法队伍当场查处,执法人员全程依法办案、公开透明,既让企业认识到违法危害,也让周边经营主体感受到执法的公平公正。

为推动清廉建设与基层治理同频共振,该所实行人员下沉,派驻执法人员融入福田街道网格管理,打造“行业+网格”模式,实现管理单元最小化、服务效能最大化。2025年,该所与属地部门共享行业检查数据1000余次,组织街道物流联席会议12次,联合街道开展专项检查6次,在廉政监督、风险防控等方面全方位协作。如针对国省道、轻轨周边交通违法行为,执法人员与网格员联合巡查,既提升执法效率,又让执法全程阳光,杜绝执法不公问题。

数智赋能成为清廉执法的重要路径。自2023年起,该所开展“啄木鸟”执

法能力提升行动,围绕5个一级指标细化25项二级、93项三级指标,对办案数据动态评估,精准生成廉政预警,从技术上杜绝自由裁量权滥用、同案不同罚等问题。执法办案全流程线上留痕,可追溯,让权力在数据阳光下运行,推动廉政建设与基层治理同向发力。

### 服务为民守初心 清廉底色浸润民生温度

执法为民,清廉为本。福田交通执法所始终坚守以人民为中心的发展思想,将清廉建设与为民服务深度融合,从化解矛盾、普法服务、柔性执法等方面发力,让清廉执法的成效体现在群众的获得感中。

针对辖区物流园区车流货流多、矛盾纠纷多、安全隐患多的“三多”特点,该所打造“义调通途”调解品牌,以综治联勤室为一线阵地,融合执法、公安、园区管理方等多元力量,将矛盾化解在基层。2025年办结群众报警投诉及信访636件,满意率达100%。

与此同时,该所坚持“普法在前、以督促管”理念,联合属地街道常态化开展消防、安全生产等专题培训和应急演练,2025年组织培训13次,覆盖从业人员1500人次,提升行业合规经营能力。同时畅通监督渠道,邀请交通从业者担任廉政监督员,广泛收集意见建议,对问题立行立改,对违纪违法行“零容

忍、严查处”,让执法工作在群众监督下更规范、更清廉。

在执法服务中,该所创新“五员”服务工作法,要求每名执法人员当好普法宣讲员、政务代办员、电子证照推广员、信用修复引导员、合规经营指导员,将服务融入执法全过程。同时实施“阳光执法+亲和服务”模式,推行柔性执法。2025年办理首违免罚案件36起,减轻处罚案件26起。如某货运企业因工作人员疏忽未及时更新车辆营运证件,属轻微违法且无不良后果,执法人员依法作出首违免罚决定,还现场指导完成证件更新,让企业感受到执法温度。

为解决货车司机等物流从业者急难愁盼,该所深入开展“三服务”,推进货车司机接诉即办。同时开展送清凉、免费体检等活动,让相关从业者感受到实实在在的关怀。在清廉执法保障下,辖区交通行业秩序井然,为义乌商贸经济高质量发展筑牢了交通物流保障,让“义路先锋·风清气润”品牌形象深入人心。

从党建统领筑清廉根基,到共建共治聚治理合力,再到服务为民守初心使命,福田交通执法所以清廉建设为抓手,不断丰富“枫桥式”基层执法站所创建内涵。作为商贸之都的交通执法护航者,该所将继续坚守清廉本色、践行执法为民,以更实作风、更优服务,为义乌商贸事业发展和全球小商品贸易中心建设保驾护航,让交通新“枫”景在清廉底色中更加绚烂。

绣湖论廉

## 从“哭哭马”爆火现象读懂工作方法论

一匹嘴角缝反、模样委屈的“哭哭马”玩偶意外走红,从冷门瑕疵品变身全网爆款,订单排期数月仍一票难求。这一现象看似偶然,实则精准契合了大众的情感需求,更为党员干部做好新时代群众工作,提供了生动的现实启示。党员干部当从“哭哭马”的爆火中读懂工作方法论,找准工作坐标,以真心换民心,以实干解民忧。

“哭哭马”体现不完美中的真实,启示我们要摒弃虚浮,坚守真诚本色。市面上的玩偶多以喜庆完美示人,而“哭哭马”带着明显的“瑕疵感”,耷拉嘴角、委屈的神态,让网友直呼“看到了自己”。这份不刻意修饰的真实,成为戳中人心的关键。反观我们一些党员干部的工作,有的习惯用“完美话术”“标准答案”应对群众诉求,看似滴水不漏却

缺乏温度;有的热衷打造“形象工程”“样板工程”,表面光鲜亮丽却脱离实际。群众心中有杆秤,真诚才是最好的通行证。他们反感“套路”,厌恶“官腔”,渴求的是能够“说人话、办人事”的干部。事实上,适度的“不完美”展示,并不会损害干部形象,反而能够拉近与群众的距离,建立更为牢固的情感连接。党员干部应放下“官架子”,褪去“伪装”,与群众交流时多说话家常话、贴心话,面对问题不回避、不敷衍,以实打实的真诚消解距离感,用掏心窝的态度赢得群众信任。

“哭哭马”回应大众的情绪刚需,启示我们要善察民情,读懂情感诉求。当代人面临工作生活多重压力,焦虑、委屈等情绪亟需释放出口,“哭哭马”恰好提供了情绪容纳空间,成为大众情感寄

托的载体。这提醒我们,群众的需求从来不止于物质层面,情感需求同样不容忽视。基层工作中,群众或许会为了一件小事反复念叨,或许会因一时不满心生抱怨,背后往往是情绪未被看见、诉求未被重视。党员干部要当好群众的“情绪树洞”,既要会听“顺耳话”,更要能听“逆耳言”;既要解决群众“柴米油盐”的实际难题,更要关注群众“喜怒哀乐”的情感需求。这意味着党员干部要展现人文关怀,多站在群众立场换位思考,及时疏导负面情绪,用心抚慰心理落差,既解“事结”更解“心结”,真正走进群众心里,实现心与心的同频共振。

“哭哭马”展示市场的快速响应,启示我们要务实笃行,狠抓落实见效。从被发现瑕疵到抓住商机加开生产线,从坚守亲民定价到保障产品品质,义乌商

家以快速行动接住了市场热度,让“哭哭马”持续走红。群众工作亦是如此,光有共情与理解不够,真抓实干才是破解问题的关键。群众的急难愁盼,从路灯不亮、水管漏水的“小事”,到就业增收、养老医疗的“大事”,件件都关乎切身利益,容不得半点拖延与敷衍。党员干部要主动下沉一线,深入田间地头、社区楼栋,摸清群众需求清单,建立问题解决台账,以“马上就办”的效率、“办就办好”的担当,把民生实事办到群众心坎上,用实干成效回应群众期待。

“圣人无常心,以百姓心为心”。“哭哭马”传递的真诚、共情、务实之道,值得党员干部久久为功践行。新时代背景下,唯有始终把群众放在心中最高位置,以真诚拉近距离,以共情读懂民心,以实干赢得认可,才能在为民服务的道路上走得更稳更远,凝聚起推动发展的磅礴力量。