

## 扛组织之责 聚创新之力 为“打造新典范、再造新辉煌”提供坚强保障

市委组织部常务副部长、老干部局局长 蒋俊

市委十五届八次全会系统擘画的宏伟蓝图,政治站位高、方向路径明、落点举措实。市委组织部将突出创新制胜理念,聚焦发展大局强队伍、聚人才、夯基础,全力保障“六个地”建设一贯到底、落地见效。一是以干部之力厚植创新动能。深入实施新时代“义乌兵”锻造工程,坚持以“三看”“三破”“三到”选任干部,全面落实关心关爱干部20条,通过“一线观察员”“精兵训练营”“4+X”及时奖励、优先职级晋升等系列举措,引导全市干部在中心任务主战场拼搏、创新突破。二是以人才之智迸发创新

活力。紧扣教育科技人才一体化发展战略,深化人才发展体制机制综合改革,探索“基金+项目”“乡情+项目”等引才新模式,畅通校企人才流动通道,强化科创平台、高校平台、人才创业孵化平台的支撑作用,持续壮大商贸人才矩阵。三是以组织之效塑造创新标杆。着力增强基层党组织政治功能和组织功能,全力打好村社换届攻坚战,全面深化片区组团共富模式,全力推进网络直播党建、外贸企业党建等五大国家级和省部级试点工作,以更多标志性成果擦亮“真理的味道”党建品牌。

## 深学笃行担使命 文化赋能铸新篇

市委宣传部常务副部长 陈国强

市委十五届八次全会以高度的政治担当和前瞻视野,擘画了义乌奋进中国式现代化的宏伟蓝图。市委宣传部将坚决扛起新时代的文化使命,围绕打造“中华文明展示地”战略目标全力以赴抓落实、求突破、见实效,为“打造新典范、再造新辉煌”凝聚磅礴文化力量。一是打造“义”文化传承发展新地标。深入实施“何以义乌”文化解码工程,设立“义”文化研究中心,打造义乌名人IP群像,让“六义”文化在新时代焕发新的生机。设计推广城市文化品牌标识,让“有情有义 世界义乌”成为展示中华文明独特魅力的闪亮窗口。二是构

建“以商为媒”国际传播新格局。发挥国际传播“一中心、一基地、一平台”集成优势,借“外眼”“外嘴”“外媒”讲好义乌故事、中国声音。推动小商品“品牌出海”与文化“新三样”出海深度融合、相互赋能,提升国际传播穿透力、感召力、影响力。三是绘就“精神共富”文化生活新图景。坚持以社会主义核心价值观为引领,一体推进文明培育、实践、创建,提升城市文明风貌和群众精神风貌。加快“五馆一院一厅”等公共文化空间建设提升,打响“月是故乡明”等文化惠民品牌,持续推动优质文化服务直达基层。

## 打造平安义乌 构建和谐社会

## 我市开展急救救护技能普及行动

全媒体记者 陈健贤

本报讯 8月19日上午,国际商贸城二区五楼的多功能厅内气氛热烈。50多名市场管理人员和经营户齐聚端坐,专注学习心肺复苏操作要点。市红十字志愿者队长程青梅手持教具,向学员们展示规范的按压姿势。“手臂要垂直,用力均匀!”她耐心讲解道。

“接到活动通知后,我第一时间报名。”缪丽如边练习边说,“急救技能非常有用,但平时生意忙,趁这次机会好好学习一下。”培训结束后,经营户缪丽如仍留在现场,反复练习动作,并向程青梅追问细节。这一幕是在第26个“世界急救日”到来之际,红十字会推出的“守护生命,‘救’在身边”——国际商贸城急救救护技能普及行动的培训现场。为提高市场人员在突发事件中的自救互救能力,保障从业人群及顾客的生命安全,营造安全优质的营商环境,市红十字会联合商城集团,于“世界急救日”主题宣传期间推出该系列培训。活动聚焦“人人学急救,急救为人人”主题,面向商贸城全体管理人员、经营户及从业人员。

据悉,此次活动采取“线下核心骨干+线上全面覆盖”形式。线下实操课程共分5场,每场约2小时,国际商贸城五个市场区块各设一场,每场能容纳50至100名骨干经营户代表,确保普及内容惠及更多人群,为商贸城筑牢“生命防护网”。

该系列活动是市红十字会深化公共安全体系建设的重要一环。今年以来,市红十字会已累计开展外贸企业急救培训25场次,培训救护员966人;实施“小海豚”防溺水项目,投放42套户外泳池设备并开展92场教育;每月为铁路义乌站提供2次以上培训,并捐赠5台AED设备,助力成功施救心搏骤停案例两例。此外,“四进”活动(进企业、学校、社区、机关)已完成69场次,培训持证人员7800余人。

## 东大门社区：治理欠薪有新招

全媒体记者 李爽爽

本报讯 “感谢社区帮我们要回了拖欠的工资!在义乌干活,我们心里踏实!”被欠薪2万元的吴某某等五名劳动者,抱着试试看的心态,向江东街道东大门社区寻求帮助。

社区接到反映后,立即联系企业负责人,核实欠薪事实。经过多次耐心细致的沟通与调解,该负责人认识到自身问题,承诺尽快支付欠薪。没过多久,这五名劳动者就顺利收到了全部拖欠的工资。

近年来,拖欠劳动者工资情形时有发生,不仅损害了劳动者的合法权益,也给社会和谐稳定带来了负面影响。“此前,我们在日常工作中发现,部分企业存在欠薪情况,而员工们常常面临投诉无门的困境,即便投诉,也难以得到有效的解决办法。”东大门社区相关负责人说,为改变这一现状,社区组织召开了整改会议,深入剖析欠薪问题产生的根源,并商讨制定了一系列切实可行的解决方案。

为了提高劳动者的维权意识,让他们清楚知晓欠薪投诉的途径,社区在各个重要位置悬挂起醒目的宣传横幅,营造浓厚的维权氛围。同时,精心制作欠薪投诉名片,详细标注投诉地址、电话以及相关流程等信息,并将这些名片发放到每一位居民和企业员工手中,确保他们在遇到欠薪问题时能够第一时间找到投诉渠道。

对于欠薪投诉较多的企业,社区采取了强有力的整治措施——在企业门口挂“黄牌”,挂牌后,企业开展为期三个月整治,在此期间如果没有欠薪事项,社区就把黄牌取下。否则,报相关部门进行处罚。这一举措不仅对欠薪企业起到了警示作用,也让就业者能够直观地了解企业的信誉情况,从而在选择工作时有更多的参考依据。



## 消防安全从“小”抓起

8月21日,稠州街道富港社区组织辖区部分青少年,走进稠州街道专职消防站,开展一场别开生面的消防安全教育活动,引导大家从小讲安全、懂安全。活动期间,孩子们通过参观消防器材、现场体验等方式,近距离了解、学习消防知识。

在消防安全知识小课堂上,工作人员用浅显易懂的语言,结合生动形象的案例,向孩子们讲解如何预防火灾、如何正确拨打火警电话、火灾发生时如何自救逃生等基本常识。在问答互动环节,孩子们积极踊跃抢答,现场气氛热烈。

全媒体记者 林晓燕 供图

## 加快打造浙中教育高地 勇当教育高质量均衡发展先行者

市教育局党委书记、局长 徐剑

市委十五届八次全会站位高远,擘画蓝图振奋人心,市教育局将坚决贯彻全会精神,以“闯”的精神、“创”的劲头和“干”的作风,加强“建设教育高质量均衡发展先行区”战略谋划,加快打造浙中教育高地,办好人民满意的教育。一是融入战略全局。紧扣全会“四个化”战略路径、“六个地”战略定位,牢牢把握教育的政治属性、人民属性、战略属性,以百舸争流的奋进姿态出实招、求实效,把教育强市“施工图”转化为“实景图”,办好彰显“世界义乌”“买卖全球”地位的高品质教育。二是强化服务贡献。围绕全会提出的“3+1+1”工作体系,坚持“教为科服务、教为产育人”主线谋划改革任务,主动服务科技创新和“强城”能级提升。以产业升级引领专业优化调整、科研成果赋能、人才培养改革;以高校特色发展驱动基础教育高位均

衡、产学研融合、“AI+教育”变革,加快建设“教科人”一体化贯通示范区。三是激发改革动力。对标全会“十个提”要求,坚持改革与开放“双轮驱动”,系统攻坚培优赋能、科学强基、体育艺术、国际教育、产教融合五大赛道,扎实推进“三名三化”(名校再造、名师引领、名课提升、师德师风优化、智慧教育深化、校园安全强化)六大工程建设,引进顶尖教育资源,奋力达成“一三五”目标;做好“引进来”和“走出去”两篇文章,培养兼具中国情怀、国际视野的有情有义人才,提升“一带一路”国际教育影响力竞争力。

## 贯彻市委十五届八次全会精神

## 省时办好事

## 稠州新语

在义乌,一场以“高效办成一件事”为核心的政务服务改革,正悄然改变着企业与群众的办事体验,也为这座城市的营商环境注入了澎湃动能。截至2025年8月,改革办件量突破18万件、位居全省前列的亮眼成绩,不仅是数字的跃升,更是政务服务从“群众跑腿”到“数据跑路”的深刻蝶变。

“浙里办”App上的“菜单式”勾选,让企业主徐先生们告别了材料反复提交、部门多头奔走的困扰,以“企业开办一件事”为例,6个环节的精简、8份材料的减免、6天时间的压缩,看似细微的变化,却实实在为市场主体卸下了负担。这种“线上集成+线下升级”的服务模式,既有AI数字人“小义”精准解读政策、“小义说企事”平台定期答疑的智能便捷,也有工作人员化身“体验官”优化办事指南、“办事员手记”制度快速响应诉求的温情温度,让政务服务

既有科技的“速度”,更有人性的“温度”。改革的深意,更在于打破部门壁垒、整合资源的协同智慧。当数据在公安、医保、人社等部门间自动流转,当22个国家重点、21个省级“一件事”全部进驻平台,曾经的“九龙治水”变成了如今的“协同作战”。平均缩短60%以上的办事时间、减少50%的材料与环节,这些数字背后,是市场主体制度性交易成本的降低,是“一流营商环境”最生动的注解。

“高效办成一件事”的探索,早已超越

了义乌一市的实践。从“首席代办员”制度到联合报装机制,从推动金华市办件量跻身全省前三到成为全省典型案例,这份义乌“创新经验”正以可复制、可推广的模式,为政务服务改革提供着宝贵样本。当政务服务真正做到“高效办成一件事”,当营商环境持续向“一流”迈进,让群众“省时省力办好事”,不仅能让企业轻装上阵、群众办事舒心,更能激活城市发展的每一个细胞,为“打造新典范、再造新辉煌”凝聚起澎湃力量。

尚凡

## 我市推出“指尖预约”消防服务

全媒体记者 王倬杰 通讯员 宗琳玲

本报讯 近日,由义乌市消防救援支队打造的“消防监督服务预约”小程序,在“义乌消防”微信公众号上线运行,标志着义乌企业获取专业消防安全指导服务正式进入便捷、高效的“指尖预约”时代。

义乌市消防救援支队相关负责人介绍,企业用户可通过微信关注“义乌消防”公众号,选择“政务服务”菜单栏后进入小程序,填写姓名、联系电话、企业名

称、所属镇街及需要的服务内容,即可轻松完成预约申请。义乌市消防救援支队在收到申请后,会根据企业所在镇街,及时安排对应的消防监督员,在3到5个工作日内提供上门服务指导。

据了解,该小程序整合了企业的消防安全需求,率先推出了五大暖心服务模块:消防安全隐患的排查与整改指引、公众聚集场所开业前消防安全许可的服务指导、预约上门进行消防安全知识宣传培训和应急演练培训等。企业若对自

己的消防安全情况拿不准,能预约专业人员上门帮忙,所发现的问题由企业自行整改,并不作为处罚依据;打算租赁房屋用来开设公众聚集场所或者用于生产、存储的,可申请消防部门预先查看是否达到安全标准并知悉有关法规,以助于规避风险;公众聚集场所所在设计、装修时就能够申请消防部门提前介入,依照标准给予指导,防止后期返工,节省成本;企业在开展内部消防培训、演练遭遇困难时,可预约消防人员上门帮忙进行

宣传培训;火灾发生之后,针对事实清晰、各方均无异议的现场,能够经由小程序申请提前或者部分提前解除封闭,推动尽快恢复生产。

义乌市消防救援支队此次推出“消防监督服务预约”小程序,是深化“放管服”改革、优化消防领域营商环境的关键一步,旨在对接企业需求,变“被动执法”为“主动服务”,变“事后处罚”为“事前指导”,帮助企业提升消防安全自主管理能力,有效预防火灾事故发生。

## 从“被动应对”转向“主动治理”

## 大陈镇打造“四化三融合”融治理模式

见习记者 魏佳佳

“立山黄水库发现人员游泳,存在安全隐患,请巡逻队员立即前往处置!”日前,大陈镇立山黄水库的监控系统捕捉到水库异常情况时,一条清晰的指令通过大陈镇融治理指挥中心的指令下发系统,点对点通知到该区域巡逻人员。短短几分钟内,巡逻队员便抵达现场,成功劝离了游泳人员,并同步开展了防溺水安全宣传。

这一幕高效处置场景,正是大陈镇创新构建“四化三融合”(实体化、标准化、数字化、专业化、大综治、大执法、大监管三大融合)即融治理模式,筑牢平安根基的生动缩影。

### 数字赋能, 打造高效协同“指挥中枢”

走进大陈镇融治理指挥中心,一块巨大的显示屏呈现着镇域内各重点区域的实时动态。作为“四化三融合”的智慧大脑,这里通过组建“1+2+20”工作专班,即设置1

个综合指挥室,统筹大陈镇社会治理中心和大陈派出所“双脑”并轨,整合区域党委、职能科室和基层站所等20个单位资源力量,横向“科室力量+专业部门执法力量+社会力量”全序打通,纵向“镇+区域+村”三级贯通,打造了一支闻令而动、听令而行的协同作战队伍。

强大的“数字融合”为高效处置提供了动力。该镇打造的“数治大陈”智能巡防平台,集成大信访处置、警情自动流转、“345”问题上报等功能。工作人员通过平台,便可实时监察区域内市集管理、秸秆焚烧、水库防溺水等情况,并依托“指挥中心研判交办、责任部门处置闭环”的模式快速响应。遍布全镇的3039个监控点位(今年新增560个),构建了重点区域智能感知全覆盖的“天网”,推动问题事项在镇区实现5分钟应急响应,山区15分钟快速处置,平均处置时长缩短35%,问题发现率提升31%。

仅有速度和广度还不够,机制的规范

长效运行也离不开“标准融合”的坚实支撑。大陈镇制定了《融治理中心职责清单》,明确各部门处置程序和办结时限,对跨部门警情、访情落实闭环处置;建立了指挥调度、现场处置等9项标准化工作机制,并通过镇党委周例会、镇领导周检查,派出所周五集中办公,形成“党委统筹、班子包联、公安靠前、村居协同”的平安建设闭环。

### 融合发力, 平安防线成效明显

大陈镇融治理中心通过整合平安中心、活动中心等公共服务,融入矛盾纠纷化解、信访工作法治化等功能,在“融治理中心”一楼打造集综合治理、便民服务、家庭服务等功能于一体的“一站式”公共服务空间,简化群众办事手续,切实增强群众办事体验感、满意度,也为大陈镇带来了看得见、摸得着的平安实效。

在矛盾化解与风险防控方面,“两降一防”(降低信访总量、降低警情总量、防止重

大事件发生)成效显著,来镇访数量同比大幅下降71%;总警情同比下降41.3%,通信网络诈骗等各类重点警情实现多年连续下降;排查整改安全生产问题隐患14075处,整改率100%,全域未发生重大安全事故。在群防群治方面,成功搭建“1+3+5+N”巡防体系,以派出所专业队为轴心,联动党员先锋队、村平安服务队、商协会联盟队等8支队伍骨干,广泛发动群众志愿者,日均投入200人次,形成“千人成网、万人成势”的群防群治网络,充分发挥群体优势,构建起“天网+地网+人网”的立体防控格局,形成了“人人参与、人人共享”的平安共同体。

从监控处几分钟响应的速度,到连续多年下降的警情数字,再到多元力量织就的平安网络,大陈镇通过“四化三融合”的融治理模式,成功将基层治理从“被动应对”转向“主动治理”,平安的根基也在机制创新中越筑越牢,为探索基层治理现代化提供了可供复制、值得推广的“大陈经验”。