

公交车维修工:汽车底盘如“蒸笼”

开栏的话:

盛夏骄阳似火,有这样一群人,他们头顶烈日、冒着酷暑,坚守在自己的岗位上,用汗水和毅力诠释着责任与担当。今天起,本报特别推出《记者体验·高温下的坚守》专栏,记者们将深入高温一线,体验他们在烈日下的艰辛与不易,用文字和镜头记录下他们的故事,展现他们在高温“烤”验下的平凡坚守。

全媒体记者 王佳丽 文/摄

7月2日上午9点半,恒风汽车维修分公司的露天地面蒸腾起一股肉眼可见的热浪。场地上,七八辆公交车正排队等着保养、维修。我跟着汽车维修高级技师郑利伟走进车间,体验了高温下公交车维修工的一天。

钢棚搭建的车间虽然宽敞,但夏季气温常常超过40℃。走在车间里,我发现有几把大型风扇正对着车辆发动机降温。为了保证通风和安全,这里无法安装空调。郑利伟穿梭在车间内,利索地打开一辆辆公交车的后车盖进行检查。我上前尝试着开盖,发现这些铁皮做的车盖有点重,打开车盖的瞬间,发动机内传来一股热气,这真是极大的“烤”验。

“这辆公交车是发动机工作时,电磁风扇存在故障,这才导致温度过高。”郑利伟抹了把渗进眼角的汗珠说。这位有着20多年经验的汽车维修高级技师深知,新能源公交车在高温下容易触发保护机制,必须快速排查散热系统。

上午10点,车间里响起此起彼伏的金属碰撞声,郑利伟在修好这辆公交车后,转而顺着楼梯走下一米深的地沟中。我跟着他深入地沟,



定期检查新能源车车况



扫码收看
《记者体验·高温下的坚守》视频



开盖后一股热浪袭来。



在深一米的地沟中检查车辆。

盘说。随后他取来工具,埋头投入精细的修理工作中。

一米深的地沟,是风扇吹不到的死角。郑利伟穿着长袖长裤工作服,我分明看见了他工作服背后结出的盐霜。

据悉,恒风汽车维修分公司负责全市1300多辆公交车的维护工作,其中新能源汽车约占80%。郑利伟每天修理五六辆车,对车辆的疑难杂症进行诊断与

修理。通过这次体验,我发现即便避开一天中最热的时段,维修车间内依然像“蒸笼”,没一会儿就浑身是汗。

“这些‘大家伙’跟我们一样怕热,但只要它们能跑起来,保障乘客们安全、清凉出行,再热也值。”郑利伟摸着发动机舱盖说道。此刻,车间外的温度计定格在41℃,而70多名汽车维修工的工位上,新一天的维修单正随着热浪滚滚而来。

记者体验·高温下的坚守

铁路义乌站正式开启暑运

暑运期间预计发送旅客190.8万人次

全媒体记者 何彦婕 文/摄

本报讯 记者从铁路义乌站了解到,2025年铁路暑运已全面启动。今年暑运期限自7月1日至8月31日,共计62天。暑运期间,铁路义乌站预计发送旅客190.8万人次,日均发送30774人次。客流主要以探亲流、学生流、旅游流为主,主要流向杭州、温州、金华,以及上海、云南、贵州、四川、重庆、福建等地。

为应对暑运客流高峰,铁路义乌站多措并举,优化运力配置。首先,在车次上有所调整,沪昆普速铁路以及杭温高铁列车开行数量大幅增加,覆盖山东、福建、广西等多个方向,甬金铁路列车开行列数也由原来的4列增至8列。其次,为加强义乌与杭州之间的城际联系,暑运期间将增开7列义乌至杭州的始发终到城际列车,分别是C4282、C4283/C4284、C4285/C4286、C4287/C4288次。

列车调整后,铁路义乌站日常开



新款“AD钙奶”涂装版动力集中动车组投入运营

行列车193列,其中始发终到列车20列、通过列车173列。

为提升旅客出行体验,铁路义乌站在此次暑运中优化了动车组列车服务。最引人注目的是全新投入运营的CR200J新款“AD钙奶”涂装版动力集

中动车组,该车型不仅外观新颖,更在服务功能上实现全面升级。其中,义乌始发至聊城/济南的D204/D203次卧铺动车组采用这一新型车底,配备二等软座、一等软卧和二等软卧等多种席位,为长途旅客提供更加舒适的出行选择;新增的

义乌至宁波C632/C631次列车,同样采用新款“AD钙奶”涂装版动力集中动车组,并在保留原有二等软座、一等软座的基础上,特别增设6个商务座席,方便义乌、宁波间商务旅客的出行。

暑运客流组织方面,面对普速列车、始发动车组以及杭温高铁列车客流叠加的复杂情况,铁路义乌站采用“中心调度+区域卡控”的应对策略。综控员充分发挥客运综控“中心式指挥”作业法,实时监测候车区旅客密度及列车上车人数,动态调整检票放行计划,避免发生二、三层交汇处因集中检票引发通道拥堵。

对于始发列车,在终到列车完成旅客下车、保洁作业及整备工作后,综控员可提前联控岗位开检,采用列车“以车代候”模式,有效分散候车室内客流压力,保障旅客候车环境有序畅通,提升整体运输组织效率。

铁路义乌站提醒,新的列车运行图车票目前正在陆续发售,调图后涉及车次变化的相关服务资讯,旅客可在铁路12306网站、客户端、微信等渠道查询。

“临时银行”进工地 建筑工人更安“薪”

全媒体记者 林晓燕

本报讯 近日,一支由市人力社保局、市民卡公司、市民卡合作银行工作人员组成的流动服务小分队,走进后宅高中新建工程项目工地,开展便民服务。

据悉,市人力社保局工作人员在之前的日常走访中了解到,该项目工地新进的一批建筑工人急需办理用于接收工资的银行卡。考虑到该工地位置偏远、工人作业时间紧张、往返银行不便等实际困难,市人力社保局充分发挥现有资源进行对接。

在工程项目部的配合下,流动服务小分队在现场搭建起“临时银行服务点”。来自相关银行机构的工作人员,为有需要的建筑工人分批、有序办理

社保卡。

一旁,来自市人力社保局的工作人员向大家发放《义乌社保卡使用指南》,并耐心指导、讲解社保卡及其线上平台“义卡通”的功能应用。此外,工作人员还现场普及劳动保障法律法规、安全生产知识等,增强大家的依法维权意识和自我保护能力。

“以后每月工资都会直接打到这张卡里,我的心里踏实多了。听说凭卡坐公交车还有优惠,真好。”“以前办卡要专门请假跑银行,来回一趟大半天就没了,还可能耽误干活。没想到,我现在不用出工地就能办,太方便了。”工友们由衷点赞。

据了解,此次活动共为36名建筑工人办理了社保卡。

高速交警全力守护 “小候鸟”暑期平安路

全媒体记者 王佳丽

本报讯 近日,金华市公安局交通管理支队开展交通安全风险治理暨夏季交通安全管理工作,高速四大队迅速部署,开展超员等违法行为专项整治行动,为“小候鸟”的旅途筑牢安全防线。

6月27日9时,在G1512甬金高速义乌东收费站,高速交警设置临时检查点,对过往车辆进行相关违法行为排查。9时10分,一辆小型客车核载5人,实载6人,前排两名大人、后排四名小孩均未系安全带,属于超员违法行为。9时15分,

一辆7座的私家车上,副驾驶座乘客怀里抱着一名小孩,原本后面有两排座位,当时却是一排挤着4名乘客,包括两名大人、两名小孩,均未系安全带。交警分别对他们进行教育并处罚,在消除安全隐患后允许其驶离。

据统计,自6月16日开展专项执法行动以来,高速四大队已查处各类相关违法行为422起,其中超员违法行为36起。同时,高速四大队宣传小分队还深入辖区幼儿园、小学等场所,通过发放安全手册、开展趣味问答等形式,增强群众交通安全意识。

商苑社区举办 水上趣味运动会

全媒体记者 李爽爽

本报讯 7月3日,江东街道商苑社区在深塘水库举办“清凉一夏·欢乐嬉水节”水上趣味运动会,将防溺水安全教育与全民健身深度融合,为炎炎夏日注入安全力量。辖区25组亲子家庭参加活动。

活动现场,社区民警与水上义警通过案例讲解、实操演示,向居民普及防溺水自

救互救技能,并开展趣味问答,巩固大家的安全知识。随后,水桶接力赛、欢乐接水球、亲子捞鱼大作战等项目轮番开展。参赛家庭默契配合,孩子们在家长陪伴下体验水上竞技乐趣,现场加油声、欢笑声此起彼伏。

此次活动以“安全+趣味”为双主线,既展现了社区治理的温度与活力,又为构建平安和谐社区注入新动能。

“新廿享课堂”开班 点亮缤纷假期

全媒体记者 傅柏琳 文/摄

本报讯 “我在这里能学新东西,还可以交到新朋友!”7月3日上午,廿三里街道“新廿享课堂”正式开班,来自辖区的20余名孩子开启了愉快的暑假旅程。

开班第一堂课,以魔方启蒙拉开了课程序幕。“新廿享课堂”工作人员吕喜燕刚拿出魔方,孩子们的眼睛齐刷刷地看向她。“看谁能最快把魔方的一面变成同一种颜色?”老师话音刚落,教室里响起此起彼伏的魔方转动声。作为“新廿享课堂”的老学员,黄若萱已经连续3年参加主题课程。“这次是我自己想来的,因为这里有很多活动,也有很多同龄人。”今年是廿三里街道暑期“新廿享课堂”项目持续开办的第3个年头,活动累计惠及辖区200余名儿童,不仅切实解决了家长暑期“带娃难”问题,也为孩子们

营造了寓教于乐的度假环境。

据了解,除了提供假期儿童日常看护外,廿三里街道“新廿享课堂”推出创意手工、国学经典、科学实验等一系列精彩核心课程,满足孩子多层次需求,为他们的成长注入活力与能量。

书法、绘画等艺术课程,培养孩子们的审美与创造力;体能活动,让孩子们释放活力,增强体质,培养团队合作精神。同时,魔尺、非洲鼓等特色课程也穿插其中,让孩子充分感受“学乐相融”的魅力。“就在家门口,为孩子们提供一个安全、有趣又能学东西的地方,还能解决家长们的后顾之忧,我们也觉得特别有意义。”吕喜燕深有感触地说。

廿三里街道相关负责人表示,街道将继续发挥基层党建公益圈力量,整合更多优质资源,提升“新廿享课堂”品质,为更多少年儿童提供安全、充实、快乐的夏日成长体验。



孩子们参加暑期“新廿享课堂”活动

全媒体记者 龚盈盈

本报讯 暑假来临,职工家庭面临孩子无处可去、家长看护难等问题。在此背景下,市总工会积极发挥“娘家人”作用,组织各基层工会开展形式多样的职工子女爱心托管服务,为职工排忧解难。

7月2日,义乌稠州医院筹备的首届职工子女暑期托管班正式开班,20余名“医二代”开启了一个安全、快乐且有意义的暑假。陶勇宏是一位9岁孩子的父亲,他和妻子分别在医院放射科和血透室工作。以往每到暑假,他都忧心忡忡,把孩子独自留在家不放心,送回老家又诸多不便。今年得知医院开设暑托班后,他第一时间就为孩子报了名。“现在医院办了托管班,时

间安排很贴心,和我们上下班时间一致。孩子在托管班不仅能完成作业,还玩得开心,我们上班也更安心了。”陶勇宏感慨地说。

稠州医院工会主席陈旭晶表示:“医院作为职工的‘大家长’,有责任守护孩子们的快乐暑假,解除医生们的后顾之忧。”该暑托班除了辅导作业,还设置了手工、绘画、书法、围棋等兴趣课程,培养他们的综合素质与创新能力。

近期,廿三里街道总工会开设的“廿里娃爱心托班”也如期开课。32名孩子在老师和志愿者的悉心指导下,专注地完成暑假作业。这个爱心托管班严格按照市总工会的要求,不仅提供看护服务,还同步开展法治宣传、急救知识、体能拓展等基础课程授课,每

周还定期开设雕塑、剪纸、烘焙等特色课程。值得一提的是,开课第一天,廿三里街道总工会还特别邀请辖区派出所警官,为孩子们上了一堂生动的防溺水安全知识宣讲课。

暑假期间,学生无处安置、家长无暇看护,是众多职工面临的现实问题。市总工会女职委积极倡导各基层工会,为职工子女提供爱心服务,切实为职工办实事、解难题。目前,在市总工会的指导下,各基层工会结合实际情况,因地制宜开展了多样化的爱心托管服务。比如,有的基层工会依托学校举办托管班,由学校提供场地、配备教师和安全保障等服务,规范安全且能提供较大的活动空间,服务更多职工子女;有的则依托工会阵地、职工活动中心、文明实践所等场所,为职工子女提供学习场地,并

根据职工工作时间灵活调整托管时间和课程安排。

托管班的建设是一项系统工程。为打造托管特色品牌,市总工会在课程设置上颇费心思,根据孩子们的年龄特点,精心规划了涵盖体育、文化、艺术、爱国主义等方面的系列课程,并组织开展各种具有社会实践和教育意义的综合活动。在托管管理方面,市总工会严格制定相关制度,要求各基层工会精心挑选专业的志愿者和师资队伍,确保“爱心托管”服务管理制度完善、硬件设施齐全、安全管理到位。

市总工会相关负责人介绍,今年暑假期间,将在全市范围内计划开展此类托管服务活动30场次,预计惠及职工子女3000余人次。同时,满足条件的“爱心托管班”还可申请经费补助。