

三维“廉”动齐发力 擦亮廉洁从税底色

——我市扎实推进清廉税务建设纪实

税务系统作为国家经济治理的核心部门，其反腐成效直接关系到国家税收安全 and 经济秩序稳定。为扎好源头管理的“篱笆”，近年来，国家税务总局义乌市税务局坚持营造廉洁从税良好政治生态，努力将清廉税务建设嵌入到税收工作全过程各方面，通过亲清“育廉”、纪律“护廉”、文化“养廉”三维“廉”动，积极打造“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境好”的清廉税务。



在义乌市市场营商环境法治中心，义乌市税务局干部联合商城集团共同为市场经营户开展社保缴费争议调解。

亲清“育廉” 筑牢市场发展之基

每个月，市税务局的党员干部都会与公检法、市场监管、金融机构、商城集团等部门，在国际商贸城各个市场设置服务台及便民服务点，为市场经营户开展问需送政、矛盾调处、保知维权等服务。这是市税务局参与开展的“服务市场党建联建”活动。作为习近平总书记考察指导过的红色地标所在地税务机关，市税务局积极开展“服务市场党

建联建”活动，与商城集团、公检法、市场监管、金融机构等，联合成立“市场红色服务共同体”，实行“党员联摊制”，零距离了解市场行情和商户动态，畅通“市场吹哨、部门报到”的问题解决渠道，实现简单问题现场办、重点问题协调办、疑难问题研究办。义乌因市而建、因市而强。商户是市场经济的细胞，诚信经营直接关系到市场的繁荣与稳定。

为助力义乌市场行稳致远，市税务局积极推进“清廉商户服务日”系列活动，组织青年干部们深入市场第一线，走进清廉商户，开展送“廉”上门、一对一税收政策宣传、税金沙龙等活动。市税务局还在全国率先建立由社会各界人士和各行各业协会参加的群众性协税护税组织。目前协税护税协会拥有理事以上成员230人，管理网络遍布整个市场，深度参与

税法宣传、涉税争议调解、税务干部廉政监督等工作。通过加强纳税人自治，不仅提升了税法遵从度，且有效确保税务干部廉洁公正执法。为吸引更多外商“走进来”，服务更多中国商品“走出去”，市税务局持续完善全国首个国际税收服务点，招募外籍志愿者“以洋辅洋”，并打造“云服务”“云解答”“云沟通”的“云调解”模式，为“走出去”企业保驾护航，赋能外贸发展。

纪律“护廉” 密织监督执纪之网

近日，市税务局党委纪检组统筹纪检委员、派出机构纪检干部力量，通过现场列席主题党日等形式深入开发区分局，重点对该分局的作风效能、劳动纪律等情况进行明察暗访，通过“微调研”方式开展“点穴式”监督。市税务局现有纪检委员22人，为激活基层监督神经末梢，进一步织密监督执纪防护网，该局创新监督方式，积极探索推行“纪

检委员时间”，多措并举发挥纪检委员“探头”和“前哨”作用，抓实抓细基层监督力量，打通基层监督“最后一厘米”。 “一月一检查，一季一警示，一节一提醒”，推动学廉思廉融入日常、形成习惯，不断提升党性观念、纪律规矩意识和廉洁自律意识。全员监督无死角，强化日常监督，深入各基层党支部了解有关

情况，对发现的问题运用监督执纪“第一种形态”进行谈话提醒，持续强化基层所作风建设。全域监督无盲区，梳理监督清单，对“苗头”和“异常”及时预警，破解基层监督虚化难题，推动基层监督从有形覆盖到有效覆盖。为切实压实纪检委员的监督责任，市税务局建立了履责报告制度，纪检委员半年度向机关纪委报告一次履责情况，年底抽选

文化“养廉” 厚植廉洁土壤之源

以廉润心，以文化人。近年来，市税务局持续做好品牌创建、典范创树、载体创新三篇文章，着力提升廉洁文化引领力、传播力、感染力，积极营造崇廉尚洁良好风尚。 “一清二白”是我们的清廉机关品牌，寓意‘一言一行守清白，一厘一毫算明白’，借此提醒全体干部职工做人要谨言慎行，不多收一分税与民争利，也不少收一分税愧对国家。”市税务局

相关负责人说，我们通过制作宣传手册、“青年讲清廉”视频等方式，在局内进行展示，通过先进典型发挥全局讲清廉做清廉乘数效应。目前市税务局已有4个税务分局（所）被评为金华市税务系统清廉分局（所）建设示范单位。如商城税务分局以“税清商廉”文化品牌为根基，不断深化“亲清”税企关系，全力打造“勤而有恒、亲而有度、清而有为”的新时代基层税务分局，为

市场发展厚植尚廉氛围、涵养清正税风。 为丰富廉洁文化载体，市税务局依托本地“红色宝藏”及该局特色宣讲团“望道·蓝”，创新“文化+课堂”教育模式，打造廉洁文化课堂、红色文化课堂、历史文化课堂，通过沉浸式的观感体验让党纪学习教育与本土廉洁文化深度融合、真正入脑入心，激励党员干部从中汲取智慧力量，增强砥砺奋进的信心和勇气。

三分之一现场口头汇报，通过交流比学推动“纪检委员时间”有效落实。 此外，在规范税务工作人员行为过程中，市税务局实行《分局（所）动态监督管理办法》，定期对各分局（所）日常税收业务完成情况、干部教育管理情况和队伍廉情相关信息开展检查，对检查结果按照Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ等级进行分类及开展差异化监督、管理、帮扶。

与此同时，该局将传统文化教育与廉洁文化教育相融合，在各假日节点，组织开展“细品廉洁月饼悦享团圆中秋”等廉洁教育活动，让廉洁文化建设走新更走心。 “一清二白”才能清正廉洁，‘一清二白’才能为民务实。我们将继续践行‘一言一行守清白，一厘一毫算明白’的廉政誓言，大力营造崇廉、倡廉、助廉的浓厚氛围，更好地展现义乌税务党员干部的清廉形象。”该局相关负责人表示。

后宅街道纪工委： 专项监督守护养老食堂 “幸福味道”

今年初，后宅街道纪工委在走访调研中发现，部分村社养老食堂存在办证难、管理乱、硬件不达标等问题。对此，街道纪工委立即启动专项监督，联合社事办、市场监管所逐村“过筛子”，推动了一场养老食堂“舌尖保卫战”。 推动养老食堂持证运营。针对宅二居委会食堂布局不合理问题，协调腾挪出30平方米专用操作间；帮助下金村跑手续，仅用8小时完成从申请到发证全流程。如今，街道养老机构全部持证运营，9家小微食堂完成“三小一摊”备案，统一配

备留样柜、灭蝇灯等设备。 推动建立“红黄绿”三色管理制度。每月联合突击检查，对2家卫生不达标的黄牌单位限期整改。组织“银发监督员”明察暗访，开展食品安全培训12场，78名从业人员通过考核。如今，养老食堂明厨亮灶率达100%，投诉量同比下降90%。 “小饭碗装着大民生”。下一步，后宅街道纪工委将持续紧盯适老化助餐服务，让监督力度转化为民生温度，切实守护“舌尖上的幸福”，让养老食堂暖胃更暖心。

交旅集团纪委： 双轮驱动推进清廉建设

交旅集团纪委深入探索清廉建设新路径，以制度建设扎紧纪律“笼子”，以文化培育厚植清风正气，实现企业治理效能与文化软实力双提升。 锚定制度建设，将清廉建设有效融入业务和管理全流程。通过深化“纪检+审计+业务部门”三方协同联动机制，组建专项监督小组，聚焦工程招投标、物资采购、项目管理、合同管理等关键领域，运用查阅台账、实地勘察、大数据比对等手段，靶向破解业务管理中的痛点难题。同时，组织专项培训，开展制度宣贯，切实提升员工纪法意识和履职能力，从源头堵塞管理漏洞。今年以来，集团纪委累计开展各项监督检查20余次，推动4个突出问题完成整改，督促修订、新增制度机制2项，切实以监督“硬约束”提升管理“软实力”，实现监督效能与发展动能的双向跃升。 厚植廉洁文化，培育清风正气的文化生态。集团纪委立足实际，创新构建“线上+线下”立体化廉洁文

化建设体系。线上，精心打造“云端廉洁课堂”，通过“一把手”节气话清廉，讲述传统节气文化与廉洁的关联，以“以案为鉴”剖析典型案例敲响警钟，借“咬耳风铃”普及纪法知识，用职工喜闻乐见的形式，让廉洁理念融入日常点滴。线下推出系列特色廉洁文化教育活动：针对全体党员、管理干部、重点岗位人员等不同群体，开展分层分类廉政专题培训，实现教育内容精准匹配、重点领域靶向发力、全体人员应训尽训；举办“廉味端午节 传承好家风”“月上中秋，廉记心头”等节日主题活动，将节日文化与廉洁教育巧妙结合，增强教育影响力；开展“六个一”警示教育月系列活动，以参观廉政基地、观看警示片、党纪知识测试、清廉书签设计大赛等强化震慑效果，激发全员参与。同时，以家庭为纽带延伸廉洁教育触角，通过家书征集、家属助廉座谈会、聘任家庭纪委书记等形式，成功构筑起“企业+家庭”协同发力的廉洁双防线，推动廉洁文化入脑入心、见行见效。

双江湖集团纪委： 开展“清风拂老街·廉韵润心田” 研学活动

作为我市“清风相伴·廉韵研学”活动的组成部分，前不久，双江湖集团纪委开展了“清风拂老街·廉韵润心田”研学活动，通过非遗艺术、廉洁文化游览与廉洁教育的深度融合，构建沉浸式廉洁文化体验平台，大力弘扬崇廉拒腐的社会风尚。 活动中，双江湖集团纪委以非遗艺术为纽带，将廉洁理念转化为可感、可触、可共情的文化实践，创新打造了佛堂古镇“一步一景”行浸式戏剧演艺项目，定制巡游剧《骁勇义乌兵·侠甲镇山河》、义乌道情《廉洁古镇新风尚》、传统婺剧《徐九经升官记》等节目轮番上演，展现了戚继光“罚不畏权、赏不私亲”的严明作风、义乌兵“不贪战功、不掠民财”的廉洁风骨、佛堂古镇“诚信为本、

公平交易”的营商环境。项目以义乌“六义”精神为创意核心，巧妙融合佛堂古镇历史文脉与民俗风情，推动廉洁教育从传统说教向场景化、趣味化转型，游客在移步换景间身临其境地感受廉洁文化的深厚底蕴。研学活动还以“手作传廉”的形式，让游客们在艺术创作中体悟清廉品格，实现“物载清心”的教育目标。游客们通过体验各项非遗技艺，亲手制作的漆扇、香牌、书法、梨膏糖化身为“时时警醒”的廉洁信物。 下一步，双江湖集团纪委将通过活化历史资源、创新表现形式，进一步提升清廉研学品牌影响力，调动广大市民参与热情，营造人人清廉的良好氛围，让廉洁文化在新时代焕发持久生命力。

城投集团纪委： 开展“清风入画，植廉于心” 清廉教育活动

近日，作为义乌市城投集团“我要廉·我爱廉”系列活动之一，集团纪委组织企业青年党员干部在义乌植物园开展了“清风入画，植廉于心”清廉教育活动，通过油画创作、游戏互动与思想交流，厚植廉洁文化，共筑廉洁防线，进一步推进“清廉城投”建设。 活动中，青年党员干部以“画”传廉，用色彩诠释清廉之美，完成寓意深刻的廉洁主题画作。笔触流转间，不仅感受到艺术创作的乐趣，更在潜移默化中领悟“清正廉洁”的精神内核。随后，一场趣味“清廉‘反腐败’游戏”将现场气氛推向高潮，参与者通过抽取“清廉阵营卡”与“腐败阵营卡”带入角色，在角色演绎中感悟“廉洁是青春最亮的底色”。最后，青年党员干部以“以心话廉”，结合岗位实际分享对廉洁从业的感悟，实现思想的碰撞。活动通过沉浸式体



验与互动，让廉洁文化“活”起来，实现“入眼、入脑、入心”。 接下来，城投集团纪委将继续聚焦青年党员干部廉政建设和能力作风提升建设，推动深化“墩苗”成长计划，推出系列举措，筑牢廉洁根基，持续擦亮“廉心筑堤”清廉品牌，为集团发展注入廉动能。

本版撰稿/摄影:全媒体记者 李爽爽

以案说纪

半年疯狂一场梦

“孙悟空如果脱离了紧箍咒的约束就成了斗战胜佛，曾经我不屑于学习的党纪国法和单位里名目繁多的制度规矩，既是紧箍咒更是护身符。”市中医医院保卫科原安保员韩某如是忏悔。在新冠病毒肆虐的危难之际，被借用于义乌市疫情防控指挥部综合服务区专班的他，“趁火打劫”，借“疫”敛财，半年的疯狂，最终换来的是数年的牢狱之灾。 2021年7月，因全市疫情防控工作需要，韩某被借用到市疫情防控指挥部，任后勤保障组成员，负责为全市隔离酒店保障物资、调配人员、结算费用等工作。一时间，酒店老板、消杀公司老板、保安公司老板纷纷主动上门与韩某对接工作，并通过约吃饭、唱歌、喝茶等各种方式与他联络感情。

韩某生平第一次体验到了大权在握的感觉，很快就在各路老板的恭维中得意忘形，到后来还主动约老板吃饭、上酒吧，让他们为其高消费买单。 韩某的“老熟人”——某保安公司老板龚某某也在这时候找上门来，谈“合作”事宜，请托韩某多安排隔离酒店安保业务给自己公司，赚了钱给他“提成”。韩某心想“龚老板为人可靠，这个钱不赚白不赚”，便极力向有关领导推荐了龚某某的公司，最终公司顺利纳入了安保服务商的名单，韩某也在后续工作中优先为其安排安保业务。为了表示感谢，龚某某先后3次送给韩某财物共计44.08万元。 除了被动收，韩某还主动要。项某某是全市隔离酒店餐饮的供应商，为了获得关照，经常留韩某在其

经营的餐馆里吃饭喝酒。2021年10月的一天，韩某向项某某提出拿5万元给自己“周转”一下，项某某便分2次把钱给他。双方心知肚明，这钱就是送的。 好事不出门，坏事传千里，韩某贪财的名声很快就在圈子里传播开来，更多的老板通过各种渠道找到韩某，希望得到他的关照。此时的他已经进入忘乎所以的状态，对于送上门来的，他都来者不拒，甚至还给自己配备了“专车”。他的发小李某某，打着他的旗号与人“合作”开消杀公司，他也坦然地一起分钱。到后来他还主动暗示一些老板，需不需要合作一起“赚钱”。 经查明，2021年7月至2022年1月期间，韩某利用职务便利，为15名老板在备用隔离酒店上报、隔离酒店业务分配及日常管理等方面提供帮助，非法收受财物共计139.56万余元。

由于影响实在太坏，仅仅半年后，市疫情防控指挥部就通知他回原单位上班。 2024年8月，市纪委监委对韩某采取留置措施，随即韩某被开除公职。他的半年疯狂敛财梦，最终变成了白日做梦，他也为自己伸出不该伸的手付出了沉重代价。2024年12月，韩某因犯受贿罪、洗钱罪被判处有期徒刑四年，并处罚金人民币21万元。 执纪者说：韩某“一旦权在手，就把令来行”，把公权力视为个人私器，放飞自我、任性妄为，其“疯狂”敛财路的必然终点，就是坠入深渊。同时，韩某违纪违法案的发生，组织用人失察也难辞其咎。为政之要，惟在得人。各单位要把干净干事作为选人用人的“铁标尺”，严把政治关、品行关、廉洁关，以好的作风选人、选作风好的人。