

以风清气正护绿水青山

——我市深入推进清廉生态环保建设纪实

青山叠翠，碧水潺潺，勾勒出义乌生态画卷的主色调；廉风劲吹，正气充盈，奏响了清廉环保建设的进行曲。

生态环境建设是民生工程、民心工程，也是打造一流营商环境的重要环节。近年来，义乌市生态环境分局紧扣“清廉环保”建设目标，以党建为引领，以制度为基石，以科技为支撑，推动清廉元素深度融入生态环境保护各领域，为扎实推动绿色共富和建设人与自然和谐共生的现代化，精准打好污染防治攻坚战，持续改善生态环境质量，提供了坚实的廉洁保障。



市生态环境分局执法人员开展执法新设备热成像仪等运用

数智助廉 规范权力阳光运行

在市生态环境监测站的实验室里，各类精密仪器有序运转，数据采集、分析的每一个环节都在“阳光”下运行。作为国家环境监测系统三级站，这里承担着全市环境质量监测的重任，而“清廉监测”建设则是保障数据真实可靠的“生命线”。

科技赋能让监测站廉政风险防控如虎添翼。监测站迭代升级信息化管理系统，实现业务流程数字化再造，从采样任务分配到数据审核，每一个操作都留痕可溯；在自动监测站周边建设电子围栏，联合公安智能监控设备，每月开展防人为干扰巡检，确保环境数据真实可信。

2023年起，监测站承接省采测分离实验室分析任务，成为全省唯一参与该项工作的县级站，以“硬核”技术和“清廉”底色，为生态环境管理提供了精准技术支撑。

在义乌的工业区和危废处理场所，“固废一件事”系统如同一张无形的“廉心网”，守护着固废管理的全链条。市土壤与固体废物管理中心以“红色党建引领绿色发展”为思路，打造“清廉土固”品牌，让固废管理既“无废”又“无腐”。

在数字化监管上，“固废一件事”系统实现了产废企业、危废经营单位全生命周期监管，从企业申报、固废转移到处置利用，全程网上留痕，权力运行可追溯、可监督。针对小微企业危废收集难题，中心依托“固废云仓”平台，打通收集“最后一公里”，形成“全链条收运处置-全过程闭环监管”机制。企业只需在线下单，即可享受“上门收运+规范处置”服务，既提升了营商环境，又通过标准化流程减少了人为干预，让监管更透明，服务更高效。

近年来，市市加快推进生态环境治理“数智化”转型，走出了一条

“数字赋能、智慧监管、精准服务”的绿色发展新路径。

在推进数字化改革中，市生态环境分局创新开展“采测分离”、联防联控、流程数字化再造等做法，围绕打造数字化监督闭环，同步推动审批、监管、执法、督察等权力阳光透明运行，实现从线下到线上、从事后到事前、从以单独作战为主到全面贯通融合的转变。

“数字化让执法行为、权力运行完全晒在阳光下之下，有效提升了环境监管规范化水平。”市生态环境分局相关负责人说。

效能革命 淬炼队伍“硬作风”

“现在公示现场检查记录，请您扫码确认。”在义乌某企业厂区，生态环境执法人员正通过“浙政钉掌上执法”系统进行检查，企业负责人扫码即可查看执法依据和结果。

这一幕，正是市生态环境保护执法队“清廉+监管”模式的生动实践。

随着生态环境保护部门的职能不断加强，生态环境执法廉政风险

逐渐显现。在清廉生态环保建设过程中，市生态环境保护执法队积极探索执法思路，构建了一套“清廉+监管”清廉执法体系。

在监管层面，执法队构建“智慧监管+差异化监管+精准监管”三位一体体系：全面推行“互联网+监管”，2024年通过“一网通管”开展检查443人次，全程亮码公示，实现“阳光执法”；建立生态环境监督

执法正面清单，对55家信用良好企业实施非现场检查，减少随意执法风险；运用走航车、无人机等科技手段，对涉VOCs企业开展“触发式”检查，全年精准入企36家，问题整改率100%，既提升效能又降低廉政风险。

近年来，市生态环境分局坚持在队伍建设上实施“三化工程”，切实提升队伍战斗力：组织建设标

准化，推进党组织规范化建设三年行动；监督管理精细化，实行党员“十二分制”管理，梳理24个廉政风险点并制定防控措施；能力提升常态化，通过“导师帮带”培养执法尖兵，2024年生态环境执法大练兵斩获金华市集体一等奖，并有同志同时荣获省、市个人一等奖，展现了“环保铁军”的清廉本色与专业担当。

制度赋廉 构建自我监管体系

实施《量化考核办法》，将工作规范与廉政要求挂钩，考核结果直接影响年度考核及职称评聘；创新“采测分离”模式，在镇街小流域水质考核中，由第三方采样、监测站分析，设置密码样全程监督，从源头上杜绝数据造假隐患……

管理之基，在于制度；党建之力，源于机制。在全面从严治党时代背景下，要确保党的工作严谨高效、清廉透明，离不开科学完备、系统协调、运转顺畅的制度体系。

为确保权力运行规范透明，市生态环境分局严格执行党员领导干

部重大事项报告，完善全员廉政档案，深入开展防范利益冲突、“三清理一规范”自查、作风纪律整顿教育、岗位廉政风险排查等活动，针对性制定岗位廉政风险点防控措施清单。与此同时，不断完善各项规章制度，修订出台《财务管理制度》《专项资金管理办法》和《专业技术人员职称聘任管理办法》等重要文件10余份，明确规定岗位职责与操作流程。同时，重点针对财务审批、项目招投标等关键环节建立起全方位多层次的监督体系，真正实现了用制度管人、按规矩办事的目标。

值得一提的是，2023年来，对生态环境执法、工程招标、物资采购等工作，市生态环境分局不定期邀请派驻纪检监察组、新闻媒体、行风监督员参与，局机关纪委全程参与监督实施，形成“不敢违、不能违、不想违”的制度氛围。

激浊扬清，廉风劲吹。从监测一线到执法现场，从固废管理到数字监管，通过推进清廉生态环保建设，“风清气正”与“绿水青山”，“政治清明”与“生态文明”实现了有机融合：2024年，全市PM2.5浓度为26.8微克/立方米，排名全省17强县第6；

全市8个县控及以上断面达到或优于Ⅲ类水质比例为100%，8个集中式饮用水源地水质达标率为100%。义乌先后荣获国家环保模范城市、国家生态市、国家生态文明建设示范市、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地等多项“国字号”荣誉。

“下一步，我们将继续深化清廉生态环建设，深度挖掘清廉生态环保特点，创新培育廉洁主阵地，增强党员干部参与清廉建设的自觉性和积极性，为‘美丽义乌’建设注入源源不断的廉动力。”市生态环境分局相关负责人说。

以案说纪

被腐败“病菌”击倒的“疾控专家”

从2003年抗击非典，到2009年防控登革热，再到2020年疫情防控，作为市疾控中心病媒科原科长，吴某某始终冲在第一线，深谙预防病菌、治疗疾病之道，然而，他却任由自己思想上的腐败病菌不断肆虐、侵蚀，最终彻底走上违法犯罪的道路。

2010年，病媒防控因为登革热疫情变得热门，而吴某某作为技术人员也变得炙手可热，逐渐成为病媒消杀商人围猎的对象。“你先拿着，如果帮不上忙再还回来”，在半推半就之中吴某某收下了管理服务对象送的第一张油卡。从此之后，他本不坚定的信念轰然倒塌。消杀商人们时不时安排酒局饭局，每到逢年过节准时提着钱物出现在吴某某办公室中。2012年至2023年中秋节期间，吴某某违反中央八项规定精神，先后多次收受多名管理服务对象所送的现金、超市购物卡、加油充值卡等财物，共计价值15.4万元人民币。

疫情防控期间，吴某某担任市疫情防控指挥部防疫消杀组副组长等职务，负责对全市隔离酒店的消杀工作进行指导检查。他看到安保公司和消杀公司赚到了大量的钱，而自己的工作比他们辛苦，甚至很多工作都是在自己指导下完成，这让他心理更加不平衡。2020年12月底，承接隔离酒店消毒工作的老板陈某某，为得到吴某某的关照，在吴某某办公室给他送上30万元现金。虽然深感震惊和害怕，但被贪念占了上风的吴某某还是收下了这笔钱。

2021年，陈某某又分两次在吴某某办公室送给吴某某现金30万元。作为回报，吴某某也就在检查中“多栽花少挑刺”，让陈某某的公司中途没被其他消杀公司替换掉，并顺利地拿到每一笔账款。

“业务不是他做就是你做，没有造成国家损失，自己帮了他们的忙，收他们的礼品礼金是理所当然的。”这是吴某某给自己收受好处找的理由。

2022年6月，市卫健局找吴某某谈话，害怕事情败露的他急忙将60万元退回给陈某某。谁知只过了一个月，吴某某又向陈某某要回了20万元。

据统计，2013年底至2023年中秋节期间，吴某某利用职务便利，为某环保科技有限公司、某保洁服务有限公司等单位和个人在项目承揽、日常检查、验收考核等方面提供帮助，非法收受财物共计价值146万元人民币。

贪婪和疯狂终究有抵达终点的一刻。2023年11月2日，市纪委监委对吴某某采取留置措施。2024年4月，吴某某被以受贿罪判处有期徒刑三年三个月，并处罚金20万元人民币。“借口有无数，但是终究是贪念和对法律的无知导致了我在现在的下场。”吴某某的醒悟还不算太晚，等待他的，是人生的重启。

执纪者说：吴某某职务不高，岗位也不显山不露水，但却也是所在细分领域的实权人物，逐利的商人就此盯上他这颗“有缝的蛋”，而他也把手中的权力用到了极致，最终酿成“小官大贪”，也让自己变成了别人牟利的工具，实际上空欢喜一场。各单位要紧盯风险岗位，做实做细日常监督，强化对小微权力的制约和监督，对苗头性倾向性问题及时咬耳扯袖、提醒教育，堵住小官通向大贪的“滑梯”。

绣湖论廉

心态失衡怎么破

翻看众多落马党员干部的新闻、忏悔录，“心态失衡”可以说是带有普遍性的一种“病”。俗话说，人比人，气死人，心态失衡的由来，其实主要都在“比”上，归纳起来，主要有几种比法：一是跟经商的人比，商人老板赚钱之快、花钱之潇洒，与自己的工资收入之低、生活之寒碜形成对比，从而导致心理失衡——“他们的能力也不比我强多少，凭什么有那么多财富？”二是跟身边的同事、下属、竞争者比仕途，看别人升迁得比较快，自己原地不动，于是“墙内损失墙外补”“谋官不成便谋财”。三是跟自己所掌握的权力比，权力影响力之大、变现之易，与自己正规收入反差太大，“掌握资金大权却只能每个月领几千块工资”，于是心理失衡。

心态失衡普遍性的原因有理想信念总开关没有拧紧、平时学习不够、交友不慎等。若大而言之，首先还是人性使然。人对欲望的追求是天生的，在这过程中嫉妒、虚荣、从众、抱怨、自负、自卑种种心理都会伴随而生。曾国藩曾说过“不为圣贤，便为禽兽”，一旦把控不住、失衡失度，就可能万劫不复。其次是传统观念的影响。“官本位”思想的幽灵和熟人社会的渗透，使得升官发财之念、“一人得道，鸡犬升天”的荫庇指望，仍然在不少人心中有市场。当然，生活压力的增大、社会道德的失序、各种不良现象的刺激等也构成了心态失衡的外在诱因。

那么，心态失衡之病怎么破呢？以下几味“药方”不失为可供

一试的疏解之策：

勤做自省功课。掌握权力之人在心理不平衡时，不妨问问自己三个问题：1.“临渊羡鱼不如退而结网”，既然羡慕有钱人的生活，为什么不下海经商？鱼和熊掌不可兼得，当官发财本是两条道。事实上，在位时勤修内功、辞职或退休后凭真本事赚钱的官员也大有人在。2.你光看到了他人表面的光鲜，可曾想其背后的付出有多大，承担的风险压力有多大？论付出，很多人也是奋斗多年才有今天。论风险，早上还呼风唤雨，晚上就一败涂地，商海沉浮是常有之事。3.假如没了职位所带来的权力和光环，你还有多大能耐？很多时候，你以为自己所有的那些能力，实际上都是平台给你的，失去了组织给的平台，就什么都没了。

强化教育移风。对于领导干部来说，要通过教育学习，使其认识到自己除了在政务处理过程中享有法律所规定的行政职权外，在业余时间 and 私人生活中，不享受任何特权和特殊身份。对于民众，则通过社会化廉洁教育，摒弃对权力、官位的崇拜，而对社会贡献大小论英雄。

完善制度设计。所谓“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱”，有必要完善干部经济待遇、精神激励、保障制度等配套激励机制，解决其后顾之忧，使他们安心干事，不致因为寒酸而心酸。比如，可效仿新加坡、中国香港，廉洁勤政的公务员在退休后可以拿到一大笔廉洁金，但如果在在职期间被发现腐败行为，则这笔钱将被取消。

大陈镇举办茶文化节暨清廉主题研学活动



小朋友沉浸式学习“茶廉文化”

为弘扬廉洁文化、传承茶艺精髓，4月19日至21日，大陈镇以“清风茶韵·廉润大陈”为主题，举办了一场别开生面的茶文化节。活动以茶为媒，以廉为魂，通过文化展示、互动体验、研学实践等形式，将廉洁理念融入茶香之中，让参与者感受“茶廉相融”的独特魅力。

活动期间，在杜门村设置“廉味市集”，茶艺表演、非遗展示、互动游戏等区域各具特色，串联起清廉主题的多元体验：茶艺师们身着传统服饰，以茶艺表演传递“茶道即人道”的清廉精神；非遗传承人现场演示点茶技艺，游客可亲身体验宋代点茶；清廉主题文创产品、“清风茶饼”“廉韵茶具”等特色商品，将廉洁文化与茶文化深度融合，现场还设置了“茶廉问答”“清廉故事墙”等互动环节，让廉洁理念以更生动的方式走进大众生活。

同时，在该村杜门书院，来自周边学校的小朋友们开启了一场“茶廉文化”的沉浸式学习之旅。孩子们聆听古代清官廉吏的故事，在茶艺师的指导下，用茶筴击拂茶汤，在茶香中感悟“以茶明廉、以茶示廉、以茶寓廉”的深刻内涵。在研学导师的带领下，孩子们穿梭于道人峰茶园翠绿茶垄间，学习茶叶的种植知识，采摘新茶；现场参观杀青、揉捻、干燥等工序，感受“一片叶子”从枝头到杯中的蜕变，在潜移默化中接受了廉洁教育。

数字化全链条监管 守护校园食品安全

为有效破解和管控校园食品安全治理难题和廉政风险，我市将数字化手段运用于食品供应、就餐服务、膳食经费管理全程，实现采购、点餐到核算的全链条集成式闭环管理。打造“智治、优质、共治”的校园食品安全管理新体系。校园食堂满意度从71%提升至83%。

推行阳光采购。全面借助义乌粮油竞价平台采购，通过提高报名条件、创新“二次平均”定价等方式实现质量过硬、成本下调。建立标准商品目录库、价格预警、履约服务动态监控等机制，设立“12分制”监管办法，推动供应商优胜劣汰。接入浙江省食品安全追溯闭环管理系统，在收货及订单系统界面直观体现商品溯源信息，不定期开展溯源信息监督回访，保障食材源头信息可查、流转过程可见。试点建设佛堂镇、北苑街道校园食品安全共享检验室，借助留样系统实现食材信息化留痕。

优化食堂体验。推动全市399家学校食堂建成阳光厨房并明确量化等级，形成电子档案，112所学

校食堂完成设施设备升级改造。“校园智治”系统实现后厨加工环节的直播展示、违规违法行为的线上监控及处置整改。提升膳食质量，新开发600多种营养菜谱，创新智慧点餐评价模式，家长学生可个性化点餐，实现采购、供餐精准化。建立学校食品安全体检站，邀请家委会代表、行业专家、媒体代表联合监督，开展食材新鲜度、饮食口味、营养搭配等“食安点检”。

财务集成监督。构建校园食堂数智化系统，实现收货场景实称实收、出入库场景成本体现、支付场景互联互通、公示场景接受各方监督等功能，形成近8万份电子签收单、1.2万批次留样数据，近20万份财务凭证等数据。成立大数据工作专班，构建“不符合自助条件学生发放资金补助”“采购少量名贵食材”“未清退毕业生预存餐费”等监督模型，每周会商建模及预警信息处置等工作，对36所中小学发放400余条存疑数据和提示单，推动膳食经费补助精准化、精细化。

本版撰稿/摄影:全媒体记者 李爽爽