

织密基金“安全网” 守护群众“救命钱” 我市持续推进“清廉医保”建设纪实

“以前办理医保业务太复杂,很多业务不懂只得反复咨询,这次服务窗口工作人员教我下载安装了‘浙里办’App,在手机上就可以查询、办理几十种具体业务,真是太方便了。”近日,在行政服务中心医保窗口,已办好业务的市民王女士满心欢喜。

这是我市以务实的工作作风践行为民办实事、持续擦亮“清廉医保”品牌的一个真实写照。

医疗保障是保障人民身体健康、社会和谐稳定的“压舱石”。近年来,市医保局以创建“清廉医保”品牌为目标,压实压紧主体责任、着力完善内部管控、突出基金监管重点,靶向施策,系统施治,让人民群众享受到更加优质高效、公平可及的医疗保障服务,加快打造清廉并重的清廉医保建设高地。



医保监管工作人员查看定点零售药店药品“进销存”管理情况。

坚持责任加压 筑牢廉政风险“防火墙”

队伍是保障清廉的关键。如何扛起“清廉医保”主体责任和监管责任,建设一支清正廉洁、忠诚担当的“医保铁军”?

一方面,筑牢思想“防火墙”。市医保局围绕医保系统违规行为易发领域、多发环节,全面梳理权力责任清单,建立防控机制。扎实开展“身边事教育身边人”警示教育,

编印警示读本,组织集中学习,纳入个人自学计划,促进党员干部牢固树立党纪法规观念。举办首届“清廉医保”工作培训班,组织全市医保工作人员开展教育培训,提升政治判断力和业务执行力。

另一方面,做好源头防范。重新印发《“三重一大”事项集体决策痕迹管理实施细则》,完善“事前征

询、事中讨论、事后反馈”的行政决策机制,最大限度防范医保干部违法违纪问题发生。紧盯定点准入、药械采购、基金监管等重点岗位、关键环节,在全局开展系统性廉政风险排查。对排查出的26条风险点,逐一进行研判分析,提出针对性的防范措施。

市医保局还始终把制度建设

作为重中之重,不断扎紧制度笼子,坚持用制度管权管事管人,加强对权力运行制约和监督。制定完善业务内控、基金财务方面15个内控制度及《第三方监管中心内部管理制度》《第三方监管中心监管工作操作流程》等第三方人员管理制度,不断巩固队伍建设长效机制。

开展专项整治 向医保领域不正之风亮剑

“截至11月,我们已经督促有关单位累计追回医保基金3201.8万元,开展行政处罚8例,暂停医保协议34家次,解除医保协议76家……”近日,市纪委监委第九派驻纪检监察组进行跟踪回访时,市医保局相关负责人这样说道。

医保基金是人民群众的“救命钱”“救命钱”,一分一厘都不能侵占。今年以来,市医保局根据市纪委监委部署的医保领域群众身边不正

之风和腐败问题专项整治工作部署,围绕自查自纠、现场检查等内容,扎实推进专项整治走深走实,取得实效,持续增强医保基金监管高压态势。

为切实保障医保基金合法合规使用,市医保局组织全市有住院权限的37家定点医疗机构开展自查自纠,业务范围包含2023年1月起纳入医保基金支付的医药服务行为和医药费用。通过一个多月自

查自纠,发现医疗机构主要问题集中在未严格把握出院指征、分解住院、车接车送参保人员住院、收费不规范等4大类问题,各医疗机构共上报违规金额59万元。

与此同时,落实综合巡查机制,对17家医疗机构和81家药店开展安全体检综合巡查,巡查内容涵盖财务管理、内控管理、基金使用等方面,共查实违规金额707.07万元;健全医保、公安、市场监管、卫健

等单位的联席会议制度,召开联席会议2次,部门之间深化信息共享机制,协同监管追回不合理使用医保基金689万元,彰显联合执法震慑力。

在强化专项整治的同时,我市还实施定点医药机构网格化管理,整合原监管力量,将27名网格员分解下沉到全市7个网格14个镇街中,进一步增强基金监管即时性,提升监管效能。

数字赋能监管 织牢基金安全“防护网”

近段时间,在浙大四院看病的细心群众会发现,药盒上除了条形码以外,还多了个可以用手机扫描的追溯码。扫描查询后,系统会显示药品的详细信息,包括生产厂家、生产日期、有效期、流通路径等关键信息。

为进一步推进医保基金监管常态化,完善创新基金监管方式,打击回流药品、串换药品等欺诈骗保行为,保障群众买到放心药、安全药,今年以来,市医保局深入开展医保药品追溯信息采集试点工作,精心

指导医疗机构明确院内医保药品追溯信息采集流程,配置相应的软硬件设施设备,加快系统改造与智慧医保平台数据对接。6月15日,浙大四院实现对医保支付药品的透明化管理,全院1378种药品中60%的药品实现在ROWA自动发药机上自动采集药品追溯码,成为金华地区首家率先完成试点的医疗机构。目前该院95%以上的药品实现了药品追溯码的采集上传。

在数字化时代的浪潮中,市医保局秉承创新驱动发展战略,探索

“互联网+大数据+基金监管”应用,实施基金使用全链条监控,通过对机构、医师、患者的全要素管理,将移动监管、远程监控、大数据筛查等多场景应用数据整合,形成义乌特色的医保“数智监管”新模式。

会同卫健部门建设医保基金监管平台,构建基于大数据的风险预警机制;完善视频监控和生物识别系统功能,扩大定点机构重点场景实名制监管应用;优化国家医保信息平台智能审核规则库……今年以来,我市通过智能监管追回不合理

使用医保基金1180.7万元。

“医疗保障是减轻群众就医负担、增进民生福祉的民生工程,也关乎每个人的切身利益。”市医保局相关负责人表示,下一步将坚持问题导向,紧盯医保领域关键环节、关键岗位和关键人员,“零容忍”纠治医保基金监管失范等侵害群众利益问题,以强有力的监管推动治理取得实效,助力打造“权力透明、服务到位、干部清正、基金安全”的清廉医保,不断提高人民群众获得感、幸福感、安全感。

我市强化巡察整改成果运用

近年来,市委巡察办坚持把加强巡察整改和成果运用作为“重头戏”,注重当下改和长久立相结合,切实推动以巡促改、以巡促建、以巡促治,以点上问题整改带动面上工作提升并形成长效机制,不断拓展整改成果运用的深度和广度,做深做实巡察“后半篇文章”。

以巡促改促发展。针对乡村振兴、共同富裕建设等方面存在的问题,及时督促属地镇街切实履行整改主体责任,集中镇村力量开展整改攻坚,破解村社发展中的难点堵点问题,促进富民产业发展。如推动义亭镇陇头朱村落地“稻虾”轮作、一田多用项目,推动上溪镇王村落地红糖产业项目,为村集体经济开辟新的增长点。

以巡促建优制度。针对巡察

发现的系统性、领域性问题,深入剖析问题根源,下发《十五届市委巡察共性通报》,要求各单位开展对照检查、举一反三、主动查改,注重建章立制,扎紧制度笼子。如市中心医院针对临时药品、耗材管理不严谨,存在较大廉政风险问题,加快出台了《医用耗材采购招标管理制度(试行)》等系列制度,加强全流程监管,筑牢源头风险防控屏障。

以巡促治解民忧。针对群众反映强烈的拆迁安置问题,形成专题报告呈送市委书记专题会审议,由分管市领导牵头开展“专题式”“清单制”整改,打通政策落地“中梗阻”,让群众享受巡察红利。如推动全市开展“拆而未安”专项整治行动,目前已安置1569户5年以上“已拆未安”农户。

监督清理“滥挂牌” 助力基层“真减负”

近年来,市纪委监委在全市范围内积极推动开展“滥挂牌”专项整治,以精准监督落实基层减负要求。

为保障整治工作按时有序推进,市纪委监委会同市委社会工作部、市委组织部成立工作专班,实行限时作战,通过召开现场推进会、倒排计划、现场督导等方式,确保村社“滥挂牌”问题迅速整治到位。

市委社会工作部出台《义乌市村(社区)组织“滥挂牌”专项整治行动方案》,全市各职能部门按照责任分工,从条线上对村级组织机制牌子进行梳理整治清理,明确“挂什么牌子”“挂在哪里”“有什么作用”等标准,主动认领、清理牌子。

截至目前,全市共清理各类牌子14796块,其中对外挂牌3601块,功能性指示牌2954块,制度、职责、流程牌8241块。如丹溪社区除社区居委会、社区党委等3块牌子外,其余各式各样的牌子已全部清理干净。

为防止挂牌现象出现“回潮”,市纪委监委推动建立挂牌备案审批制度,严格设立准入门槛,并会同市委社会工作部等职能部门定期深入各村(社区)对规范整治工作“四不两直”暗访,对在检查中发现的问题要求责任村(社区)立行立改,对因主管部门工作要求而导致的“滥挂牌”问题,通报主管部门和具体镇街,倒逼责任落实。

陆港集团以高质量内巡 促进高质效枢纽开放创新

前不久,国际陆港集团党委在全集团范围内开展系统内部巡查工作,推动队伍建设、监督管理与巡查工作深度融合,为集团高质量发展提供坚实的政治保障。

强化统筹部署。择优配强巡查队伍力量,从组织人事、财务审计、纪检干部等筛选抽调业务骨干15名,组成3个巡查小组,有力充实巡查队伍力量。

强化联动机制。巡查组成员以集中办公形式进驻检查,在总部及各子公司现场设置“举报箱”8个,通过集中开展谈心谈话,列席各子公司“三重一大”20余次等形式开展全面检查。为打破“信息孤岛”,建立内部巡查定期集中沟通、重要问题及时沟通等机制。各巡查小组每周四定期召开碰头

会,分析工作进展、部署下步工作。对发现的重大问题、敏感事项等,要求及时和集团分管领导、主要领导请示汇报,坚持边巡边改、立行立改贯穿巡查全过程,最终形成书面问题21类。

强化成果运用。集团党委听取内部巡查情况汇报,下发内部巡查情况通报,并召开内部巡查反馈会,科学评估整改工作成效,强力推动成果运用,切实做好内部巡查整改“后半篇”文章。后续陆港集团党委、纪委将把内部巡查成果作为“六位一体”大监督体系重要着力点,作为“四贵协同”运用有效载体,建立健全立行立改和常态化督查督办整改落实工作机制,不断推动党风廉政建设向纵深发展。

建投集团纪委：“三个聚焦” 助力企业廉洁合规发展

近年来,市建投集团以“三个聚焦”建立“人工+数字”“宏观+微观”有机融合的大监督工作机制,全面起底问题,加强企业内控,堵塞风险漏洞,让监督触角向深拓展、向下延伸,为义乌市企廉合规建设提供建设样板。截至目前,集团运用“第二种形态”问责5人,运用“第一种形态”问责44人。

聚焦协同发力,构筑齐抓共管的组织模式。组建专业素质高、业务能力优、责任心强的大监督队伍,配套专项检查行动机制和内部巡查机制,构建全方位、立体式的监督体系。综合运用集中整治、专项治理、专题督办、“小切口”监督检查等方式,在全市国企领域率先开展内部巡查,更好地发挥了“显微镜”和“探照灯”作用。截至目前,已对下属企业完成2轮次的内部巡查,为被巡查单位党支部作深度全面的“大体检”。

聚焦数字赋能,激发智能驱

动的监督活力。对照主营业务构建个性化的智慧监督模型,打破信息壁垒,实现与其他业务数字化系统的多跨协同,自动抓取变更签证、资金支付、人员考勤等数据进行碰撞,实现异常实时预警。在数字化监督系统上设计了扫码一键举报的“廉政二维码”,并将其制作成监督举报牌,在集团办公场所、在建项目工地等49个点位进行全覆盖,拓宽外部监督举报渠道。

聚焦标本兼治,健全成果转化的体制机制。坚持由点及面、从治到防,对问题追踪溯源、查漏补缺,推动系统治理。对那些经常提、经常改又反复出现的问题,从体制机制上分析原因,推动彻底解决,在制度上保障整改成果。2023年以来,梳理人员管理、招标采购、资产出租等多方面的制度缺陷,先后制定完善集团本级制度18项、下属企业制度60项,达到“整改一个问题、完善一项制度、堵塞一批漏洞”的良好效果。

“执法者”沦为“犯法者”

以案说纪

“在执法工作时间久了之后,本来树立的执法为公的价值追求逐步被执法为己的私心替代,人生观、价值观出现扭曲,思想因被腐蚀而渐渐滑坡,直至违纪违法的深渊。”留置室中,市综合行政执法局某大队四中队原副中队长龚某某如是忏悔。

一个在行政执法战线工作近20年的“老执法”,竟成了违法者的“保护伞”,“猫鼠”成了一家,又如何守住法治底线、守护公平正义?

龚某某2004年通过招考进入综合行政执法局工作,而此前他是一名环卫工人,身份的转变,除了带给他内心的喜悦,还让他暗下决心,立志努力成为一名优秀的执法队员。

多年来,龚某某担任的都是中队副中队长、中队长这样的小职务,职位不高,实际职权却不小,主要负责违章建筑、违规施工处理等工作。

2017年年底,赵宅路一房东赵某为求得龚某某在违章搭建阳光棚方面

的关照,千方百计接近龚某某,并送他1.5万元现金。收下钱后,龚某某心里不安,过了几天把钱退了回去。此后,他心里又产生了失落感,认为“自己给他帮忙办事成功后,感谢我是应该的”,于是乎又主动打电话以借的名义向赵某要钱。随后,赵某通过微信转账方式送给龚某某1.5万元。

2020年8月,装修公司老板蔡某某承揽的某装修项目,因在施工过程中未设置围挡,违规占用城市道路问题被市综合行政执法局查处,并被责令停工整改。后蔡某某通过龚某某向经办的工作人员打招呼,工程得以继续开工装修。事后,蔡某某为表感谢,送给龚某某现金人民币2万元,龚某某予以收受。

经查,2015年至2021年10月,龚某某利用职务便利,为他在违规施工、违章建造等事项上谋取利益,非法收受现金财物共计15.5万元。

权力是人民给予的,以权谋私,拿权力来满足自己的贪欲,最终是被贪欲所吞噬,也必会遭到法律的严惩。2024年5月,龚某某被以受贿罪判处有期徒刑一年,缓刑两年。

执纪者说:从一名执法者最终沦为“阶下囚”,这恰恰说明,执法权是一把双刃剑,依法行使是党和人民之福,违法滥用就会变成党和人民之祸。作为执法者,要具有更强的法纪观念和思想觉悟,明底线、守规矩,以身作则,在维护国家法律法规,捍卫社会的公平和正义上,为社会公众树立榜样。