



擦亮金名片 扛起新使命

企业「脱胎换骨」
产业「强筋壮骨」
义乌加速锻造光伏产业新质生产力

全媒体记者 龚盈盈

本报讯“义乌基地参与了公司首批P型PERC技改N型i-TOPCon产品技术升级,目前已经完成两个车间改造,11条4GW生产线均已投产并达产,后续的4GW生产线技改方案也在积极规划当中。全部建成后,将直接带动企业产量和产值双提升。”近日,天合光能(义乌)科技有限公司相关负责人向记者介绍了今年的技改计划。

一直以来,义乌市高度重视重点产业链培育工程,基于现有产业基础和未来发展趋势,明确了8条重点产业链。为充分发挥党员干部在产业链培育中的重要作用,市经信局加紧制定《义乌市重点产业链培育工作方案》,拟采取“总链长+链长+牵头部门+协同部门”的整体推进方式,结合“大走访大调研大服务大解题”活动,一链一策推动产业链高质量发展。

企业“脱胎换骨”,产业“强筋壮骨”。据了解,信息光电作为8条重点产业链之一,行业发展态势一直备受相关部门的关注。为此,市经信局紧扣光伏产业质效提升行动主线,组成服务小分队,每月下沉企业一线,对产能升级改造进行把脉问诊、精准施策、优化服务,全力推动光伏产业链各环节的技术迭代、生产升级,促进产业链整体向新质生产力转型升级。

“前期,我们会同经开区、专家团队,全方位、多角度地摸清光伏企业数字化智能化现状,梳理企业在数字化转型智能化升级中的痛点、难点和瓶颈,给出专业的、针对性强的建议及解决方案。”市经信局相关负责人说,技改方案出台后,通过实施专人紧盯跟踪调度,健全完善“一月一分析、一月一研判、一月一调度”工作机制,对工作推进中遇到的困难和问题,做到早发现、早协调、早解决。目前,爱旭、天合、晶澳等光伏企业均已陆续启动技改,计划年内全部完成。

创新驱动,赢得市场。通过稳步推进光伏产业技术迭代和转型升级,加速提质强链、加强规范管理,提升产业发展水平,一块块闪耀在全国乃至世界各地的“义乌造”光伏板,将成为我市培育壮大新兴产业的缩影。

迪拜国际消费品博览会
落户迪拜义乌市场

全媒体记者 吴峰宇

本报讯日前,2024中阿企业家峰会在阿联酋首都阿布扎比开幕,200余名来自中阿政商各界的代表齐聚一堂,围绕“绿色能源”“智能制造”“科技创新”“金融投资”四大主题进行交流,就把握中阿双边贸易投资新机遇、共同推动中阿经贸合作发展的新时代进行探讨。

在峰会现场,与会嘉宾共同见证了迪拜杰贝阿利自由贸易区发展与执行副总裁Mohammed Al Ameri和来自浙江的新秀集团成功签署迪拜国际消费品博览会(DICPE)项目协议,共建中阿贸易平台。双方约定将以本次合作协议为契机,迪拜国际消费品博览会(DICPE)将常年设在迪拜义乌中国小商品城举办。DICPE是一项重要的国际性展会,通过产业大脑匹配全球消费品生产商、供应商、分销商和消费者等产业资源,推动全球消费品产业的发展。

据介绍,迪拜义乌中国小商品城由浙江中国小商品城集团股份有限公司与迪拜环球港务集团共同开发建设,是共建“一带一路”倡议下中阿企业合作的标志性项目,也是义乌市场“全球战略”中第一个海外分市场,更是义乌服务和融入国内国际双循环新发展格局的重要举措之一。

义乌市建设局主办
2024义乌房地产交易会
5月24日-26日 倒计时5天
义乌之心南丁广场“不漏学”更要“学得好”
我市多举措让流动党员党纪学习教育“齐步走”

党纪学习教育

全媒体记者 林晓燕

“这个是‘法’字的象形字,由三部分组成,左侧是三点水,象征执法要公平如水,上半部分取自旁边神兽獬豸的图案,寓意着公平正义……”在稠江街道察院厅廉洁文化教育基地,来自申通快递有限公司党支部的党员陈祥义正在向大家解说。这是他当天接待的第二批游客。

察院厅廉洁文化教育基地对外开放后,吸引了包括义乌市快递物流行业流动党员等许多辖区党员前去参观学习,

陈祥义便是其中一位。这次参观让他受益匪浅,尤其在听了那些廉洁故事后,他顿生一个想法:利用业余时间来这里当一名解说员,让更多在义乌生活工作的流动党员近距离了解廉洁文化,沉浸式学习党纪党规。

义乌市是流动人口大市,目前排摸纳管的流动党员超1.7万名。党纪学习教育以来,我市坚持将流动党员与在册党员同等化教育管理,积极引导流动党员参加党纪学习教育,深入打造流动党员全链条服务闭环,确保流动党员思想“不掉线”、学习“不掉队”、行动“不掉队”。

落地即“归队”学习“不掉队”

今年以来,我市推动部门联动、条块联动、数据联动,通过网格摸排、数据碰撞、实地走访、“码”上报到、乡音号召、商会宣讲等路径,织密排摸纳管体系。为方

便流动党员第一时间报到学习,我市在火车站、机场、汽车站等义乌的“首站”以及全市587个村社、企业和党群服务中心,都设立了报到点。

在每个点位上,工作人员都会为第一次来义乌的流动党员发放《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)与“报到礼包”,引导大家落地即报到。据不完全统计,今年以来已有4822名新来义的流动党员“归队”开展学习。

为更好地提升流动党员参加党纪学习教育质效,我市积极打造全时段全方位党纪学习教育平台。在线上,通过打造红色微电台、红色云课堂、红色直播间等平台,引导流动党员骨干成为“学习主播”,轮流领学《条例》等内容;录制党纪“随身听”,适时开展交流研讨,让党员随时随地能参与党纪学习。

在线下,广泛布局开放式组织生活基

地,实行灵活性组织生活,把《条例》学习融入日常,创设了“留心学堂”“小哥说纪”“红色梦工厂”等78个教育培训品牌,推动全市1.7万余名流动党员按需跨组织、跨区域参加。同时,紧密链接党校、党群服务中心、党群服务站、流动党员之家、农家书屋等阵地资源,因地制宜开辟“学习角”,构建分布广泛的“家门口的学习驿站”,为更多流动党员提供自学场地。

我市还依托陈望道故居、横塘公园“义乌发展经验”主题展等循迹溯源现场教学点矩阵,一体推进清廉义乌教育基地等13个优势阵地资源聚合,分模块打造红色文化“育廉阵地”、清官文化“养廉阵地”、亲清政商文化“固廉阵地”等立体矩阵,推动纪律教育与党性教育、廉洁文化教育、家风家训教育贯通。党纪学习教育以来,各基地累计参观已突破10000人次。

(下转第四版)

全市离退休干部党建工作培训班开班

全媒体记者 李爽爽

本报讯5月17日,全市离退休干部党建工作培训班在市委党校开班,90名离退休干部党支部书记、各单位联络员参加培训。

培训专题讲台上,市纪委监委案件审理室主任、金华市党纪学习宣讲团成员高雷以《《中国共产党纪律处分条例》释义》为题,围绕违纪违法类型、违纪违

法后果及预防措施三方面作专题授课辅导,加深大家对党纪处分条例的理解。现场教学阶段,与会人员考察了清廉义乌教育基地和察院厅廉洁文化教育熏陶。

培训班上,还举行了离退休干部党支部领办项目仪式。首批由八个离退休干部党支部领办八个项目,分别为,市委党校离退休干部支部

领办“银尚讲堂”项目,退(离)休教育工作者协会党支部领办“银耀护苗”项目,公安局退休干部第三党支部领办“银龄反诈”项目,农业农村局老干部第一党支部领办“银技惠农”项目,文旅局机关退休干部党支部领办“银声嘹亮”项目,中心医院离退休干部第三党支部领办“银医问诊”项目,市场监管局机关离退休干部第二党支部领办“银发维权”项目,老科技工作者协会城建环保专委会支部领

办“银领助企”项目。

参训学员们表示,此次培训主题突出、内容丰富,加深了大家对离退休干部党建工作的认识,明确了党建工作的重要任务,进一步增强了做好党建工作的责任感和使命感。大家将以此次培训为契机,增强积极性和主动性,当好“领头雁”“实干家”和“代言人”,最大程度把离退休干部党员的智慧力量凝聚起来、优势作用发挥出来,为中心大局助力添彩。

苏溪镇持续激发干事创业精气神
数智赋能为干部“五维画像”

全媒体记者 余依萍

本报讯苏溪中学新建工程开工建设,新乡村募捐10万余元,完成慈善工作站建立……5月15日,苏溪镇工作群里捷报频传。自推行“五维画像”干部评价体系以来,该镇已多次实现工作提速和工作提效的“双促双赢”。

去年以来,苏溪镇在市委组织部、编办的指导下,聚焦基层治理中的“干部怎么管理”“积极性怎样激发”“效能如何提升”三大核心问题,积极探索数字时代下的治理新模式,通过岗位化管理改革,不断健全完善相关考核方案及细则,并将考评“搬”上数字化平台,为干部精准绘制“五维画像”,确保“亮”出实绩、“评”出优秀、“用”出真效,切实找准“病灶”、开准“药方”,有效调动干部干事创业激情。

标准怎么定才公平?怎么区分加分项和本职工作?苏溪镇成立工作专班,对全镇干部进行了全面摸底,不仅清晰描绘出每一位干部的工作轮廓,更在此基础上,经过反复论证与修订,科学设定岗位,其中包括特殊岗位、重要岗位和特色岗位,如“领航先锋岗”,通过跨身份、跨部门的人员配置,一岗多人打破身份边界,集中力量攻坚克难。岗位设置以来,快速高效完成了食品厂区块、苏华街、苏福路等重点项目建设,啃下了“硬骨头”一块块啃下来。

在考核机制上,苏溪镇创新实施“无感化考核”,通过“两考”结合,即日常考核与年终考核的并行,以及“数智”平台的搭建,实现对干部工作绩效的实时监测与客观评价。平台不仅记录了干部主动上报的亮点工作,还通过智能抓取工

作数据,对“看不见”的努力给予公平考量,确保了考核的全面性和公正性。尤为重要的是,通过从“政治忠诚度、勤勉敬业度、岗位胜任度、担当争先度、廉洁自律度”5个维度绘制干部画像,深度挖掘干部潜能,全面描绘个人特质、能力、业绩、作风及廉洁度的系统性方法,如同一面多棱镜,客观、立体映射出每位干部的综合形象,促使他们在各自的岗位上竞相迸发活力。

“数智赋能岗位化管理的应用,有助于清除干部考评前‘临时抱佛脚’的现象,督促干部抓好平时工作,实现本职工作‘过程出彩、结果领先’。”苏溪镇相关负责人介绍,今年年初,苏溪镇紧扣“打造典范、再造辉煌”新使命新要求,聚焦现代化美丽城镇建设发起“总攻”,巧溪共建委全力推进殿下车旧改,全村628户农户已完成拆房597户;1月份完成苏福路征迁政策处理,156

户农户100%签约,3月份完成枢纽港红线范围内60余亩土地政策处理和清表……

在考核结果的运用上,苏溪镇同样下足功夫,通过“待遇落差、动态绩增、末尾淘汰”三方面措施,确保了考核的激励性和导向性。经济待遇与考核结果直接挂钩,有效激发了干部的积极性和主动性。结合“五维画像”,在中层调整中精准识人用人,既考虑干部特长,又兼顾岗位需求,实现了干部队伍的整体优化与升级。

“让坐着的干部站起来,让站着的干部动起来,让走着的干部跑起来!”苏溪镇干部“五维画像”突破了传统的考评机制,让奖惩有据可依,自该应用上线以来,已有效解决重大工作监督抓手不足、干多干少一个样、绩效分析主观判断等多项难点痛点问题。

鸡鸣山社区中外居民携手共建和谐美丽家园
看“一带一路” 谈国际社区全媒体记者 李爽爽
通讯员 何菁文/摄

本报讯在“义新欧”中欧班列开行十周年之际,作为对外开放的重要窗口,我市积极参与全球化进程的推动和国际合作促进工作。5月15日,江东街道鸡鸣山社区联合悦社开展了“看‘一带一路’,谈国际社区”畅谈活动,进一步营造国际社区氛围,促进社区居民之间的交流互动。

此次活动以“心在社区,爱在世界”为主题,由“社区初相遇”、“社区印象”以及“小社区,大世界”三部分构成。在“社区初相遇”环节,外籍居民通过软木板完成了签名、贴国旗、写愿望和自我介绍等任务,通过别具一格的自我介绍方式,激发了大家参与活动的热情和兴趣。随后,社工邀请大家挑选过往社区服务与社区活动的照片,以此了解他们喜欢参与的社区活动类型,为之后的服务设计提供方向。在“社区印象”环节,



外籍居民在分享社区的重要元素,并写了对社区的寄语

大家根据自己的理解和感受,写出最为重要的四个社区元素并进行排序。这一环节不仅展现了外籍居民对社区建设的

独特见解,也为社区未来的规划提供了宝贵参考。

在“小社区,大世界”环节,社工向外

籍居民介绍了社区正在打造的共创空间,以满足中外居民对于共享、共创、共治的新需求,同时收集了外籍居民对于共创空间打造的期望与建议。他们认为,共创空间不仅是一个物理空间,更是一个文化交流、思想碰撞、创新实践的平台。希望在这里能够感受到不同文化的魅力,体验到多元文化交融的氛围,同时希望能够在共创空间中参与各类活动,如文化交流、艺术展览、科技创新等。他们表示,共创空间是大家的共同家园,应该让不同文化背景的人们都能在这里找到归属感和幸福感。

“此次活动不仅为外籍居民提供了一个交流互动的平台,大家提出的意见建议,更为社区的发展注入新活力,推动社区向着更加多元、包容、和谐的方向迈进。”鸡鸣山社区相关负责人表示,未来,社区将进一步加强与沿线国家的交流与合作,丰富服务内容,探索服务模式,创新服务方向,为中外居民提供更多交流互动的机会,共同打造一个和谐美好的国际化社区。