

深耕清廉“小单元” 共绘清廉“大版图”

近年来,义乌市纪委监委以清廉单元建设为抓手,把推进“清廉单元”在各行业全领域“开花”作为清廉义乌建设的有效途径,通过打造一个个“清廉单元”“清廉细胞”,构建清廉义乌“大版图”。截至目前,已获评省级清廉单元示范点21家,金华市级清廉单元示范点69家。

为进一步提升推进清廉单元建设工作积极性和主动性,形成互比互学、争

先创优的良好氛围,打造一批具有义乌辨识度的清廉建设成果,日前,我市开展了2024年一季度清廉单元建设特色示范点现场晾晒比拼活动,8个示范点位以别具特色的内容,展示各自在清廉建设工作中的成效亮点。现将各示范点相关做法摘编如下,以供交流借鉴。希望各单位通过串点成链、抓纲带目,以一域示范带动全域共建共享,切实将清廉建设融入部门、行业、基层治理之中。

义乌市第二自来水有限公司： 用廉洁文化凝聚企业发展的“廉动力”

自清廉国企建设开展以来,第二自来水公司始终全面对照清廉建设“5+N+1”指导性评价体系要求,构建横向到边、纵向到底的党风廉政建设工作机制,打造“绣水清风”廉政品牌,让廉洁文化与企业文化相促相融,用廉洁文化凝聚企业发展的“廉动力”,用风清气正的“廉立方”保障满足群众需求

的“水立方”。
抓常态化教育,以一条“清风路”、一座“清风楼”、一片“清风林”、一堂“清风课”为主体,以清廉精神传承为主线,不断深化打造“一路清风伴我行”廉政文化氛围;每年制定《党风廉政文化阵地使用方

案》,充分发挥文化长廊的宣传职能、清风讲堂的活动中心职能,2023年以来已累计开展廉政沙龙、培训等活动9次,参与320余人次,真正让廉政教育实起来、活起来。抓重要节点,丰富廉洁文化载体,2023年以来,结合节点开展“植清风树”“做廉月饼”“剪廉字”“青年爱廉说”等活动,同时开展谈心谈话130余人次,实现全员覆盖,不断强化员工廉洁从业意识,增强员工廉政“免疫力”。抓“小”文化,通过廉政书签、廉政桌面、廉政家书,把廉政文化融入工作、生活的方方面面,新开清廉图书漂流角,补足精神食粮,使员工“处处见廉,人人践廉”,汇聚企业发展的廉动力。

义乌产权交易所有限公司： 全力打造“清松铸廉”的廉政品牌

义乌产权交易所着力打造“清松铸廉”的廉政品牌,从清廉筑根强党建、制度强干抓内控、业务开枝促发展、活动散叶接地气、清廉结果办实事五个方面夯实清廉品牌建设,铸就“阳光透明产权事、青松刚正产权人”的清廉特色。

强党建,促发展。公司以建设一个优秀国企党支部为目标,工作上采用“1535”工作方法,坚持党风廉政建设与现代化企业管理、业务工作目标同向、部署同步、工作同力,聚焦政治建设、履职尽责、为民服务、纪律作风四个方面,形成了支部建设有力度、作风建设有硬度、队伍建设有深度的战斗堡垒。

智能,谋变革。大力推进公共资源交易“三个分中心”和国企采购平台数字化进程,接入基层权力大数据应用平台,用“数据跑”代替“人员跑”,将国有资产交易业务纳入“浙交汇”系统,推动国有资产交易一体化、规范化、数字化、市场化。启动乐采云系统,实现招投标五方闭环,让监管更透明、流程更统一、信息更公开。

守廉洁,增实效。梳理各个交易环节,通过数字化手段,堵漏各项因人为因素导致的廉政风险,如线下交易的竞价环节、线下招标的报名环节、专家抽取环节、开评标环节等,从而助力交易更加公平、公正,提升项目竞争力。

义乌申通快递： 营造以清为美、以廉为荣的企业氛围

义乌市申通快递有限公司创建于1997年,是义乌最早的民营快递企业。近年来,义乌申通高度重视清廉建设工作,坚持组织保廉、制度护廉、文化倡廉,以廉洁为基,清正为本,将清廉建设与公司的企业文化紧密联合,形成以清为美、以廉为荣的企业氛围,护航企业发展。

在流程方面,公司设立法律合规部,聘请法务、顾问参与企业决策、规章制度制定;公司也会不定期审查重大项目和财务收支,核查客户基本信息的真实性,加强廉洁风险监测分析和动态管理,以制度规范廉洁。在监督核查方面,公司设监察部,配备负责人1名,监察专员4名,设立完善的监察流程,多方面加强对重点人员、关键岗位、重

要流程的监督。并通过设立监察专线电话、传真、邮箱,接受社会和公司内部对员工违规行为提出的投诉或举报。快件收寄、快件分拨、出港运输为公司廉洁风险重点环节,为防范腐败问题发生,公司将客户账单透明化,并制定固定资产管理制度、内部审计制度、员工利益冲突等制度,加强岗位风险防范措施,遏制廉洁风险。

公司还通过设立清廉长廊、将廉洁从业教育纳入员工入职和晋升培训内容,在《员工手册》中写入廉洁办公制度等方式,切实将廉洁文化融入企业日常管理中。公司内若发生违纪违法行,相关案例会在OA上通报,优秀的廉洁人物和事迹,公司也会进行一定的表彰宣传。

北苑街道丹溪社区： “五个强化”推进监察工作联络站规范化建设

近年来,丹溪社区学习借鉴“后陈经验”,积极推动基层阳光治理,以“五个强化”为抓手,大力推进监察工作联络站规范化建设工作,进一步夯实基层监督基础,巩固清廉建设成果。

强化基层监督阵地建设,高标准打造社区监察工作联络站,理清工作职责,明确全年工作重点,围绕社区中心工作每月开展监督,规范化提升监督质效。强化对小微权力的监管,设置纪检监察信息公开栏,督促社区党委公布全年民生实事及进展,每月做好“三务”公开,主动接受群众监督,并在社区办公楼设置“监督一点通”“举报意见箱”等平台,可线上查

询社区财务经济状况;每月组织监察信息员对社区工程建设、资金开支等进行监督,确保小微权力的阳光运行。强化矛盾纠纷的源头处理,在各小区代表中建立了197名楼栋长,16名监察信息员。每月至少开展一次矛盾纠纷的吸集、化解等工作,防止一般小事演变为涉纪信访。强化风清气正的氛围营造,在社区儿童公园设置了清廉故事、清廉诗词、清廉场景,打造了清廉示范一条街;定期组织居民开展清廉书画、清廉楼道建设,将清廉元素融入其中。强化党员和社区干部工作员的廉政教育,每月至少开展一次讲廉政活动,传达学习上级有关精神。

市中医医院： “制度+监督”助力清廉医院行稳致远

近年来,市中医医院围绕“丹溪清风”品牌,建立健全“5+5”工作机制(5大监督平台+5大清廉举措),持续深化“院科两优、德医双强”工程,纵深推进清廉医院建设行稳致远。

制度筑廉,权力运行规范透明。制定并落实关于“红包”、回扣治理的规定及奖惩办法,以“红黑榜”进行公示;制定采购招标管理办法,招投标失信行为管理办法及药械代表接待制度,制定供应商约谈及院内商业贿赂不良记录制度,规范医院药品、医用设备、医用耗材供应商及业务人员的营销行为。监督固廉,综合实力稳步提升。聚焦突出问题,开展党员干部违规吃喝问题专项整治活动、“红包”、回扣专项检查、医药领域腐败问题集中整治等,整治医疗乱象,文化润廉,医德医风明显改善。开展清风系列清廉专

题活动,如开展“每周一廉”廉政教育专题活动,举办“清风课堂”“清风读书会”,发送清廉“寄语”,把廉政教育融入日常、抓在经常。在行政楼四楼创建“以药倡廉,以行践言”为主题、选取莲竹梅松等中药元素穿插“以物喻廉”的(要)廉文化长廊,在行政楼四楼打造“清廉书吧”作为清廉医院建设和党史学习教育的重要“打卡地”和“红色加油站”。数字助廉,管理职能协同高效。通过丹溪清风行数字治廉平台、处方点评系统、医保智能审核平台、防统方监控系统、随手拍平台等5大平台,建设“数字驾驶舱”,将清廉医院建设数据以大屏方式汇总呈现,使科技手段与监督管理深度融合,充分运用数字技术改进清廉医院体制机制、运作流程,为在线监管注入“智慧因子”,不断提高监督治理的精细化水平。

望道中学： 持续擦亮“红廉望道”的清廉校园品牌

望道中学以陈望道先生廉洁奉公的精神为办学宗旨,坚持“以红育廉,以廉润红”的清廉办学理念,构建了“一一四四”的清廉学校建设体系,以“四大廉策”促落地,持续擦亮“红廉望道”的清廉校园品牌。学校先后被评为“浙江省首批清廉学校建设示范校”和“浙江省现代化学校”。

机制护廉,制定《望道中学清廉治校工作实施方案》等制度,严格落实党组织领导的校长负责制,通过从严治校“体系化”、问题监管“全程化”、集体决策“民主化”等举措,构建主体明晰、问责有力的清廉责任落实机制。文化润廉,以红廉融合的文化场域滋养清廉校风,组织语文教师编写《望道

红廉赋》,缔结与浙大教科集团、上海复旦大学附属第二学校等名校的研学交流关系。2022年以来,学校重造“红廉八景”,完善“光味风行”的“红廉展示线”,为师生营造沉浸式的“红廉教育”文化场域。课程育廉,以师生共育的课程场域涵养清廉学风,运用差异化战略打造“红廉望道”特色课程,上好教师学廉“三堂课”和学生学廉“三类课”,让“红廉教育”润物无声。考评促廉,一方面选树先进典型,以“点”带“面”,另一方面完善师德考评办法,将清廉从教情况作为教师评优评先的一票否决项。同时构建“家校社一体化”参与的监管体系,定期督导评估学校清廉建设工作。

金华(义乌)温州总商会： 多措“廉”动,开创清廉社会组织工作新局面

金华(义乌)温州总商会围绕“百年商会,百年温商”目标,认真落实开展清廉建设,助力开创清廉社会组织工作新局面。商会先后被评为全国工商联“四好”商会、全国工商联“抗击疫情先进商会组织”、民政部“先进社会组织”、“浙江省工商联规范化建设示范商会”、“浙江省品牌社会组织”等荣誉称号。

党建促廉,稳固清廉“主枝干”。定期开展廉政理论学习培训活动,在商会内部和会员企业间开展自查自纠并签订廉洁承诺书,引导会员企业守法诚信经营。建立健全决策机制、工作制度,定期召开会员大会、理事会,定期进行商会财务审计公开,形成清廉自律的内在动力。

服务倡廉,营造清廉“新阵地”。积极探索服务

倡廉新模式,利用“温商全球通”,着力构建“视频办、网上办、自助办”三位一体服务温商模式;切实发挥好人民调解委员会与“共享法庭”的联动服务作用,帮助调解处理各类纠纷千余起,为会员企业挽回经济损失3亿多元,坚持打造服务型清廉社会组织。

发展助廉,汇聚清廉“正能量”。依托义乌世界小商品之都的平台和优势,以清廉社会组织建设引领清廉企业和“清廉商户”建设,推动民营经济高质量发展。据统计,温州籍在义有执照的企业数量接近4万个,市场经营户2万5千个,每年纳税额达40亿元。

本版文字:全媒体记者 李爽爽

上溪镇苦竹塘村： “三向发力”铺就共同富裕之路的廉洁基石

近年来,苦竹塘村以吴晗红色文化为依托,充分发挥村监察工作联络站“家门口的纪委监委”作用,创新构建“队伍建设+要素治理+民主监督”的三位一体清廉村居建设新体系,“三向发力”铺就共同富裕之路的廉洁基石,打造了一支一心为民、勤廉并重的村干部队伍,为村集体经济发展注入了源源不竭的“廉动力”。

一是抓队伍建设,激发“向心力”。建立了一支“1+4+8+X”众人监督队伍,配强站长和4名联络员,全村8个村民小组监察信息员实现“全覆盖”;发展具有经济、工程管理、计算机等方面特长的回乡大学生、退休人员、外来务工人员为特约监督员,汇聚监督合力;用活用好“监督一点通”平台,鼓励村民“随手拍”,线上快速反映问题。

二是抓要素治理,凝聚“向上力”。利用接待吴晗故居参观团队的契机,让党员干部轮流讲学;利用乡贤座谈会,共话廉洁文化和村庄发展;成立全市首家村级社会治理中心,一站式为村民和外来务工人员提供便民服务和矛盾调解。

三是抓民主监督,提升“向善力”。为村级权责运行列出重点工程、大额采购监督清单等多份清单,日常实行“清单式”监管;每季度开展“站站联盟”协作联督交叉检查,邀请其他村的监察工作联络站进村开展有针对性的专项检查,及时排除风险隐患。用实基层公权力大数据应用平台,实现所有审批流程线上办理,累计审批9336条;建设“未来乡村”数字云平台,推动党务村务财务数字化,让监督从“盯人盯事”向“盯数据”转变。