

# 开局就要奔跑 起步就要跃进

## 义乌市综合评价五星级中小学校、公立医疗机构吹响“冲锋号” 为跑好跑赢“打造典范、再造辉煌”第一程打头阵、当先锋、做示范 (二)

过去一年,全市上下深入贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神,发展之力、前进之势愈加强劲,改革之路、开放之门愈加宽广,民生之本、共富之基愈加稳固……成绩的取得,离不开全市基层一线的奋力拼搏。2月20

日,我市召开总结表彰暨“打造典范、再造辉煌”动员会,义乌中学、绣湖小学、香山小学、廿三里一小等30所五星级学校,后宅街道社区卫生服务中心、中心医院等4家五星级医院受到了表彰。

新的一年,面对“打造典范、再造辉煌”的新命题,义乌市综合评

价五星级中小学校、公立医疗机构吹响“冲锋号”,以“开局就要奔跑 起步就要跃进”的奋进姿态,全力做强教育、做优医疗,持续提升民生福祉,为跑好跑赢“打造典范、再造辉煌”第一程打头阵、当先锋、做示范。

### 五星级学校

#### 初中组

#### 义亭镇中:五育并举向未来

2024年,义亭镇初级中学将加强党的领导,高举“五育并举向未来”旗帜,规范办学行为,提高教学质量。一是打造高素质专业化的教书育人“大先生”队伍,进一步建设青年教师成长共同体,加快青年教师培养进度;进一步加强骨干教师培训,进一步发挥城乡交流骨干示范作用。二是坚持立德树人,持续优化“义美”课程体系构建,加强科学、劳动、体育教育,强化学校双减工作,深化品质

课堂建设,做强做大健美教育,擦亮体育品牌。三是办好食堂,落实食品安全制度,落实菜品采购验收陪餐等制度。请营养师制定膳食清单,开展厨师职工技能培训,提高烹制水平。进一步完善点餐制改革,提升用餐体验。四是疏导交通安全出行,精确实施错峰放学,按时放学。加强值守疏导力量,提升教职工党员志愿者、家长志愿者工作效果。增设隔离设施,引导人车分离。

#### 小学一组

#### 香山小学:党建引领 绿润童年 幸福人生

2024年香山小学将继续从“绿色管理”“绿色德育”“绿色课程”“绿色课堂”“绿色评价”“绿色环境”六大板块推进学校管理,全面实施绿色教育。一是学校继续强化党支部全面领导,全面巩固治理体系根基,全面筑牢治理体系架构,全面增强治理体系效能。二是以德智体美劳全面发展为育人总方向,深入开展各项素质教育活动,制定家校社联动的常态化绿色管理机制,成立

学校、班级家长委员会、家长学校、家长沙龙、绿色家教大家论坛等,24小时书记(校长)信箱与热线持续畅通,继续开展“爱心家长”护学岗工作。三是利用好学校公众号、视频号、校刊、宣传栏、各类主题长廊等宣扬核心价值观和学校文化,发布校园热点话题等内容,持续引发广泛关注,更好地提升学校社会影响力,让学校“绿色文化”品牌含金量越来越高、越来越纯。

#### 绣湖小学:实施生态教育 建设未来学校

2024年,绣湖小学将进一步设计和实践“育人目标图”“教育体系图”“课程架构图”“课堂改革图”四大图谱,围绕“为党育人,为国育才”核心任务,坚持画好“育人”同心圆。学校将以“五降清风”为主要抓手,做好学校满意度提升工作。一是清明党风,以“书香墨韵”党建品牌引领,领导工、团、少工作,明晰“一核二翼三全四优五好”培养目标,教育好学生,培养有理想、有本领、有担当的时代新人;二是清正校风,秉承“厚德、尚学、求真、致美”校训,以“生态教

育”为培养路径,扎实做好育人工作,发扬“诚实好学,活泼向上”的校风;三是清净师风,加强师资队伍,进一步提升教师的业务能力,严抓师德师风,定期开展师德师风问题排查工作;四是清新学风,根据学生发展实际,巧借“双减”东风,以“新六艺”课程为载体,不断丰富培养载体,践行“问学课堂”优化教学品质,提升学生的综合素养;五是清廉家风,除学校教育外,关注学生成长的环境因素,通过凝聚家、校、社合力,形成有利于学生健康成长的大环境。

#### 实验小学:接续奋斗 聚力向未来

2024年,实验小学将继续秉承“教孩子六年,想孩子今后的六十年,为孩子的生命成长奠基”的办学理念,遵循“积学养德,健体致美”的校训,培育“阳光、人文、和谐”的校风,“博雅、智慧、求真”的教风,“乐学、童真、自信”的学风,努力办人民满意的教育。第一,在新的时期,我们要不断创新集团化办学模式,推动四校区深度融合。第

二,教师队伍作为学校发展的核心力量,其建设至关重要。我们将多方协作,促进教师队伍素质的提升。在新的一年里,学校将继续开展教师队伍建设工作,以分层培养和校本研训为依托,进一步提高教师的教育教学水平。通过加强教师队伍建设,为实验小学的可持续发展奠定坚实基础,也为学生的发展提供更大的保障。

#### 新丝路学校:以高质量举措推动高质量发展

2024年,新丝路学校将根据教育发展形势,围绕学校高质量发展这一核心,全面落实立德树人根本任务,深化“新丝路”学校文化建设,塑造高素质专业化新型教师队伍。以党建品牌建设为突破口,推动学校二期工程建设,打造高质量发展新高地。探索爱国主义教育、劳动教育、科学、美育等落地措施,激发课程建设新活力。深入推进“品质课堂”建设,落实“项目化”课程实施,巩固“双减”落地新成果。充分发挥

评价的教育和导向功能,推动非纸笔测试的落实,探索指向学生核心素养发展的综合评价维度,构建多维表现性评价新体系。深入践行三“M”工程,着力提升教师四品,增强科研兴教意识,开展丰富多彩的素质教育活动,拓宽学生国际视野,发现师生发展新可能。牢固树立安全理念,强化安全责任落实,以专题班会、升旗仪式、公益课堂、安全培训等形式为载体,通过实践,演练提升学生自我保护能力,筑牢校园治理新防线。

#### 稠城一校教育集团:打造生命教育典范 再造家校共育辉煌

2024年,稠城一校教育集团以“办群众满意的教育”为指引,围绕高质量发展要求,抓实抓细“双减”工作,五育并举,家校合力,实现学校进一步发展。一是亮化生命教育特色,2024年,稠城一校教育集团将继续擦亮特色、创新活动、完善课程,争创全国生命教育示范校、全国生态文明教育特色校。二是优化三大办学软件,围绕学校办学特色,不断丰厚课程、教学、德育三大软件,满足学生个性化学习需求,

开设课程超市。聚焦品质课堂建设,开展“壹”课堂文化建设。融合正道教育,树立“正道之星”榜样。三是拓展四大传统活动,聚焦双减,五育并举,把童年还给学生。延续开展四季活动,真正让素质教育落在实处。四是积淀五大学校文化,精构办学文化,提升治理体系。营造校园环境,打造立体之书。学校将继续秉持“竞立于世,和润于心”的宣言,以正道立,关注每一个正在成长的生命,引领学子走向多彩的未来。

#### 小学二组

#### 廿三里一小:多维赋能 促满意度“提档升级”

2024年,学校将通过提高教学质量、优化校园环境、加强师资力量,改善家校沟通以及加强检测与评估,全面提升学校满意度。一是教学质量提升。学校以“双减”为契机,以教学改革为核心,持续推进“廿三一”品质课堂,开展基于学习场域的“内生式”的校本研修;二是学校环境优化。持续推进“智安校园”建设,以智慧校园管控中心为载体,实现校园安全管理、安全教育、应急指挥、数据分析、家校互动的平台化和移动化,进而全面提高校园安全防范与

管理水平;三是师资力量强化。加大优秀教师的引进力度,提高师资队伍的整体水平。完善教师绩效评估体系,激励教师持续自我提升;四是家校沟通改进。建立有效的家校沟通机制,及时分享学生学习情况。定期举办家长会和校长开放日活动,增强家长参与度。设立家长咨询热线和意见箱,积极倾听家长意见,共同促进学生成长;五是做好监测与评估。建立满意度调查机制,定期收集家长和学生的反馈信息,根据满意度调查结果调整工作计划,确保各项措施落到实处。

#### 义亭小学:多措并举 提升学校办学满意度

一是抓实师德师风,落实立德树人。健全理论学习常态化制度,签订师德师风承诺书,全面开展师德师风专题教育,借助“班主任论坛”、周前会等平台,分享实践经验,树立榜样典型。二是抓好教育教学,提升育人质量。关注课堂常规,聚焦课堂实效,推动教学质量持续进步;深化“分享式”教育教学改革,落实基础课程,丰富特色非遗课程;优化“五育三阶”综合素养评价体系。三是抓牢家校沟

通,实现家校共育。积极推进全员家访制度,组建义小家委会,维护好家校共育邮箱;推进数字家长学校建设,引进各类家庭教育专家,培养本校家庭讲师,构建家校沟通桥梁。四是抓细工作任务,建设“和乐家园”。推进校园文化建设,加强学校教育资源配置,提升学校软硬件水平;优化学校管理与服务,抓细各项工作部署,积极采纳师生合理化建议,建设温馨和谐的“和乐家园”。

### 五星级医院

#### 义乌市中心医院:争当标杆先行者 扎根百姓护健康

2024年,义乌市中心医院将以“打造全国高水平县级医院标杆”为奋斗目标,讲担当、讲付出、讲服务,着力把老百姓的“根”扎牢扎深,谱写三级甲等综合医院新篇章。一是坚持党建引领。迭代升级“1510”党建工作体系,推进党建和业务深度融合,开启高质量发展新征程。二是打造学科品牌,充分发挥浙大一院省级优质资源,持续推进学科品牌建设,实现医院

学科发展、科研教学、技术提升的跨越式发展。三是深化医共体建设。以双向转诊、分级诊疗为关键抓手,推动全链条健康管理,让群众在家门口享受优质健康服务。四是改善医疗服务。持续深耕“一切为了病人,一切服务病人,一切方便病人”的服务理念,深化健康入企、服务入村主题活动,优化医疗健康服务内涵,不断提高老百姓就医获得感、幸福感、安全感。