

“清清白白做人,干干净净做事。”日前,义乌市水务集团党委召开2023年第三季度履行全面从严治党主体责任暨党风廉政建设专题会。会上,集团党委领导班子成员汇报2023年上半年度履行“一岗双责”和第三季度党风廉政建设和反腐败工作情况,要求全体员工进一步增强纪律意识、规矩意识、责任意识。

近年来,水务集团党委坚持以问题为导向,严明党的纪律规矩,将清廉思想、清廉教育、清廉制度、清廉文化同企业生产经营全方位融合,构建权责体系,培育廉政品牌,依托廉政文化建设,紧抓数字化改革,使廉政清风深入每一位水务人心中,高质量打造清廉国企。

制度为基 文化育人 数智赋廉 水务集团高质量打造清廉国企

制度为基,织密廉洁“防护网”

国有企业掌握着大量的国家资源,是国民经济的支柱。作为市委、市政府设立的国有独资企业,水务集团下属自来水公司、第二自来水公司、排水公司、水处理公司等子公司,承担着城市供水、排水、水处理等涉水业务,涉及领域广,建设工程多,进出资金量大。加强党风廉政建设,建立健全监督约束机制,既是推进国有企业改革发展的应有之义,又为国有企业的改革发展提供可靠保证。

让制度落了地,党风廉政建设工作才能扎扎实实。对此,水务集团于2022年2月制定推出《义乌市水务建设集团有限公司内部

控制手册》,从公司治理、内部审计、纪律检查与监督、财务管理、工程管理等方面进行企业管理顶层设计、管理架构设计,优化配置,厘清职责,规范机制,打造核心竞争力,有效防范企业风险。水务集团纪检室负责人介绍:“我们定期督促公司各部门和下属企业对管理体系和管理制度开展梳理,查漏补缺再完善,还对下属企业和各部室党风廉政建设年度重点工作细化分解情况定期检查,以有力监督强内控、防风险。”

自开展清廉国企建设以来,第二自来水公司始终把党风廉政

建设作为激发内生活力、提质增效的重要保障,全面对照水务集团清廉建设“5+N+1”指导性评价体系要求,构建横向到边、纵向到底的党风廉政建设工作机制。“我们制定完善‘三重一大’、工程施工发包、水费收取管理等43项制度,进一步明确职能、权限、程序、责任,划清权责边界,全方位管人、管事、管权。”在第二自来水公司党政办,记者看到公司根据分质供水、城乡供水一体化等工作内容分别“量身定制”相关管理办法、工作手册。在分质供水标准化体系建设方面,第二自来水公司牵头制定《义乌市分质供水管理办法》等2项市级层面管理规范,水质

标准、管理标准、嗅指标检验方法等3项企业标准,使分质供水运行管理有章可循;在城乡供水一体化方面,2023年编制完成《点状供水标准化工作手册》,根据标准化流程开展运维工作,规范点状农村供水站运维、用水服务、安装抢修、收费标准等流程,规避虚假运维、违规收费等廉政风险。

此外,水务集团根据“优化业务、缩减环节、提高效率、全程监督”原则,对121项业务流程进行全面梳理,规范生产运营、财务、采购、工程、人事等9大领域工作,做到风险防控无死角。

科学调度 精准调控



数智赋廉,激活国企“廉引擎”

“一线运维人员可通过工作机查看管线、接受任务、上报事件等,管理人员可通过GPS定位、历史巡查轨迹查询、智能追踪巡检、清淤、养护等工作,远程指挥管网、设备故障维修,同时,我们为公车装配GPS定位仪,实时掌握外业人员工作状态以及公车使用情况,实现精细化人车共管。”排水公司纪检监督员通过“智慧排水”综合管控平台,能查看每一个人、每一辆车的实时状态,推动日常维护监管责任落实落地。这是水务集团数字赋能强管控、防风险的一个生动缩影。

作为金华市首个“智慧排水”综合管控平台,水务集团“智慧排水”系统重点围绕政治生态、监督协同两大维度升级打造智慧内控系统,已自动生成近300余个人廉政画像、派发廉情动态预警30余条,同时开设员工工单考核评价功能,对1000余条运维工单完成及时率进行系统评分,切实做到流程可视、风险可判、问题可溯、结果可控。

近年来,水务集团聚焦重点领域和小微权力廉政风险点,拓展数字监督在生产、经营、管理等重点环节应用。

自来水公司充分利用热线、工单、报装、智能抄表、GIS地理信息、AR智能管网等多个系统功能,积极构建智慧监督网。从受理、勘察、安装、验收、抄表、服务、监督各个环节都有专门的系统支撑,建立可保存服务环节各项数据的可追溯系统,为监督、复核提供依据。特别是AR智能管网系统和PDA抄表系统,实现对人、对数据的监督。

第二自来水公司则依托数字化改革,优化涉水服务,推进廉政责任落实,减少小微权力寻租空间,促进公司业务与廉政建设双提升。同时,加快智能远传水表迭代升级,以智能抄读代替人工抄读,减少抄表不到位、不准确等风险。目前,公司智能水表覆盖率已达到60%,实现供水范围内企业、低保户等全覆盖,2022年9月以来,新增或者更换智能水表6800余只,通过水务集团物联网管理平台数据分析,累计向用户发布用水异常提醒80余次,持续优化营商环境。同时,推出隐蔽工程验收“一牌一码”,将隐蔽工程验收牌、参建单位原始测量影像资料二维码纳入在建工程资料清单,作为结算稽核、责任倒查的重要依据,约束工程管理人员认真履职,从前端防控风险。此外,公司梳理员工电子廉政档案,综合员工“岗位风险排查”“三清理一规范”“一家两制”等信息,确定廉政风险等级,形成“清廉画像”,实施动态管理。

从严从实抓好党风廉政建设,永远在路上。水务集团将不断加强党建和廉洁文化建设,切实增强集团上下的廉洁勤政意识,纵深推进清廉国企建设,擦亮国企领域高质量发展清廉底色,为打造国际一流营商环境样板城市贡献水务力量。

文化育人,锻造清廉“排头兵”

开弓没有回头箭,反腐没有休止符。观念激荡,需常洗心灵之垢;物欲诱惑,应常敲警世之钟。在利益诉求多元、价值观念多样的今天,党风廉政不仅需要制度保障,还需要“以德润身,以文化人”。

走进水务集团及下属公司、每一处工地项目部,浓郁的清廉之风扑面而来,从宣传栏到指示牌,再到宣传墙,从文化长廊到意见箱,从廉政书签、廉政桌面、廉政家书到清廉图书漂流,廉政文化融入工作、生活方方面面,使员工“处处见廉,人人践廉”,汇聚企业发展的廉动力。

把廉洁当一门课上。一直以来,水务集团坚持“把企业还原为学校”,加强干部队伍建设,积极构建学廉平台,打造线下“廉讲堂”,连续4年组建“廉政宣讲团”,邀请优秀青年干部职工以“面对面”方式,分享廉洁从业心得与好的经验做法,覆盖500余名党员干部职工,传递廉洁正能量。同时,水务集团推出“青语清风”专栏,以赓续红色血脉、传承廉洁基因为主旨,用“一期一主题”形式为青年职工制定学习交流主题,搭建学习交流的平台。

把清廉融入每一次活动。3月,开展以“同植清廉树 共育清风林”为主题的清廉植树活动,30余名党员干部共同栽下“廉洁

树”,许下廉政寄语,将廉洁元素融入植树活动,让春色绿意托起新风正气;4月,开展“做廉洁青团 过廉洁清明”活动,让公司员工与春华微谷赤岸织造园企业员工、物业管理人员在民俗活动中感受清廉文化,以文化浸润的方式让每位员工自觉参与“清廉水务”建设,并将带有廉洁话语的青团送到园区企业,让企业共同团廉团、知廉意;6月,开展“箬叶吐清香 端午当思廉”廉洁文化主题活动,职工携家属共修廉洁课,深育清廉家风,通过“包廉粽”“端午廉考”等端午传统项目,寓教于乐,传递清廉文化之风……据统计,今年以来,水务集团开展廉洁文化主题活动21次,开展谈心谈话700余人次,实现全员覆盖,使廉洁文化成为企业改革发展的“精神指南”和“文化灯塔”,植根于每一名水务人心中。

把廉洁文化变成水务品牌。今年以来,水务集团下属公司根据各自特色精心打造了“激浊扬清”“绣水清风”“清水鉴心”廉政文化品牌,其中,第二自来水公司“绣水清风”商标获得国家知识产权局批准,成功注册,实现“绣画分质供水蓝图”与“打造风清气正廉政氛围”双向推进,业务与廉政建设互促互融,合力共建监督、管理、教育一体的“廉立方”。

