

义乌“品牌出海”专场推介会在杭举行

(上接第一版)

叶帮锐代表市委、市政府和义乌人民,对荣归故里的乡贤表示诚挚的欢迎。他说,义乌是习近平总书记十分关心厚爱的地方。我们牢记嘱托、感恩奋进,强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升,不断放大“主体、制度、创新、品牌、金融、环境”六大优势,全力打造“政治、市场、开放、产业、文化、共富”六大高地。近年来,遍布160多个国家和地区的超11万侨商集聚义乌,义乌始终把服务好侨商当做金名片,把发展好侨企当做金招牌,拓展“大侨务”当好“侨小二”,打造“侨聚地”,全面推动“侨商回家、侨智回归、侨资回流”。“最亲家乡人,最浓故乡情”,义乌将永远与广大侨商站在一起、想在一起、干在一起,做大家最坚强的后盾、最有力的依靠。借此大会,由衷希望广大侨商“聚是一团火,散作满天星”,不断讲好浙江故事、义乌故事;衷心邀请广大侨商“启航新征程,同心向未来”,与义乌并肩共赴时代之约,携手奔向星辰大海!

推介会上,义乌自贸区招商局主要负责人发布了世界侨商中心最新的招商政策。坐落于义乌CBD金融商务区的世界侨商大厦,不断致力于让侨资侨企、侨智侨力向义乌汇聚。自2019年大厦建成以来,共招引贸易、物流企业220余家,链接各类供货商3000余家,进出口贸易额已超200亿元。“在首个‘市场开放纪念日’上,义乌正式向全球发布‘义乌中国小商品城’品牌出海计划。”商城集团主要负责人在推介会上对品牌出海计划的全面推介,引

起了与会侨商的高度关注。据悉,“义乌中国小商品城”品牌出海计划,通过品牌策划、形象设计、模式输出、运营管理等方式,实现义乌市场商人、商品和供应链服务的系统化、规模化、品牌化“出海”。

推介会上,多家知名企业与义乌自贸区、义乌小商品城海外投资发展有限公司、义乌中国小商品城大数据有限公司签约,签约项目包含“MU(1931)LIMITED 综合跨境贸易中心”“阿曼达国际贸易总部”“金砖大厦”等重大建设项目,更包含“Yiwu Selection 展厅(巴西圣保罗)”“FBC海外仓”“Chinagoods 海外站”等平台项目。不久的将来,义乌小商品将通过这些平台走向更大市场。

推介会还邀请了义乌市昌潮文具有限公司董事长黄昌潮、义乌一米供应链管理服务有限公司总经理朱蓉芳,结合自身开拓海外市场的经历,分享了企业出口产品、“出海”投资的生动实践。浙江脉链集团董事长徐伟强、大成律师事务所袁少颖,分别围绕中国式国际营销与中国式产业链治理模式、发挥侨团桥头堡作用助力企业出海投资进行经验分享。

推介会后,市领导与冯定献、虞安林、刘光华、陈旭明、蔡君柱、陈志远、张磊等侨领代表进行座谈交流,再次邀请侨领走进义乌,关注义乌,把资金、技术、品牌等优势与义乌发展机遇相结合,全方位深度合作,共创美好未来。义乌自贸区、义乌中国小商品城集团相关负责人和与会侨商面对面交流,深入洽谈对接。

加大人才关心关爱力度 市政协开展专项民主监督活动

全媒体记者 柳青

本报讯 11月24日,市政协组织部分委员围绕“加大人才关心关爱力度”开展专项民主监督活动。市政协副主席蒋令树,市委人才办、市经信局、市科技局、市人社局、经开区、市科协、产投集团等相关单位负责人参加活动。

政协委员实地视察了爱旭太阳能全球光伏联合创新中心、安歇青年人才社区、科创园中科院长三角(义乌)生态环境研究中心、浙江中在医疗科技有限公司,对各单位人才引进、人才服务等相关工作开展情况进行详细了解。在随后召开的座谈会上,政协委员听取了市引才、聚才、留才相关举措和成果的工作汇报,并就如何进一步做好人才关心关爱谈看法、讲问题、提建议。

委员们提出,各相关部门要进一步提高对人才工作重要性的认识,牢固树立“人才是第一资源”理念,抓重点、补短板、强弱项,做好招引人才、培育人才、集聚人才、使用人才等各项工作;要不断优化人才环境,着力营造尊重人才、求贤若渴的社会环境;公正平等、竞争择优的制度环境;待遇适当、保障有力的生活环境。要进一步完善人才评价机制,破除“四唯”倾向;要进一步加大对人才政策的宣传力度,将相关人才政策整合、汇总并加大宣传,吸引更多人才来到义乌、留在义乌,为义乌高质量发展提供人才支撑。

家项目实施中存在的问题和难点进行研讨,在此基础上部署推进下一步外请专家工作思路举措的落实。

近年来,我市不断出台激励和保障措施,通过搭建产教融合成长体系、企业主体培育体系、身份认同保障体系,全面建设技能人才队伍,努力让更多技能人才走进来、留下来。当前,我市积极借鉴世界技能大赛的经验做法,努力搭建技能人才成长平台,今年已举办市级职业技能竞赛11场,在全社会充分营造了尊“匠”重“技”的良好氛围。据不完全统计,目前全市技能人才总量达31万人,其中高技能人才8.4万人。

在义期间,与会人员还参观了国际商贸城等地,实地了解义乌的经济社会发展情况。

“世赛”外国专家工作座谈会在义举行

全媒体记者 林晓燕

本报讯 11月23-24日,“世赛”(世界技能大赛)外国专家来华指导工作座谈会在我市举行。市领导王军伟出席会议。本次活动由人社部国际交流中心主办、义乌市人社局和浙江省机电技师学院承办。人社部及部分省(区、市)人社厅(局)等相关方面负责人参加。

以赛促训、以训促学,职业技能竞赛是传播技能理念的一个重要途径,也是青年技能人才找差距、补短板的有效途径。会议回顾总结世界技能大赛外请专家工作情况,分析研究外请专家工作面临的新形势、新任务、新机遇,并对外请专家工作做法和经验进行交流分享。与会期间,主办方还就外请专

■ 打造平安义乌 构建和谐社会的 树立大安全大应急理念 凝神聚力守牢安全底线 江东:构建“全链”新格局 服务全域大安全

通讯员 施晓剑
全媒体记者 李爽爽 文/图

江东街道辖域面积91.6平方公里,总人口34.8万人,市场主体达23.3万家。这里,业态多元挑战多、经济活跃流动快、基层治理压力大,对消防安全、防汛防台、应急救援提出了更高的要求。为有效应对以上问题,江东街道结合辖区特色,发挥区域优势,审时度势、因地制宜地建立了“全覆盖到边、全链条到底”的大应急救援体系。

树立「大应急」理念 健全应急管理指挥体系

规范提升街道应急管理水平。构建了由江东街道主要领导亲自挂帅,各分管领导分别牵头负责的“1+15”工作体系,全面梳理了街道安委会和7大监管机构(即7大专业安全委员会)人员责任、履职两张清单,进一步明确安委会、安委办、专委会、专委会分工,建立统筹协调、责任体系建设、研究解决重大问题等工作机制。进一步厘清新兴行业、领域职责边界,探索协调机制,形成“齐抓共管”的良好局面。

健全村社应急管理组织架构。江东街道明确村社应急指挥所人员构成、职责分工,构建由村社书记面上统筹、多名网格员、协管员分领域负责、村社两委干部包干到户的工作机制,同时制定每名领域负责人职责清单,将安全生产、消防安全、综合减灾等工作纳入村社目标责任制考核和自治管理的重要内容,推动履职尽责规范化、标准化。

健全社区、网格与包联部门常态联系制度。建立江东街道领导干部包村社、网格员包区块、村社干部包户的网格工作责任机制,确保每个村社有一名街道领导干部包联。推动村社“135 应急救援圈”和农村“15 分钟救援圈”建设,结合辖区实际设置应急点驻点办公,并落实24小时人员值班值守,确保遇到突发情况时能第一时间前往处置。

■ 稠州新语

江东街道辖区总人口34.8万人,市场主体达23.3万家,业态多元挑战多、经济活跃流动快。基层治理压力



消防知识培训

加强“全灾种”防范 夯实应急管理力量基础

强化人员物资保障。江东街道为村社配备了三大件、四小件、常规性抢险救援物资等应急救援物资,并协议储备了一批必要的应急物资,保障有突发情况时可使用。同时,明确村社物资专人专管,使用时必须要有登记,制定专门的物资管理制度。每个村社整合各方力量,组建一支30人

左右的应急突击队伍和义务消防队,经常性开展应急演练,提高应急处置能力。明确相关责任人,巡查、报告险情并开展早期的救援处置工作。

强化灾害风险隐患排查。江东街道注重建立小流域山洪、地质灾害、危旧房等危险区域受影响人员清单,突发情况能及时转移。建立健全村社内

潜在的自然灾害、安全生产、公共卫生、社会治安、消防安全等方面的风险隐患清单,开展有针对性的常态化监管。建立健全孤寡老人、残障人员、病患者等“脆弱人群”清单,促进特殊人群的结对帮扶救助措施对应落实,明确转移责任人等,确保遇到突发情况时能一对一进行安全转移。

提高“一体化”水平 提高应急救援智控能力

精准建站设点,提高应急处置能力。江东街道以“1分钟接警、3分钟到达、5分钟处置”为原则,增强应急救援力量体系,建立健全“1+8+12”智慧消防应急管理体系,由1个智慧消防应急中心站、8个智慧消防应急站(4个工业区站、4个社区站)、12个智慧应急延伸站组成,“扁平指挥”纵向到底、横向到边,指令一号到底。同时,着力打通微型消防站、智慧消防应急站、专职消防救援队伍及应急管理局、织密、织牢风险防控“一张网”,建立“政府、第三方、服务单位”三

位一体互相协调出具长效工作机制,真正实现“事前、事中、事后一发现、解决、处置一防治、防控、防御”一体化服务,落实解决消防安全“最后一公里”理难的难题。截至目前,联网点已达67520处,成功扑救初期火灾98起,救出被困人员5名。此举成功践行了“救早灭小”的理念,切实保障了人民群众的生命财产安全。

分类标准提炼,按图索骥闭环管理。江东街道从出租型宗地企业出发,围绕责任职责、巡查检查、设施设备三个维度,综合化、体系化导出一整套“标准指引”,对照规范要求,简

洁化、可操作化。通过对现场安全隐患进行“体检式”摸排,对细具具体点位设置安全检查提示卡,提示安全隐患“怎么查”“怎么看”“怎么改”。通过“一图一码”智控平台打通企业人员、站点人员、安管员之间的隐患排查整改全流程,实现安全隐患“有人查”“有人管”“有人改”的隐患管理闭环。针对高层建筑,以久府和园为试点,在重点部位针对性地张贴了“数检码”,巡检抽查人员只要扫码即可进入“傻瓜式”检查界面,按图索骥地对表检查,以“打钩打叉”的方式实现“可操作性”的标准化。

开展实战化培训演练 完善应急救援保障体系

开展辖区重点单位培训演练。江东街道对辖区工业企业、学校、卫生院、商场等人员密集场所每半年组织一次综合性应急预案演练和应急知识技能的培训。重点针对山洪、地质灾害点、危旧房等受威胁人群,每年组织一次避险和人员应急转移预案演练。而宗地企业、村社义务消防队等则积极主动地开展一次

应急拉练活动。

开展街道应急管理定期培训。江东街道明确各村社应急管理队伍清单,为提高信息报送时效和质量,组织做好山塘水库巡查员、山洪灾害预警员、森林防火巡防员、监测预警员、灾害信息员等人员的培训工作,相关人员需经培训合格后方可上岗。

面对新形势,江东街道将继续推

动应急救援体系工作更靠前、基础更扎实、机制更灵活,应急救援工作更加接地气。继续锚定“大安全、大应急”管理目标,以“135”智慧消防应急管理体系建设为抓手,打好“迭代更新指挥体系、数字赋能治理体系、重塑再造支撑体系”组合拳,全面提升辖区安全管理水平,共同打造从安全走向安心之路,全力护航义乌高水平高质量发展。

牢固树立大安全理念

大,该街道牢固树立大安全理念,因地制宜地建立“全覆盖到边、全链条到底”的大应急、大救援、大安全工作机制,凝神聚力守牢安全底线。

“明者防祸于未萌,智者图患于将来”。安全问题,一失万无!我们要坚决扛起防范化解重大安全风险和

及时应对处置各类灾害事故的政治责任,牢固树立大应急、大救援、大安全理念,确保认识到位、执行到位、落实到位。进一步充实完善应急管理体系,充分聚集和发挥好综合优势、专业优势和力量优势,不等不靠、主动作为、铁腕执法,加强“全灾种”防范,形成

“救早灭小”的工作局面。压实各级主体责任,多部门联动,提高“一体化”水平,针对各类隐患问题,突出“发现、登记、整治、验收、销账”闭环管理,不漏一点、不失一隅,加强预警,强化整改,防患未然,切实守好安全生产“主阵地”,筑牢一方安全稳定屏障。尚凡

苏溪:打造“体验+普法”安全教育阵地

全媒体记者 余依萍

本报讯 日前,省普法办发布《关于命名第二批浙江省法制宣传教育基地的通知》,义乌市苏溪镇应急管理安全宣教体验馆名列其中。

截至目前,苏溪镇已连续5年位列金华市“工业经济十强镇”之首,2022年工业总产值达614亿元,规上总产值达545亿元。随着经济快速发展,镇区人口急剧增加,消防

安全、生产安全、交通安全、出租房安全等受到越来越多的关注。为此,苏溪镇政府在省、市应急管理部和消防救援部门指导下,建起了占地2300平方米的应急管理安全宣教体验馆,涵盖安全文化、生活安全、交通安全、安全生产、消防安全、自然灾害、综合逃生自救等八大安全主题板块。体验馆自去年6月2日正式开馆后,已接待政府机构、企事业单位职工、学校学生、各行业从业人员

及社会公众等544批超37567人次。

今年7月,苏溪镇再投资60多万元,在原有的应急管理安全宣教体验馆基础上,升级增加了“普法内容”,进而形成了“体验+普法”的“大安全宣教”为理念的法治宣传教育基地。截至目前,苏溪镇应急管理安全宣教体验馆已相继成为浙江省应急管理科普教育基地、义乌市应急管理局实践教学基地、义乌市家庭教育创新实践基地、义乌市科普教育基地。今年9月

通过了省法治宣传教育基地验收,同时被浙江省应急厅列为应急管理普法阵地示范点。

“体验+普法”的宣教形式生动鲜活,取得事半功倍的社会效果,义乌市消防救援支队指挥中心提供的对比数据显示:苏溪镇应急管理安全宣教体验馆投入运行以来,该镇接警总数、火警数量、抢险救援、社会救助“四项数据”均呈现出明显下降态势,尤其是火警报警数降低了37%。