打造平安义乌 构建和谐社会

2022中国社会治理百强县榜单发布

义乌入选前十强

全媒体记者 陈洋波

本报讯 近日,浙江大学社会治理研究院在杭州举行“2022中国社会治理百强县(市、区)暨2022浙江省社会治理十佳县(市、区)”发布会。其中,义乌市入选2022年中国社会治理百强县(市、区)前十强。

据了解,浙大社会治理研究院以县域为单位,于2019年开发了中国县域社会治理指数模型。今年全国百强县(市、区)在社会管理、政社共治、社会自治、科技支撑四个维度上的综合评分均高于往年。

作为入选2022年中国社会治理百强县(市、区)前十强的城市之一,义乌是世界小商品之都和“一带一路”中欧班列重点节点城市,汇聚了100多个国家和地区的外商,以及国内各个省(自治区、直辖市)的100多万流动人口。我市通过积极探索,构建“党建统领、集成协同、精密智控、系统治理”的新型流动人口服务管理体系,以数字化改革推进机制体制改革;同时围绕“矛盾不上交,平安不出事,服务不缺位”的要求,鼓励外来经商创业者参与基层治理,推动矛盾纠纷调处“最多跑一地”。

今年以来,我市聚焦社会风险精准防控,成立数字化专班,围绕“1+2+3+X”整体框架,即一个人口中心库,人口全周期综合服务、人口全过程管理两个平台,人口多维感知运算、人口信息研判预警等三个能力,公安、人社等系统融合多场景协同应用,实行实体化办公。

在苏溪镇,“房东十二分制”特色工作法压实了房东主体责任。在江东街道鸡鸣山社区,构建了“1+X+Y”社区大党委,形成“社区吹哨、部门报到”工作机制。同时,社区还成立“中外居民之家自治委员会”,吸纳11名境外人员参与涉外纠纷调解、治安巡逻、政策宣传等,形成“以外调外”新模式。在稠城街道宾王社区,社区党委深化党建统领网格智治体系,形成了“老乡见老乡”模式,培养熟悉民族习惯、风土人情的少数民族、外国友人代表人士作为调解员,加入“乌伤解忧”调解室参与调解。

不同肤色的志愿者,或参与平安巡逻,或化解矛盾纠纷……在义乌,“石榴籽”少数民族志愿队、商友联盟、“洋更夫”外籍商人服务队等多支力量,积极活跃在基层治理的各个场景中,成为社会基层治理最靓丽的风景线。

稠江筑牢燃气安全“防护墙”

全媒体记者 林晓燕

本报讯 “赶紧把燃气瓶从脸盆里拿出来,这样操作很危险!”近日,执法队员在对贝村路某餐饮店检查的过程中,发现该经营户把连接灶具正在供气使用中的燃气钢瓶,直接泡在装满热水的脸盆里,执法队员立即上前制止。

“店里使用的是安全不漏电的升级加热装置。”执法队员来到龙回村某餐饮店检查时,发现燃气瓶穿上了电加热的“马甲”,通过环绕在燃气钢瓶上的电加热功能,达到充分使用燃气的目的。执法队员现场指出存在的问题和隐患,并要求店主立即进行整改。

连日来,市执法局稠江大队联合街道应急管理、社区工作人员开展“瓶装燃气监管一件事”专项检查,对各餐饮店、企业食堂等燃气用户使用情况进行全面检查。从检查情况看,为了节约罔顾安全的行为在诸多经营者中并不鲜见。

接下来,执法部门将在全域范围内开展燃气安全专项整治行动,全面落实燃气经营企业和餐饮行业生产经营单位主体责任,全面排查整治安全隐患,确保辖区内燃气行业安全稳定有序。

246万元,要“买得值”

“246万元,给的太少了”“‘路演’的要求太高了”。日前,义乌市民政局、义乌市社区发展基金会组织“全城公益 益创义乌”2023年度义乌民政公益创投项目路演确认刚一结束,17家“中标”者没显轻松,数十家没夺得项目资格权的社会公益组织负责人也“心有不甘”。

“246万元,要‘买得值’”!社区发展基金会负责人的这句话很快平静了现场情绪,进而激起大家“以项目服务民生、以品质赢得品牌”的信心和斗志。

政府“鼓励”。义乌是建在市场上的城市,各类社会组织雨后春笋般冒出了1200多家,涵盖国际商贸城、各专业市场、各行业协会、各商会、各企业和社区,覆盖人口基数极为庞大。社会治理的任务艰巨而繁重。打造共建共治共享的社会治理格局,是加强和创新基层社会治理作出了重要的战略部署,全国各地都在探索,义乌拿出敢于突破、勇于探索的改革韧劲,想方设法鼓励更多的社会力量主动参与社会治理,参与新时代文明实践,履行社会责任。民政部门坚持党建统领社会组织发展,把党建活动融入到社会组织活动的全过程,统筹推进“党建+社建”,极大地推进了行业发展壮大。

项目“要硬”。我们注意到,社会公益组织则是基层群众参与社会治理、开展志愿服务的生力军,鼓励更多的社会力量主动参与社会治理,参与新时代文明实践,履行社会责任,进而增强居民归属感、幸福感和获得感,这是治理一方之要,安民兴业之需。在每年的义乌民政公益创投项目路演现场,总有一些项目因为单薄、乏力、服务绩效不高而被淘汰。这基于项目本身,也就无法顺利通过严格的考评机制。每一个公益创投项目就是一面镜子,也是政府服务民生的窗口。为了确保项目品牌绩效,我市出台了一系列准入、考核、评价制度与体系,公布《义乌市可承接政府职能转移社会组织目录》,实行动态管理并建立绩效考核机制,针对服务项目实施情况,由市、镇街、村以及公众网友代表担当“裁判”打分。一年一列项目、一月一次评价、年终进行考核。如若项目自身“不够硬”,当然无法获得路演通过。

未来可期。智慧在民间,力量在社会。政府购买民生服务,义乌已经走在全国前列,可承接政府职能转移的社会组织肯定会越来越多。政府“出题”,设立标准,执行多方评价考核体系,行者上能者干,这势必会给庞大的社会组织群体带来更广阔施展能耐、回报社会的舞台。

“以实绩论英雄,246万元,今年是8年来拿出公益创投基金最多的一年”。正如义乌市社区发展基金会相关负责人所说,以项目论优劣,以实干评等级,以绩效立品牌,246万是多还是少,只等服务对象和考评机制去“评定”,而对于基金会来说,无论拿出多少钱,都要“值得”。

尚凡

我市新增二处省级民族团结进步重点培育单位

全媒体记者 谭祉潇

本报讯 日前,省民宗委下发了《关于公布第五批省级民族团结进步创建重点培育单位和2022年度省级民族团结进步教育基地、各民族共同富裕团结进步精品带(区)、民族乡村振兴试点、共同富裕点名单的通知》,我市稠江街道锦都社区、民族团结进步促进会成功入选第五批省级民族团结进步创建重点培育单位。

近年来,我市全面贯彻落实中央和省委民族工作会议精神,坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,对标对表“一省四区”建设任务目标,扎实推进民族团结进步创建工作,打造了鸡鸣山社区、四季社区、五爱社区、宾王社区、长春社区等一批国家级和省级示范(重点培育)单位。去年以来,我市积极承接全省社区民族工作标准化试点任务,探索推进“1+3+3+N”社区民族工作标准化体系建设,围绕“阵地建设、队伍建设、机制建设”等重点内容,制定发布《社区民族工作管理规范》《社区民族工作“三张清单”管理规范》等9个标准,形成可借鉴、可复制、可推广的社区民族工作标准化模式,加速推动各民族互嵌式社会结构和社区环境建设,有效促进了各民族群众交流交往交融。

梅溪入选2022年浙江省美丽河湖

全媒体记者 李爽爽

本报讯 近日,省水利厅、省美丽浙江建设领导小组河长制办公室公布了2022年浙江省美丽河湖名单,其中我市梅溪(深塘坞村—长堰水库)榜上有名。

梅溪又名铜溪、五云溪,全长约24.5公里,流域面积约66.4平方公里。梅溪沿线环境优美,溪道侧设有绿道及绿化。梅溪(深塘坞—平桥段)以“红色旅游、精品乡村、美丽田园”为主题,以水生态修复与保护模式进行建设,结合防洪安全、水环境水生态建设,进行合理水开发,使得河道生态得到明显改善,亲水便民情况显著提高。同时,依托义乌市十大精品线—望道信仰线,以“溪、道”为双引擎,共同助力“红色望道—斯路乡村—美丽田园”融合新格局。

让流动党员“心有所属”

廿三里街道探索流动党员管理“四有”工程

廿三里共富会客厅成为流动党员活动场所

“我们长年在外务工,很难参加党组织的学习活动,现在通过‘流动党员亮身份’活动,街道共富会客厅有了我们流动党员的活动、展示场地,让我们能够很方便地参加组织生活,让我重新找到了‘家’的感觉。”来自安徽的流动党员仰华中说。

廿三里街道党工委为破解流动党员“去向难掌握、管理难落实、服务难跟进”等问题,把流动党员服务管理作为基层党组织建设的一项重要内容,积极探索流动党员管理服务新路径,不断完善管理组织体系,着力提升流动党员管理服务质效。

有学可悟 拓宽“教育链”

“这个月没能参与主题党日学习,还能在家收到‘红色包裹’,太意外了。”12月16日,流动党员程俊由于工作原因没能参与前一天晚上的支部主题党日,没想到第二天他就收到了支部书记谢旭东送上门的学习资料包。

据悉,为保证流动党员学习“不掉队”,廿三里街道创新流动党员教育培训方式,建立实施“‘五同’管理,全覆盖学”的模式,让流动党员与在册党员共同参与每月主题党日,区域统筹开展“周末圆桌谈·流动党员说”活动,定期组织“留廿·微分享会”,不断为流动党员提供教育学习资源。

“街道多个支部都有流动党员登记,为此,相关党支部都建立了专门的流动党员微信交流群,定期向流动党员宣传党的方针政策、重大决策等,让流动党员及时掌握新政策、学习新技术。”廿三里街道相关负责人表示,“在节假日流动党员返乡期间,也依托这些流动党员微信交流群开展交流活动,有效掌握流动党员思想动态和工作学习情况,确保流动党员在外学习教育‘不缺课’‘不漏学’‘不掉队’,全面提高了流动党员的认同感、归属感。”

有惠可享 优化“关爱链”

“离家在外,最渴望的就是‘家’的温暖。对于流动党员来说,找到党组织就是找到了‘家’。但是,如何让他们更有归属感?是基层党组织一直在努力探索的。”廿三里街道相关负责人表示,为进一步拉近流动党员与本地党员的距离,切实为他们提供更多更好的服务,在广泛开展流动党员工作生活实际情况调研的基础上,街道以解决流动党员担心、操心以及和个人利益密切相关的事为突破口,广泛开展职业技能培训、生活技能培训、普法教育等活动。

流动党员子女参与街道举办的暑期课堂

12月18日,在廿三里街道共富会客厅的共享空间内围着一群人,他们拿着粗细不一的棉绳,在老师的指导下一步一步编织成了实用的杯垫、漂亮的小挂件等作品。坐在后面的“同学”也不着急,等着向已经完成作品的“同学”请教。这是廿三里街道组织开展的专门面向流动党员的技能培训课程。在11月,街道连续组织了摄影、茶艺等兴趣课程,本地党员与流动党员一同参与,在讨论中拉近了互相之间的距离。

有家可归 完善“信息链”

11月13日上午,廿三里街道80余名流动党员齐聚共富会客厅内,一派欢声笑语、其乐融融。“通过‘星火之家’小程序就能参与本地组织活动?”“以后我们的党员信息会在这里展示?那可太好了!”大家你一言、我一语,热烈讨论着“流动党员‘落户’亮身份”活动。在活动前几天,仰华中因意外伤到了脚,但活动当天他拄着拐杖来到现场,参与活动,他说:“有的流动党员不是不想纳管,而是不知道怎么报到。现在,街道加大宣传力度、开展各种流动党员活动,我们一定主动报到、积极参与。”

“流动党员,不仅要管理好、教育好,更要通过亮党性、亮身份等多种形式,充分激发流动党员的内生动力。”廿三里街道相关负责人表示。为落实流动党员全链条闭环管理、推动流动党员有效纳管,营造流动党员主动“归队”、共建新义乌人家园的良好氛围,廿三里街道不断健全完善流动党员登记制度,通过大数据核查、微网格排查等渠道,建立流动党员信息库,实施“一人一档”、确保“三清一准”,做到流动党员底数清、政策明。

流动党员主题分享活动

有事可为 延伸“作用链”

今年8月,我市迎战奥密克戎新变异毒株BA.5.2,是全省抗击疫情涉及人数最多、环境最复杂的一次。面对复杂严峻的疫情形势,廿三里街道上下迅速行动,组成红色志愿队,高效开展风险人员排查,与病毒抢时间、拼速度,全力以赴保障所有风险 人员“应查尽查、应管尽管、一个不漏”。在这些红色力量中,也有来自五湖四海的流动党员,洪得保就是其中一员。他是来自江西婺源的流动党员,在廿三里生活工作多年,在收到街道招募志愿者的信息后,他第一时间参与其中,参与华溪片区、廿三里社区的信息核查工作,从早上七点到下午五点半,面对每一名核查对象详细询问、耐心沟通、认真记录,连续奋战10小时,完成核查指令两百余条。

“这是流动党员参与街道志愿服务、基层管理的一个缩影。在日常工作中,街道常态组织流动党员参加社区党员活动、文明城市创建等志愿服务活动,引导党员积极投身到街道的经济发展和社会建设中,让流动党员有‘为’”。廿三里街道相关负责人表示。

要做好流动党员教育管理,从“流动”到“作为”,让流动党员心有“暖流”是基础。随着廿三里街道四“有”工程铺开逐渐推广,这里成为流动党员们的“心灵第二故乡”。

流动党员参与安全生产夜查行动

全媒体记者 谭祉潇