

暑期用工,这条“高压线”碰不得

招用不满16周岁的未成年人即为非法使用童工

招用暑期工,一定要合理合规

按照《劳动法》规定,童工是指未满16周岁,与单位或者个人发生劳动关系从事有经济收入的劳动或者从事个体劳动的少年、儿童。招用不满16周岁的未成年人工作的,即为非法使用童工。

“招用暑期工一定要合理合规,一旦碰了‘高压线’,就麻烦了。”执法人员提醒广大用人单位,为防患于未然,在招用员工时,务必严查对方的有效身份证件,并认真核对其相关身份信息,坚决从源头上杜绝“使用童工”。

据介绍,除国家规定“使用不满16周岁的未成年人从事劳动”属违法使用童工行为外,下述三种情形也都属于违法使用童工:使用不满16周岁的未成年人在生产经营场所从事各种形式劳动,并计付或者变相计付劳动报酬的;以勤工俭学名义安排不满16

周岁的未成年人从事生产经营性劳动;以实习、教学实践、职业技能培训为名,安排不满16周岁的未成年人从事生产经营性劳动或其从事的劳动已超出学习和培训目的、时限、内容,影响其人身安全、身心健康的。

需要指出的是,对于年满16周岁但未满18周岁的未成年工,用人单位在招用前务必带他们去进行一次正规的体检,正式录用后,工作满一年还要体检一次。

为童工介绍就业,也要承担法律责任

根据《禁止使用童工规定》,用人单位使用童工的,按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准给予处罚,并责令用人单位限期将童工送回原居住地交由其监护人,所需交通和食宿费用全部由用人单位承担。

据了解,不仅直接招用童工的单位需要承担法律责任,为童工介绍就业也

需要承担法律责任。根据《禁止使用童工规定》,单位或个人为童工介绍就业的,按照每介绍一人罚款5000元的标准处罚,职业中介机构为童工介绍就业的,吊销其职业介绍许可证。

另外,雇用童工的相关责任人还可能被追究刑事责任。根据《刑法》第二百四十四条规定,违反劳动管理法规,雇用未满十六周岁的未成年人从事超强度体力劳动的,或者从事高空、井下作业的,或者在爆炸性、易燃性、放射性、毒害性等危险环境下从事劳动,情节严重的,构成雇用童工从事危重劳动罪,对直接责任人员,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处罚金;情节特别严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

值得一提的是,一些特殊的行业,如文艺、体育单位,经过监护人同意,可以招用不满16岁的儿童少年作为专业文艺工作者和运动员,但用人单位应当保障其身心健康和接受义务教育的权利。

乘公交刷市民卡自动核验健康码等信息 恒风公交升级语音播报系统

从严从实 打好疫情防控战

全媒体记者 王佳丽

本报讯“滴!亲情卡!”7月13日上午,家住江东街道的刘大伯在中心医院(南)乘上了B支3路车,他用市民卡刷卡时,公交车语音自动播报“亲情卡”,核验刘大伯的健康码、核酸信息正常,在刷卡的同时,系统为其自动扣费成功。目前,恒风集团所有运营公交车均已完成公交车语音播报系统升级,市民刷卡时,新系统便会自动播报核验健康码、核酸信息,方便又快捷。

记者了解到,为守好疫情防控下的公交“小门”,恒风集团积极对接相关部门,打通公交机具与市民卡系统、金华场所码系统之间的接口,让乘客在刷卡时,公交机具能从市民卡系统读取实名信息,再与金华场所码匹配健康码、核酸信息。也就是说,市民刷卡乘车时,公交车驾驶员便能通过车内的语音播报系统

判断乘客的健康码、核酸信息是否正常,从源头做好疫情防控工作。

从6月30日启动第一批公交车语音播报系统升级以来,截至目前,我市已实现运营公交车、BRT1号线站台语音播报系统升级全覆盖。目前,系统运行正常。

据悉,本次系统升级主要为解决无智能手机的“一老一小”乘公交车时的健康码、核酸结果查验以及同乘追溯的问题。系统开发前,无智能手机“一老一小”凭纸质的核酸已采证明以及身份证等证件登记后上车,然而,纸质证明的发放耗费人工,而且纸质核酸已采证明存在时效性不强以及交叉使用的风险,驾驶员的查验、登记过程也较为繁琐。系统开发完成后,“一老一小”刷卡上车,通过语音播报健康码和核酸信息,并直接记录乘车信息,在加快查验、登记速度的同时可准确核验健康码、核酸信息。

排水管家:一人脏换来万家净

高温下的坚守

全媒体记者 陈健贤 通讯员 骆敏宜 文/摄

连日来,单日最高气温不断被刷新。有这样一群人,一顶安全帽,一套工作服,一双钢板工作鞋,一副手套,顶着烈日,扎根一线,日复一日走在改善城市环境、保障排水畅通的大街小巷。他们就是“排水管家”。

7月12日上午9时,太阳已经“在岗”3个多小时,北苑街道季宅一区53号楼附近,排水公司工作人员何位民和同事正在进行井盖修复工作。马路上破损的井盖对于行人和车辆来说,是潜在的威胁,及时将破损井盖修复是排水公司日常工作之一。酷暑高温下,工作人员挥汗如雨,“打地基、安装、加固、检查,完成这一套流程通常需要2小时。”何位民边擦汗边说,“很多井盖位于道路中间,周边也没有建筑物遮挡,路面温度通常能达50℃,加之井盖基本上都是球墨铸铁的,被太阳一晒,更是滚烫。”

当天中午11时,烈日炙烤下,阵阵热浪扑面而来,抢修人员完成井盖修复后,全身已经大汗淋漓。“任务多的时候,得修四五个井盖,一天下来,我起码要喝三壶水,工作服就没有干透的时候。”说话间,抢修人员收拾完工具,准备赶赴下一个检修点。

巡查员除了要修复破损井盖、水管,还要疏通和清理易堵污水管网。7月13日下午2时,最高气温直逼40℃,滚滚热浪继续“考验”着“排水管家”的耐心和毅力。排水公司运维班组却一如既往地定期对区域内污水井进行巡查。

巡查过程中,巡查员发现北苑街道丹溪社区周边有段污水管道内存有沙石,导致流水不畅。设备操作员何绍富一行接到反馈后立即穿戴好装备,驱车前往问题地点,准备开展污水井疏通清理工作。何绍富说:“现在天气热起来了,大家用水量增加,如果管网堵了,排水不畅,容易影响居民的正常生活,所以一定要及时进行疏通。”

烈日下,几名“排水管家”穿戴得严严实实,互相配合开始管道疏通作业。何绍富熟练地打开井盖,启动疏通设备,对有沙石管道进行疏通。陈清伟从车上拿出清捞工具,将一勺污泥从



排水管家烈日下修复井盖。

污水管内掏出,装入袋子,在阳光下,臭气更加浓重,但他早已习惯了这股味道。陈清伟说,工作日每天身上都是汗水和污水的臭味,但一人脏换来万家净,自己辛苦一点也值了。

高温下,排水公司近300名一线运维人员,每天奔走在全市7000多公里的雨污水管线上,他们用自己的坚守确保排水管网的有序畅通,全力守护城市排水“安全防线”。

我市举办养老护理员职业技能竞赛

全媒体记者 余依萍

本报讯7月12日、13日,2022年义乌市养老护理员职业技能竞赛举行,9家养老服务机构的44名选手参赛。

此次竞赛分理论知识笔试和操作技能考核两部分,考验参赛选手的总体素质,重点考察对养老照护知识的理解与应用、养老护理员职业道德等专业理论,以及老年人生活照护和康复方面的技能水平。参赛选手平均年龄31岁,其中“90后”青年31人,多名“95后”青年已成

为养老护理行业的精英强将。

经过激烈角逐,8名选手脱颖而出,分获一、二、三等奖,前3名选手将被市人社局核准后认定为“义乌市技术能手”,理论和实操成绩均合格的,颁发养老护理员二级(高级工)职业技能登记证书。

市民政局相关负责人表示,这次竞赛的成功举办,既展现了义乌市养老护理队伍的较高水平,也为全市养老护理员搭建了展示才能、相互交流、切磋技艺的平台,提升了为老人服务的能力。

放飞“小候鸟”为企业职工解忧

全媒体记者 余依萍

本报讯7月11日上午,一群操着不同地方口音的孩子来到钱塘新谷产业园党群服务中心,参加期盼已久的“放飞小候鸟,爱心伴成长”公益夏令营。

这是产投集团下属金梧桐公司和廿三里街道联合举办的夏令营,30名“小候鸟”在这里开启缤纷暑假的快乐之旅。

“上午做暑假作业,下午可以绘画、折纸,还能和许多同龄小朋友玩游戏,我的暑假过得非常有意义!”一名来自贵州的小朋友开心地说。12岁的他是第一次参加“小候鸟”夏令营,不仅增长了知识,还结识了不少小朋友。

据了解,钱塘新谷产业园入驻了12家企业,有员工近

1000人,外来务工人员数量众多,每年暑假就有许多“小候鸟”从家乡来到义乌与父母团聚。为了解决外来务工人员子女无人照看的难题,产投集团就与廿三里街道、中国计量大学对接,邀请中国计量大学5名学生志愿者暑假期间担任孩子们的专属老师,为家长们解除后顾之忧。

此次夏令营活动为期2周,内容包括学习辅导、艺术教育、道德讲堂和安全教育四大类,里面有剪纸、国学吟诵、魔方教学、红色电影、防溺水安全讲座、垃圾分类知识科普等内容。据悉,金梧桐公司还将邀请九三学社、市场监管、应急管理、消防救援等方面人员,开展各类安全培训,并组织公司党员干部开展实践教学。

全国三级妇幼保健机构绩效考核结果出炉

市妇保院荣获A+ 列全国前五十

全媒体记者 曹晓蓉 通讯员 金也

本报讯近日,国家卫生健康委办公厅下发《关于首次妇幼保健机构绩效考核工作通报》,义乌市妇幼保健院在全国249家三级妇幼保健机构绩效考核排名中位列第46,等级为A+。

市妇保院是浙江省三级甲等妇幼保健院,2021年该院疑难病例数、三四级手术例数、综合CMI(疾病平均难度系数)、时间指数和费用指数均位于全省三级妇幼保健机构前列,顺产、前置胎盘、小儿肺炎、新生儿呼吸窘迫综合征等妇产科与儿科病种数量也位居全省三级公立医院前列。

此次国家卫生健康委启动全国妇幼保健机构绩效考核,从辖区管理、服务提供、运行效率、持续发展、满意度评价五个维度对全国所有三级妇幼保健机构实行“一把标尺”考核。

在浙江省卫生健康委、金华市委、市政府的指导下,在义乌市委市政府、义乌市卫生健康局的领导和支持下,市妇保院高度重视绩效考核工作,按照国家卫生健康委妇幼保健机构标准化建设与规范化管理的指导意见,全面落实妇幼保健各项任务,提高妇幼保健水平,切实保障广大妇女儿童的生命安全和身体健康。

近年来,市妇保院强化党建引领,坚持公立医院公益性定位,加强标准

化建设和规范化管理,建立以“健康”为中心的服务部门,推行“3+X”大部制管理模式,整合医疗保健服务,提升妇幼保健机构管理能力和服务水平,以全生命周期理念,为广大妇女儿童提供连续性多学科健康服务。

市妇保院还不断提升医疗服务能力,牵头构筑母婴安全防线,辖区孕产妇死亡率、婴儿死亡率已降至发达国家水平。多学科协作,成功为一名低尾端畸胎瘤新生儿进行产房外科手术,开创新中西产时胎儿手术的先河;去年6月紧急处置急产产妇的新闻获央视媒体关注报道。

市妇保院坚持“医防护”三位一体的服务理念,构建集婚前、孕前、孕

期、0-3岁幼儿期等全链条服务体系,打造生命早期1000天全链条孕育照护服务,为母婴免费提供孕产妇产前筛查、心理筛查等15项系列服务。该院努力为群众提供公平可及、优质高效的出生缺陷综合防治服务,实现“初筛-确诊-干预-康复”全流程闭环,预防和减少出生缺陷,提高出生人口素质和儿童健康水平。

此外,市妇保院还成立“享生育、促发展”专班,打造生育全过程一站式创新服务模式,如开设产科一体化门诊、产科一体化病房等,满足孕产妇的多元化需求,进一步提升生育全周期医疗保健等服务技术水平,构建三级妇幼服务体系。

为残疾人家庭送服务

义乌牙科医院热心开展公益活动



7月13日上午9点多,一辆商务车稳稳地停在义乌牙科医院门口,在医院工作人员的引导下,两位特殊的患者下车走进了医院大厅。

原来,这两位患者是一对母子,都存在不同程度的口腔问题,但是,医院为什么要对他们特殊照顾,还贴心地上门接送?原来,孩子的母亲是一位聋哑人,父亲腿部有残疾。义乌牙科医院在稠江街道开展义诊过程中,得知这个家庭有口腔治疗的需求,特地为其减免了检查费、部分治疗费,并用医院公车上门接送。

经过检查,医生发现正在上初中的孩子小傅有4颗牙需要根管治疗,此前补的一颗牙需要进一步修补。母亲刘女士

有一颗牙需要去除残根后开展种植牙,还有一个比较棘手的牙龈囊肿。这些治疗费用对于一个残疾家庭来说,是一笔不菲的支出。在医院工作人员的帮助下,医院仅收取了部分材料费,大大减轻了这个家庭的开支压力。

“考虑到现在天气炎热,母子俩出行不方便,医院出于人性化考虑,无论是初次检查还是后续的复诊,全部由医院车辆上门接送。”义乌牙科医院市场部主管金昂说。首次检查后,医生决定对小傅的“门牙”进行根管再治疗,两颗尖牙根管治疗,然后补牙,由于身体还在发育,小傅将在满18周岁时再做全瓷冠。针对妈妈刘女士的残根牙,医生进行了即拔即种,并对

门牙根尖囊肿开展治疗,添加骨粉待牙床长齐后,过6-9个月之后再行种植。

面对医院医护人员贴心、专业的服务,小傅和妈妈都觉得很温暖。

事实上,义乌牙科医院一直以来秉承了杭州牙科医院集团创始理念,热衷于慈善、环保等公益事业。在筹备之初,医院就开始科普讲座,正式营业后,医护人员每周一到两次进社区、进学校、进农村开展义诊活动,送科普知识下乡。截至目前,医院多次为解决残疾人、老党员等人群的口腔问题,减免费用、赠送产品。每逢传统节日,医院还跟社区联合举办居民文化活动,组织市民参加端午包粽子、元宵游园、送春联等活动。

全媒体记者 何欣

