

我为群众办实事

北苑“立体式”服务为企业发展赋能

全媒体记者 傅柏琳

本报讯 “早在正月初十就复工复产,90%的外地员工已经返岗工作,公司产能已达高峰期的70%。”2月21日,市双童日用品有限公司总经理李二桥说,得益于北苑街道提供的一系列暖心服务,极大推动企业复工复产速度。

据悉,北苑街道通过前置谋划、积极组织,为辖区企业有序复工复产提供坚实的保障。早在春节前,街道组织辖区各企业积极开展留义过年专项行动,发放“留岗红包”“过年礼包”等福

利措施,引导、鼓励企业员工留厂过节。结合实际,不少企业通过提高补贴标准、送年货送温暖等方式,帮助员工就地过一个“暖心年”。贵州籍刘波和20余名工友在今年春节选择就地过年。“过年期间,公司为我们免费提供就餐,赠送了各种礼包,非常贴心!”刘波说。

企业需求在哪,街道工作就聚焦到哪。在市双童日用品有限公司,针对省外返乡的员工,北苑街道还帮助企业开展免费核酸检测,将义乌“场所码”贴至公司每一个人口处,协助进行防疫知识培训。“春节期间,四个工厂

没有停产,大部分员工留守在岗位上保障生产,春节结束后开工率就达到65%。”义乌华鼎锦纶股份有限公司副总经理卢卓说,在北苑街道的支持下,各个社区帮助企业进行员工招聘,目前公司生产效能已经恢复至节前70%,每日产能达到约12000吨。

为确保节后平稳有序复工复产,北苑街道鼓励各企业用好、用足相关政策,科学、有序组织企业加大生产,促进增产增效。留义过年的员工经过短暂休息后,快速回到工作岗位,成为企业复工复产的骨干力量,助力各企业实现早复工、快复产。截至目前,北

苑街道辖区内规模以上企业复工率达到100%,服务业58家已全部复工,6个市重点建设项目也已全部复工建设。“在各企业复工复产前,北苑街道还全面开展了企业安全生产大检查。”北苑街道相关负责人表示,通过“线上+线下”相结合模式,即线下开展重点领域、用电安全、机械设备复工后的检查;线上数字监管督促整改,形成安全生产工作闭环,为企业“开门红”保驾护航。接下来,北苑街道将继续以“三服务”为抓手,做好企业帮扶工作,了解企业诉求,解决企业难题,让企业更有获得感。

省生态环境厅督察组来义 一线督察为企业排忧解难

全媒体记者 余依萍

本报讯 日前,省生态环境厅督察组来义倾听企业心声,解决发展难题。

督察组来到义乌信息光电高新技术产业园区。该园区为省级工业园区、省级高新区,园区在2017年率先开展工业园区“污水零直排区”试点,并于2018年底完成全园区“污水零直排区”建设各项任务。

随后督察组来到义乌市双江湖净水厂,听介绍、问进

度,详细了解全地埋式污水处理工程,对处理标准、建设规模等进行调研,对其采用的污水处理工艺和全地下式双层加盖布置形式给予了充分肯定,并要求企业在保证项目工程进度的同时,抓好建设质量。

督察组要求,要进一步深入了解企业的所需、所困、所急,对企业在发展过程中遇到的重点难点问题,给予相应的意见和建议,做到事事有回音、件件有着落。

温州市侨联来义考察

全媒体记者 谭祉潇

本报讯 近日,温州市侨联兼职副主席、温州市留联会会长卢琼率队来义考察交流,考察组一行充分肯定了义乌市考察交流创客大赛相关事宜。

座谈会上,考察组一行认真听取了义乌侨联、义乌市留联会相关工作以及创客大赛有关情况,以及创客大赛近两届的组织架构、赛事流程、项目类型、参赛人数、项目后期落地等相关情况。据悉,自2015年以

来,我市每年开展创业大赛、论坛、沙龙等各类创新创业活动,不断吸纳五湖四海的创业者来义乌实现“创业梦”。

考察组一行充分肯定了义乌市考察交流创客大赛相关事宜,并简单介绍了温州侨联以及“下一站,温州”全球留学青年人才抢位赛的相关情况以及特色工作。会上,双方就如何更好推进两地创业大赛之间的合作提出了建设性意见。

在义期间,考察组还参观了侨商会客厅及部分侨企。

赤岸加快建设惠民“连心路”

全媒体记者 王佳丽

本报讯 2月21日,在一阵阵挖掘机的轰鸣声中,赤岸镇午山干至赤岸三村道路工程项目正式开工。据了解,该项目位于赤岸镇午山干村西侧倍鱼线,全长0.58公里,施工工期90天,分5个工段推进。

去年底,赤岸镇为加快实施

民生工程,构建安全、有序的交通路网,完成了午山干至赤岸三村道路工程的前期政策处理,为春节后道路建设做好了前期准备。该新建道路路线穿午山干村南侧山体后,沿老路走向向东,终点与老路顺接,全线道路按四级公路标准测设,双向两车道。

据悉,该路段(倍鱼线部分)在

线型上共有大小五个弯道,部分路段沿村靠山而建,不少房屋建在弯道上的路侧边缘,路段整体视线不佳,极易引起交通事故。“此次新建午山干至赤岸三村道路工程通过平面改线,对保障行车安全、改善路段通行条件,打破片区空间阻隔具有重要意义。”赤岸镇规划建设办工作人员表示,该新建道路是释放道路资

源建设红利,拉近赤岸镇区与农村距离的交通要道,不仅承担着“打通大动脉,畅通微循环”的串联作用,更能有效提升区位优势 and 美丽城镇建设价值。同时,进一步提升镇区向心力和辐射功能,构建城乡路网体系,抢抓江赤公路、义永公路、义金衢上高速、义松龙高速等机遇,推动产镇融合发展。

打造平安义乌 构建和谐社会

苏溪全力备战抗冰雪

全媒体记者 余依萍

本报讯 近日,我市部分地区迎来新一轮强雨雪天气,苏溪镇巧溪水库降雪量较大,厚厚的积雪影响周围群众生产生活及出行安全。

为确保辖区群众人身财产安全,苏溪镇第一时间召开专题会议,全镇干部群众迅速进入战时状态,严格落实24小时带班制度和信息报送制度,对巧溪水库实行24小时视频监控和人员设卡。各班子成员带队对农业大棚、老旧房屋、地质灾害点、山区点状供水点、大跨度钢棚、危化品仓

库等重点部位进行隐患排查。同时,成立防寒防冻民兵应急排,每个村社(小区)组建一支10人以上的应急队伍随时待命。

截至目前,苏溪镇检查农业大棚20处、危化品等重点企业46家、老旧房屋110处,储备应急避灾点床位180张、走访老弱人员276名、组织应急人员120人、应急车辆15辆。在强雨雪天气中,苏溪镇应急消防队全员备勤,清查库存的冰冻灾害应急救援和抢险救灾的专用物资,确保突发情况能够及时提供全面保障。



抽检学校直饮水浊度

“末端水源浊度0.19,这算是比较干净的。”执法人员说,饮用水的浊度往往跟滤芯的更换频率有关,后宅小学的饮水机滤芯更换得比较及时,水质不错。连日来,市卫生监督所开展校园卫

生健康监督检查,执法人员检测了学校直饮水机的饮用水浊度。据了解,在学校开学、考试或其他大型活动之前,市卫生监督执法人员都会对直饮水进行随机抽检。 全媒体记者 王佳丽 图

五爱社区开展安全培训

全媒体记者 李爽爽

本报讯 日前,江东街道五爱社区邀请应急管理局、交警大队、江东消防站等部门工作人员,分批次对库存食品行业开展复工复产安全培训。

“安全生产是1,其他方面都是建立在这个1之上,安全生产不做到位,其他方面都是0。”会议围绕疫情

防控政策、典型事故案例分析、安全生产责任规定等方面对参会人员进行了系统授课,并通过深入分析其他地区近期发生的安全事故经过、原因和事故调查处理结果,以案释法、以案释规,从实例里找问题、找教训。通过培训,大家纷纷表示,培训内容既生动深刻又切合实际,参会收获很大。

暖心留人 用心招工 全力推动复工复产 环境集团在行动

工作环境差,寒冬酷暑风雨无阻,越是节假日越忙……这是环卫工人这个群体的工作写照。成立两年多的环境集团,现有一线环卫工人2600多名,其中大部分来自河南、安徽等省份。随着业务的不断延伸,集团的人力储备面临很大的考验。企业要发展,业务要拓展,首先要解决“人”的问题,为抓实抓好“留人”“招人”的文章,从年初以来,环境集团坚持就地过年和复工复产两手抓、两战赢。

暖心留人

为做好春节留人工作,环境集团根据市里的工作部署和目标,及时研究,迅速行动,在前期实地走访的基础上,结合公司实际,推出多项举措惠及留义过年的环卫工人。

春节前夕,环境集团及各分公司早对年后用工情况做出预判,并积极采取应对举措。这期间,以留义补贴、新年慰问、送祝福拍照暖心活动、慈善年夜饭和社会各界慰问等多种方式号召广大员工“留义过年”。

“义乌是个很有人情味的城市,政策好、福利多,对我们外地人也友善,只要心中有家,在哪儿都是过年。”来自安徽的李大姐说,自己和爱人都是清扫工,来义乌打拼多年,从当初的不适应到现在已习以为常,还在义乌安了家,孩子也在这边上学,挺好的。

用心招工

环境集团打出“组合拳”,在借助广播、电视、报纸等传统媒体发布招人信息的同时,还开展多形式、多渠道的招工行动,千方百计地招人。

环境集团人事部门与各分公司、部室间上下联动,统筹布置各岗位人员应聘信息;同时,对离职人员做充分的离职原因调查,多方了解,挖掘

员工真实离职原因,对症下药,降低人员流失率。

早在年前,环境集团各分公司就已经做好了相应招工准备,比如说,倡导“以老带新”,让部分老员工带着“招工任务”回老家过年。正月中,赴外地招聘与参加本地招聘双向发力,马不停蹄,招人招新。

“计划以内部人员介绍为主,网络招聘为辅。充分宣传介绍的政策福利,积极发挥老员工的人脉关系,拓宽招人渠道;同时,坚持每天刷新网

络招聘平台信息,加快简历筛选,及时邀约应聘人员面试,紧密安排后续各项入职流程,并通过微信朋友圈等媒介积极转发招工信息,扩大招聘范围。”这是城南清洁服务分公司的招人工作写照。

强化保障

来自河南太康的刘桂梅夫妇,大年初十就从老家出发来义乌。来到义乌的当天,他们就被安置在城东清洁服务分公司的职工宿舍。“我们是通过老乡介绍来的,他们承诺这边活已经找好了,做清扫工,还有住的地方……一到义乌,公司就安排人来接我们,还直接送到住处,又带我们去体检。”显然,他们对于这一波安排非常满意。

2月10日,环境集团迎来一批来自云南的新员工,柳甲日就是其中一员。为了让这批首次来义的外地员工尽快适应这边的工作和生活,环境集团主要负责人第一时间带队到职工宿舍走访慰问。“家里情况怎么样?这边吃住还习惯么?如果有什么困难和问题可以及时向公司反映,我们会尽量想办法解决。”

做好培训

新员工入职,岗前培训不能少。这段时间以来,集团新招聘的一些员工

已陆续开始进入岗前业务培训阶段。比如在清运运输分公司,采取的是“以老带新”一对一的培训方式。每位新招的清运车驾驶员必须要进行岗前跟车培训,培训的内容以适应岗位要求和安全文明注意事项为主。



“以老带新”岗前培训

“带他们熟悉车辆,熟悉流程,熟悉路况……我们环卫车辆有点特殊,部分车辆属于特种设备,要随时保持车况良好,还好来应聘的都是老师傅,上手很快。”清运运输分公司的大型清运车驾驶员王永明工作仔细认真,忙着带新人的他最近很忙。

复工复产正当时,努力实现“开门红”。当前,环境集团各项工作没有因节假日而拖延或耽搁,在做好疫情防控的基础上,各岗位员工各就各位,各项目全面复工复产并稳步推进,多项拓展业务积极开展…… 全媒体记者 林晓燕



集团为留义过年员工开展拍照活动