

# 北仑已基本完成社区「清零」 疫情传播扩散风险总体可控

浙江新闻客户端记者 陈宁

1月5日,浙江召开第一百场新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会。会上,省卫生健康委副主任孙黎明介绍情况。

1月4日0-24时,我省报告新增本土确诊病例2例,均在宁波市北仑区。1月5日0-19时,报告新增本土确诊病例3例,均在宁波市北仑区。累计报告本土确诊病例29例,均在宁波市北仑区。无报告新增本土无症状感染者。

目前,确诊病例均在定点医院开展隔离治疗,病情稳定;所有涉疫场所均已严格规范开展分类管控和环境消杀等工作。

全省现有中风险区域2个(北仑区新街道沿海村、申洲公司三部厂区及宿舍区),无高风险区域。

当前,疫情防控形势仍然严峻复杂,特别是随着春节临近,人员流动性和集聚性不断增加,“外防输入、内防反弹”的任务十分艰巨。下一步,我们要坚持从严从紧从快落实各项防控措施,持续强化“源头查控+快响激活+硬核隔离+精密智控”机制,坚持问题导向,严防死守漏洞,不断巩固拓展疫情防控成果。

一是确保重点地区“封、筛、隔、溯”高效闭环。坚持扁平化管理、下沉指挥,优化体系,强化协同,确保快检测、快流调、快编组、快转运、快隔离等“五快”机制高效运转,统筹重点涉疫企业、港区等力量,筑牢“三区”防疫屏障,守好疫情防集聚、不外溢的底线。疫情期间,我省对宁波港域各集装箱码头建立独立单元管控运行体系,确保进出各港区的集装箱卡车在在北仑有关管控区域有效分离的前提下进出畅通,统筹疫情防控和保障宁波舟山港物流链正常运转。

二是配足配强基层一线防控力量。依托基层社会治理体系,充分发挥基层党员、社区干部、网格员、楼道长、志愿者等作用,针对重点区域重点人群重点环节,采取网格化管理手段,强化地毯式排查,做到应检尽检、应隔尽隔,确保不发生漏管、脱管、失管。严格做好集中隔离点、定点医院等封闭式规范化管理,避免发生交叉感染。

三是严格落实社会面管控措施。强化“健康码”和行程卡联动核查,守好村社“小门”,管住车站、商场、地铁、景区等重点场所和重点部位。发挥医疗机构、发热门诊(诊室)、药店等“哨点”作用,强化疫情监测预警和主动发现。加强对会议、活动、聚会等规范管理,引导人员安全有序流动。严格限制前往中高风险区域及所在县(市、区),非必要不出省。加强城中村出租房及流动人口登记管理,做好人员14天内旅居史询问核查,一旦发现有中高风险地区人员及来浙涉疫物品,要第一时间落实相应措施,第一时间管控风险隐患。

四是进一步加强入境物防工作。坚持人、物、环境同防,严守机场、海港等口岸入境关。近期,我省个别地方发生了进口水果检测阳性事件。各地要严格落实进口物品生产经营单位及其从业人员相关防控措施,加强进口物品装卸储运、生产加工、销售经营等全链条管理和预防性消毒,高风险岗位一线从业人员必要时佩戴护目镜和面屏,按要求落实核酸检测措施,严防疫情经物流渠道由境外传入我省。

五是持续加强健康宣教引导。疫情防控是一场人民战争,只有人人尽责,才能筑牢防线、赢得胜利。我们要始终坚持疫情、舆情、社情“三情”联动,积极做好防控政策宣传和健康提醒,引导广大群众自觉遵守并主动配合防疫规定,当好自身健康第一责任人,戴口罩、勤洗手、少聚集,合理安排出行,主动接种加强针。要激发社会防疫正能量,把硬隔离和暖服务结合起来,主动解决好被集中隔离、居家健康观察等人员的基本生活和就医服务需求,共同筑牢群防群控防线。

# 浙江各地纷纷出招 鼓励就地过年 贴心政策暖人心

2022年春节在即,浙江各地纷纷推出大礼包,给留浙过年的外来务工人员送去温暖,为广大职工带来福利。

**杭州:最高每人200元,10000个车票补贴名额开抢**

杭州市总工会将推出“深化留八条·温暖过大年”活动,包括设立600万专项送温暖资金、贴心错峰返岗补贴、1万个车票补贴名额、暖心福袋送关爱等,给留杭过年的外来务工人员送去温暖,给杭州广大职工带来福利。

如贴心错峰返岗补贴将设立200万元错峰返岗补助资金,为10000名外来务工人员提供错峰返岗车票补贴、温暖团聚补助,“杭工e家”APP延长积分兑换错峰返岗车票补贴至2022年8月31日。倡导各单位结合工作需要和职工意愿,引导职工错峰出行。

**镇海:除夕抽奖,15万元汽车等你来拿**

为推动复工复产,宁波镇海出台了“留工优工稳企促产专项政策”,通过一系列留工“大礼包”,鼓励员工留下来。按照该政策,对2022年1月26

日至2022年2月10日期间在镇海规模以上工业企业、限上服务业企业(不含国有及国有控股企业)和重大建设项目施工企业一线生产岗位坚持工作的宁波大市以外员工给予每人每天100元的专项补贴,每人最高可领取补贴1000元。

除了一系列留工补助,镇海还将通过综合配套活动,丰富员工节日期间在镇海的生活。如对在镇海缴纳社保、春节留镇过年的宁波大市外在镇务工人员,在除夕举办“留镇职工新春大抽奖”活动,最高奖项为15万元左右汽车。春节期间还将举办“新春促消费大抽奖”活动等。

**海盐:出台政策支持企业稳定用工**

嘉兴海盐发布《海盐县落实冬春季疫情防控要求鼓励企业稳定用工的若干意见(2022年修订)》(以下简称《意见》),从消费、探亲、交通等方面给予一定补贴,加大对企业稳定用工的支持力度。为了尽可能让外来员工在海盐过好年,2022年1月18日至2月6日期间,企业外来员工配偶、父母、子

女来海盐探亲的,可给予其来海盐乘坐公共交通费用一次性补贴,最高每人800元。

**海宁:设立2000万元专项资金提倡就地过年**

嘉兴海宁发布《海宁市鼓励企业稳定用工引导外地员工留“嘉”过年的若干意见》,《意见》中提出:鼓励企业春节期间错峰放假,稳岗留工组织连续生产。设立2000万元稳岗留工专项资金奖励资金,对于2022年一季度营业收入不低于上年第三、四季度季均水平100%的规上企业,根据企业用人规模,给予1000人以上的企业每家不超过100万元的奖励;给予300-1000人的企业每家不超过50万元的奖励。

**绍兴:15亿元复工复产政策“大礼包”**

为了最大限度消除疫情带来的负面影响,绍兴市委市政府推出一份“政策包”,通过9大方面30条具体举措,与企业共克时艰,共渡难关,加快恢复经济社会正常秩序,提振全社会信心。这份“政策包”中干货满满,支持

资金预计超过15亿元,其中包括消费券活动5亿元、小微企业纾困补助预计4亿元、留岗红包约1亿元,以及其他减免、奖励类资金。

**临海:发出惠企“大礼包”企业最高可补10万元**

台州临海市落实企业稳岗返还政策,对不裁员、少裁员的参保企业,按规定返还失业保险费,有效降低企业成本。支持企业春节期间对留临外来员工(指非临海籍企业职工,下同)开展职业技能培训,并按相关规定落实培训补贴政策,鼓励新老员工尽快来临上岗,2022年1月1日至2月28日,新员工自行到临海市制造业企业就业并参加社会保险(任一险种)满2个月的,按照省外华东地区最高300元/人、华东地区以外的最高500元/人给予交通补贴,由企业为员工先行补助后按规定统一申报;制造业企业租用(含合租)大巴车跨省“点对点”组织员工来临的,按企业租车费用的50%给予补贴,每班次最高补贴2500元,每家企业最高不超过10万元。

来源:浙江新闻客户端



## 福到工地 喜迎新年

日前,中铁建工山东公司即墨中心城项目部几名工人在挑选福字。

新年来临,山东省青岛市工会、妇联等部门倡导各用工企业因地制宜,鼓励员工就地过年,并要求企业制定政策要有温度,推出提高节日用工薪酬待遇、鼓励弹性休假等更加人性化措施,切实保障外地员工在本地区安心过年。

新华社记者 李紫恒 摄

# 安吉企业鼓励员工就地过年

春节临近,来自河南商丘的职工李秀华收到了公司发放的万元红包留岗补贴奖励。“我正打算去给家里的老人买点年货,给小孩买点文具,这下都有了着落。”李秀华说,今年是她第二年选择留在安吉过年,在她看来,坚守生产线,不仅能多给家里多赚点钱,更重要的是能支援疫情防控工作。

位于安吉的浙江东方基因生物制

品有限公司近日向全体员工发出倡议,并设置万元红包留岗补贴等政策,鼓励员工留岗过年。作为一家以即时诊断试剂为主导产品的医疗器械企业,东方基因自疫情暴发以来,一直致力于研发生产新冠系列检测试剂,目前已驰援全球近80个国家和地区的新冠疫情防控工作。当前,企业订单还在持续增加,为了保证春节新冠抗原检测试剂

能够满足全球客户的需求,从12月份开始,企业便通过开展车间宣讲、发放留岗补贴等一系列“天使行动”活动,鼓励员工在安吉安心生产,暖心过年。

“坚守岗位的,在保证现有的福利待遇上,公司给予8000元到10000元的一个‘万元红包’。”东方基因副总经理钟春梅表示,根据岗位绩效,公司还会给予员工梯度补贴,对表现优异的

员工给予表彰和奖励,一起为全球防疫事业做出贡献。

记者了解到,除了拿出真金白银留人稳岗,东方基因还推出改善员工伙食,组织文化活动等暖心措施,通过物质和精神上的共同激励,陪伴员工迎接一个快乐幸福年。截至目前,已经有半数以上的外地员工选择留在企业过年。

来源:浙江新闻客户端

“临时教师”看娃,“跑腿员”送餐……

# 宁波北仑区赛力工业园区暖心服务留人过年

“我有车,对北仑也比较熟悉,认领上门给老人送慰问品、给孩子送年夜饭的‘跑腿员’一职”;“我是设计专业毕业的,寒假期间我可以成为园区职工子女的‘美术教师’”;“我从事包装工作已经好多年,打包快递是‘小菜一碟’,那就报名‘打包员’吧”……

近日,宁波北仑区霞浦街道赛力工业园区党支部为让企业员工安心留在北仑过年,提前走访排摸员工诉求,建立起“基本情况、主要需求、实际困难、新年心愿”四张清单,随后,向党员、入党积极分子、职工骨干等发出

“就地过年志愿服务项目认领”的号召,得到了大家的积极响应,争先恐后地认领了“新春服务”岗位,成功组建了一支“人亚先锋·新春服务队”。

“叔叔,我是您儿子的同事。这是我们精心为您准备的跨年礼包,里面有新疆红枣、牛奶……”赛力工业园区党支部书记吴能君是“跑腿员”之一,12月30日,他趁着午休时间,特意为一部分外地职工邮寄“跨年礼包”。

来自山东的职工李传强对“人亚先锋·新春服务队”的周到安排赞不绝口。他说,以往过年回老家,除了盼着

与亲人团聚,就是想往家里多捎一点年货。今年,园区不仅送了我们“跨年礼包”,还帮我们免费把年货邮寄送到家里去,很贴心!“我已经与家里商量好了,今年就留在北仑过年了,到时候我们手机视频‘云相聚’。”

不止邮寄年货,赛力工业园区党支部还以满足员工个性化需求、制定精准化帮扶措施为出发点,推出了多项人性化的举措,为就地过年职工提供全方位关心关爱。

比如,细心布置“临时教室”,招募“临时教师”,解决职工孩子放假后看

管难问题;贴心打造“临时影院”,邀请职工家庭观看红色电影,既享受亲子时光,又培养爱国情怀;园区食堂也将准备“爱心便当”,并由“跑腿员”送上门,解决寒假期间独自在家子女的就餐问题等。

“下步,街道党群服务中心将继续做好服务引导和支持,通过服务进车间、花样年夜饭、走亲连心等活动,积极营造归属感,让就地过年的新北仑人找到幸福感。”霞浦街道党群服务中心相关负责人说。

来源:浙江新闻客户端

# 就地过年催热“反向”寄年货

进入腊月,置办年货的事也被提上了日程。1月4日山西顺丰传来消息,春节前通常是往家中寄年货,今年很多人响应倡议就地过年,因此家中亲友“反向”寄来“家乡味”,用快递传递家人的思念与牵挂。

“儿子说了,今年不回家过年,我

给他寄点亲手炸的肉丸和带鱼,还有他最爱吃的香菇酱。”在山西顺丰乾顺营业网点,居民王大爷把一大袋东西交到快递员手中,仔细核对了收货地址。他说:“儿子刚参加工作,需要多一些担当,单位号召就地过年,他留在外地不回来,我非常理解和支持。这不,

家里做了很多好吃的,给孩子快递过去,他照样能吃到家里的拿手菜。”

当天,在太原工作的李先生也收到了家人寄来的年货。他迫不及待地打开包裹,腊肉、酸菜等已经洗得干干净净,他只需开火加热,就能品尝到来自家乡的幸福味道。山西顺丰的工作

人员介绍,进入腊月后,快递收寄的数量明显增多,其中年货占到很大一部分。因为很多人做好了不返乡的准备,不少在外过年的游子都收到了一份来自父母的年货。一份快递包裹之中,是亲情也是幸福。

来源:黄河新闻网

# “一码通”两次系统崩溃 局长履职不力 被停职检查

## 以案说“责”

新华社西安1月5日电(记者姜辰蓉)1月5日凌晨,西安市委组织部发布消息,西安市委决定:刘鑫同志任西安市大数据资源管理局党组成员,为副局长人选(主持工作);西安市大数据资源管理局党组书记、局长刘军同志因履职不力,停职检查。

1月4日,西安市“一码通”发生故障,直到当天下午才逐渐恢复正常。而在2021年12月

20日,西安市“一码通”就曾因访问量过大导致系统崩溃。无法扫码导致许多西安市民难以进行核酸检测。

在西安市“一码通”首次故障后,时任西安市大数据局局长刘军曾在疫情防控发布会上致歉,并表示在全员核酸检测的特殊时期,为减轻系统压力,建议广大市民非必要不展码、亮码,在出现系统卡顿、请耐心等待,尽量避免反复刷新。

# 假借防疫之名设卡收费 西安通报4起 涉疫违法案件

新华社西安1月4日电(记者李浩)西安市公安局4日公布了4起涉疫违法案件,其中包括1起诈骗案、2起寻衅滋事案以及1起扰乱公共秩序案。

在通报的诈骗案中,龚某伙同平某以村委会疫情防控名义,使用绳索在鄠邑区某村道路设置路卡,向过往车辆收取通行费用240元。公安机关对龚某、平某分别处以行政拘留五日的处罚,违法所得予以追缴。

通报中2起寻衅滋事案也使用侮辱性语言发表数条不当言论,该段聊天记录扩散后造成恶

劣社会影响,公安机关对禹某处以行政拘留七日的处罚;秦某在微信群内使用侮辱性语言发表不当言论,孙某利用秦某的聊天记录有意诱导舆论,扰乱社会公共秩序,公安机关对秦某、孙某分别处以行政拘留七日的处罚。

此外,吉某与某医药公司因购买口罩时发生纠纷,遂虚构发布“花费2400元购买到捐赠抗疫物资”的视频,经查视频所拍摄的抗疫物资系该医药公司准备捐赠的物资,与向吉某销售的货物无关。吉某虚构事实,扰乱社会公共秩序,被公安机关处以行政拘留五日的处罚。