

清风沐桃李 廉洁润校园

——我市扎实推进“清廉校园”建设纪实

“勿唯小賄大，勿唯私損公；勿唯利害己，勿唯枉傷民……”近日，在我市五愛小學三年級二班廉潔主題班會上，傳出聲聲清脆的“清廉名句”朗誦，讓人頓感清風徐徐。

為了將清廉校園建設常態化，將清廉之風吹進每個學生心中，五愛小學組織教師將清廉教育課程資料彙編成冊，形成《一縷清風》校本教材，以讀故事、悟道理的方式，讓清廉的種子在孩子們心中生根發芽。

五愛小學彙編廉潔教育讀本，是我市全方位、多層次地推進中小學校“清廉校園”建設工作的一個縮影。

清廉是學校的底色，開展清廉校園建設是建設良好教育政治生態、推動學校內涵發展的現實需要，也是踐行美好教育的必然要求。近年來，我市教育系統全面貫徹落實市委“清廉義烏”建設要求，遵循管理全方位、監督有重點、文化入人心、制度求長效的原則，多層次紮實推進“清廉校園”建設，讓“廉潔之花”綻放在校園的每一個角落。



大陳小學開展“廉以養德 誨育人心”為主題的中隊活動。

织密“六张网” 筑牢廉洁“防火墙”

“现在小学、初中的报名都在网上进行，公开透明，我们家长明明白白，省心、放心。”说起现在的阳光招生，一学生家长王女士给予点赞。

一直以来，中小学招生是家长和社会关注的焦点和热点。为推进“清廉招生”，今年市教育局探索“公民同招”工作，公办小学、初中招生学区区户籍生实现全网办，非学区户籍生实现无纸化报名，民办学校与公办学校同步进行，实现电脑随机派位录取，切实做到公开与透明。

在清廉人事方面，市教育局推进“阳光人事”制度改革，举行城区学校间和农村学校间的教师交流“双选会”，举行农村教师进城学校现场“摘牌会”，畅通教师交流渠道。

“我们将清廉校园建设与推进学校管理相结合，形成权力阳光运行、办事公开透明、工作廉洁高效的管理监督体系，进一步把学校小微权力逐步规范起来，营造风清气正的政治生态和育人环境。”市教育局相关负责人如是说。

强化执纪问责 净化师德师风

今年暑期7月下旬至8月上旬，佛堂镇中学教师丁某夫妇在家中组织学生违规补课。根据相关规定，丁某被处降低岗位等级处分，其妻子被退出，公办学校不予聘用……

近日，市教育局下发的《关于近期相关违纪违规问题的通报》，在全市教育系统引起热议。像这样的通报，近年来市教育局已下发5个，多名教师因违规带生补课或其他违纪违规行为被问责处理。

师德师风，是衡量清廉教育的关键标准之一。为狠刹教师逐利歪风，市教育局创新违纪查处举措，联合市场监管等多部门进行协同查处，增强打击力度，实现了政治效果、法纪效果、社会效果相统一。

与此同时，创新师德师风治理政策，与时俱进修订了《义乌市教职工违规办班、带生及从事有偿家教的处理办法（试行）》，对违规补课行为加大惩处力度，对违规补课情节特别严重的行为采取了公办学校不予聘用的史上最严措施，努力营造“不敢补、不能补、不想补”的浓厚氛围。

选用28个身边案例编制《教育系统警示教育案例汇编》，用身边的案例教育党员

干部；在“义乌教育之声”微信公众号开辟正风肃纪专题，用新媒体加强正风肃纪反腐倡廉宣传；在重大节日、寒暑假、毕业季等关键时间节点，发送手机短信、在微信群发消息提醒广大党员干部守住底线、不碰红线……市教育局采取内容丰富、形式多样的廉洁教育举措，切实强化了广大教师的廉洁意识。

厚植清廉文化 优化育人环境

走进义亭小学，跃入眼帘的是一个清莲锦鲤池，池中莲花静卧，锦鲤嬉戏；碧波荡漾，相映成趣。一墙之隔的真善美广场，以“一典一语诉清廉，一米党建在心间”为主题，打造清廉教育主阵地……在校园逛一圈，随处可见“廉”元素。

“营造好清廉文化氛围，不仅可以从小在学生心中种下清廉种子，打好人生的精神底色，潜移默化地促进师生的共同成长，还可通过学生影响家长，对推动形成‘不想腐’的思想境界和社会氛围起到积极作用。”该校主要负责人说。

今年以来，全市教育系统将清廉教育融入校园文化，与教学深度融合，从而达到“随风潜入夜，润物细无声”的效果。

为强化对学生“真善美”思想的建设，让廉洁文化浸润孩子们的心灵，在孩子心中播下廉洁的种子，前店小学开展

了廉洁主题教育活动，大陈小学开展了以“廉以养德 诤育人心”为主题的中队活动，江滨小学开展以“廉洁文化进校园”为主题的班会活动……各个学校“校”制宜，通过名言警句分享、儿歌朗诵、小品演绎等形式，帮助孩子们从小树立积极、健康的理想信念和荣辱观，打造出了独具特色的清廉教育方式。

“教育是面向未来的事业，任重道远。因此，我们要积极推进清廉校园建设，将‘廉洁’二字吹到教育的角角落落。”市教育局相关负责人表示，全市教育系统将进一步落实党风廉政建设主体责任，压实学校师德师风建设主体责任，聚焦公平透明阳光，落实好清明政风、清静校风、清正教风、清新学风四大工程建设，深入推进“清廉校园”建设，让廉洁意识真正入脑入心。

我市通报巡察发现十大共性问题

本届市委自2017年6月启动巡察工作以来，截至目前已部署开展了9轮常规巡察，巡察机关单位（部门）、镇街、国有企业党组织66个，巡察“回头看”3个，发现问题2666个。为充分运用好巡察成果，做深做实巡察整改“后半篇文章”，近日，市委巡察工作领导小组对巡察发现的共性问题进行了通报。

通过巡察发现，各被巡察单位党组织主要共性问题如下：一是贯彻落实上级决策部署不够到位，政治站位不够高，贯彻落实新发展理念不够，推进重点工程、重大项目不够有力；二是议事决策不够规范，落实“三重一大”事项集体决策等制度不够到位；三是“两个责任”压力传导不够有力，压力传导层层递减，对重点领域、重点岗位廉政风险排查不够到位，“三清理一规范”等工作未严格落实；四是基层站所工作人员违纪违法问题较为突出，权力寻租、利益输送、“靠山吃山”等问题易发多发；五是干部担当作为精神有所欠缺，“五（各）带头”作用发挥不够；六是违反中央八项规定精神和“四风”问题时有发生，少数党员干部顶风违

纪，违规接受管理服务对象宴请、违规发放津补贴或福利、借外出考察之名变相公款旅游等问题依然存在；七是工程项目建设领域廉政风险隐患较多，一些单位在公开采购、项目招投标及工程推进中监管缺失，违规操作问题时有发生；八是国有资产管理不够到位，造成国有资产流失、浪费；九是党建工作存在薄弱环节，“重业务轻党建”现象比较突出；十是落实意识形态责任制存在短板。

市委巡察工作领导小组要求，各单位党委（党组）要切实提高政治站位和政治觉悟，坚决扛起管党治党政治责任，充分发挥班子领导核心作用，持续强化“四责协同”，强化内控管理，健全长效机制，推动改革、促进发展。要把通报的共性问题当作一面“镜子”，认真对照检查，自觉做到即知即改、未巡先改，深挖病灶、标本兼治，切实加强对权力的监督和制约，用制度固化整改成效，杜绝类似问题再次发生。要加强廉政警示教育，一体推进“三不”机制建设，推动全市政治生态持续优化，切实提升群众获得感、幸福感和安全感。

以案说纪

受礼又截贿的网格员栽了

网格化管理作为一种社会治理的新模式，近年来，我市广大网格员积极参与反映社情民意、化解矛盾纠纷、维护平安稳定等工作，为推动经济社会发展、提高基层治理水平作出了他们的贡献。但是，这样一个以政府雇员为主、有着近千人的队伍，散布于村社各个网格，与企业、老百姓直接打交道，其管理难度可想而知，其中有个别不自律的，就游走于违纪违法的红线之上，成为害群之马。这里要讲的一个网格员，就是“干事受礼”的反面典型。

盛某某，原是佛堂镇王宅工作片的一名网格员。2017年初的一天，他陪同工作片副主任高某某来到辖区某养殖场检查时，发现该养殖场存在部分养殖场棚改变用途，用于出租办厂的问题。高某某当场向养殖场老板王某某提出了整改要求，“在养殖场里办厂不能办的，不然要拆棚的。”

怎样才能让养殖场场棚不被拆除呢？事后，王某某询计于盛某某。“东西送点，就不会经常来查了。”盛某某指点，“管到你这个养殖场的有三个人，除了我和副片长，还有一个联系网格员。”

于是，在2017年农历正月的一天，王某某父子来到盛某某的家中，奉上三张加油卡，“你帮忙送一下，5000元的那张给高某某，2000元的给你，另外还有一张3000元的给另外那个人。”意思很明确，基于盛某某跟高某某等人熟悉一点，让盛某某转送一下，说说好话。盛某某就爽快地答应了。

之后的一天，盛某某在高某某办公室试图把面值5000元的加油卡送给高某某，结果碰了一鼻子灰，被拒收了。盛某某没有再坚持，也没有把剩下的两张卡退回王某某，干脆自己私吞了。

转眼到了2018年春节，王某某又一次来到盛某某家中，将8000元现金和2张面值1000元的加油卡装在一个红包里拿给盛某某，“去年怎么送的，今年也帮我送一下。”

盛某某表面答应得好好的，实际上这一次送也没去送过，直接自己日常开支掉了。

当然，平时有机会盛某某还是会和高某某等人说，“能照顾就照顾一下养殖场。”

2018年7月，类似的送礼又发生了一次，这一次是10000元现金，盛某某照样悉数截留，纳入自己囊中。

2018年年底，市国土局通过航拍发现了养殖场的违法建筑，2019年1月，王宅工作片牵头对养殖场改变用途的场棚进行拆除并计划土地复垦。这期间，租用养殖场场棚办厂的杜某某为了能求得一个宽限期，以便将货物顺利搬出，就让王某某帮忙疏通关系。后杜某某由王某某陪同，来到盛某某家中，送上5000元现金，委托转送给高某某。

盛某某的确也帮忙跟高某某打了招呼，宽限了几天，事情办好了，这钱，盛某某

市纪委开展基层站所腐败和作风问题专项治理工作督查

为扎实推动我市基层站所腐败和作风问题专项治理工作，近期，市纪委对专项治理工作第一阶段开展情况进行了督查。

全市共有44家单位存在386个基层站所。从检查情况来看，绝大多数有基层站所的单位均以各类形式开展动员部署并制定工作方案，总体进展情况较好。一些单位能够根据本单位权力运行特点，坚持问题导向，制定出切合自身实际的方案，扎实推进专项治理。如行政执法局将渣土运输、违法建筑管控等权力风险列为整治重点。公安局结合“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，推出“三个七”查摆方法，局机关纪委已抽查基层站所26家。

检查中，也发现一些单位存在对治理重点和范围把握不够精准、压力传导不到位、工作措施针对性不强等问题，需要下一步加以改进。

市纪委要求，各单位党组织要提高政治站位，强化责任担当，把思想和行动统一到市委要求上来，确保基层站所腐败和作风问题专项治理工作稳步推进、精准推进；要把一线服务群众或具有一定执法监管、行政审批、服务管理等权限的下属单位、基层站所作为重点，突出针对性、有效性；要坚持问题导向，深入摸排基层站所权力运行的关键领域、关键环节，找准专项治理工作的着力点和突破口，确保精准施治有效落实。各纪检监察机构要督促指导各单位党组织落实专项治理主体责任，以钉钉子精神、动真碰硬的劲头抓好落实；要把监督力量向基层站所和下属单位延伸，对基层站所中存在的吃拿卡要、利益输送、优亲厚友、弄权渎职等问题从严监督执纪问责，以有力监督保障专项治理取得实际成效。

驻法院纪检监察组做细做实“以案促改”后半篇文章

近年来，驻法院纪检监察组针对市法院爆发多起腐败案件的实际，紧跟案件通报情况，紧抓重点人重点事，开展精准有效监督，做细做实“以案促改”后半篇文章。

警示教育不松懈。督促法院专题党组会开展“廉政警示教育月”活动，通报相关违纪违法案件，落实廉政专题党课、谈心谈话等。督促法院执行局召开民主生活会和组织生活会，开展队伍集中教育整顿。强化日常检查，对发现的问题，通过发放建议书形式督促整改。如就案件质量评查中发现问题提出整改意见。查漏补缺建制度。针对案件暴露的问题，督促全面筛查办案流程中的风险点，梳理存在的制度漏洞，推动进一步加以完善。截至目前，法院执行局已修订完善《规范选用搬家公司的若干规定》《执行款分配的若干规定》等多项制度。专项监督补短板。推动执行案款集中清理工作，执行不力问题专项治理等活动。活动开展以来共清退执行款1455笔，清退金额3.93亿元，执结200余件历史积案。

陆港集团纪委规范“微权力”有实招

市陆港集团纪委坚持多维度发力，创新监管载体，探索“微权力”监管新模式，形成“微权力、大治理”的格局，全面优化场站基层治理工作。

梳理清单，规范流程。不断细化岗位职责，规范工作流程，梳理基层岗位在运行过程中的权力事项，完善一线岗位“微权力”清单，推进“微权力”制度体系建设。今年以来，建立健全各类制度规范20余项，涵盖财务管理、车辆管理、工程项目建设等各条线，梳理各类“小微权力”清单28张。融合监督，“六位一体”。做实集团内部“一岗双责”、纪检、审计、法务、监事、企监会“六位一体”监督体系并形成常态化、程序化机制。如开展审计前置监督，全年开展各类专项审计10项，发现小微权力异变问题40个，提出意见25条。同时注重引入外部监督力量，运用特约监督员机制等，进一步构建综合监督体系。信息公开，智慧监管。强化信息技术运用，搭建以“掌上首办通”平台为代表的智慧管理平台，把廉政线索、招商引资、食堂采购、工程合同审批等工作流程链接进首办码。今年以来已通过平台收到举报线索14条，均已完成核查。

水务集团纪委常态化开展重点领域专项检查

近期，市水务集团纪委对本部及下属公司车辆使用管理情况进行了专项检查，重点检查车辆的行车记录、加油记录、维修记录、派车单等管理情况，并对油耗进行了测算，指出了车辆管理中的共性问题2项和个性问题4项。

为进一步规范公车使用台账管理，集团纪委还统一梳理编制了《车辆记录本》《车辆运行公示报表》等6项管理台账。其中《车辆记录本》由集团统一印制并下发，可以简单、直观地反映车辆的使用情况、油耗、维修保养情况等。《车辆运行公示报表》要求半年公示一次，便于职工监督。

今年以来，类似的专项检查，集团纪委已开展了多项多轮，包括水费减免专项检查、营商环境获得用水专项检查、特种用水专项检查、排水设施委托运维情况专项检查等。通过常态化开展对重点领域的专项检查，助推提升企业经营管理水平，有效预防腐败，推动打造“清廉水务”。

本版撰稿、摄影：全媒体记者 李爽爽