

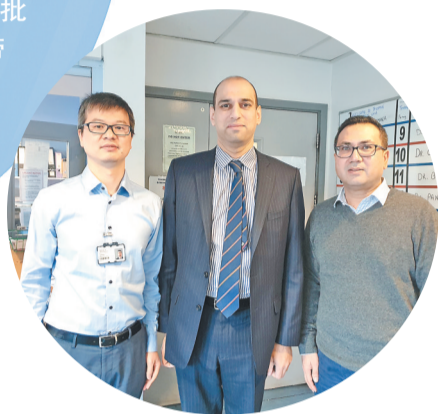
义乌復元医院三十周年系列报道·人才篇

科教兴院 人才强院

创新引领医院步入发展新境界

“工欲善其事，必先利其器。”三十年来，大力培养技术人才，形成不断接力的梯队，让这支队伍时刻站在科学技术和先进理念的前沿，并及时运用到临床，造福患者，是义乌復元医院能够持续发展的内生动力。

以“大综合、强专科、中心化建设，个体化、一站式、全旅程服务”为目标，义乌復元医院坚持走特色办院之路，在学科拓展、人才建设、文化积淀等方面取得突破性进展，培养和造就了一批在义乌市内颇具影响力的名医和学科带头人，形成了名医带名科，名科、名院促名医的良性发展格局。



▲“程忠平工作室”落户復元医院宏迪妇儿院区。

国际化 | 积极开展国际交流 贯彻国际化教育理念

面对经济全球化、医疗国际化的大趋势，义乌復元医院积极反应，在强化内涵发展的同时，增强国际意识，拥有世界眼光，不断拓展对外交流与合作的空间，努力形成全方位、多层次、多形式的国际交流与合作新局面，加快融入医疗国际化的进程，不断提升医院核心竞争力。

2019年，加拿大圣玛丽医院、多伦多大学医学院两位教授，分别到义乌復元医院进行学术交流及免费义诊活动，为医院学科建设与发展增添新的活力，助力医院学科建设发展迈向更高水平。復元医院成为全国首个举办该类学术交流的二级综合性民营医院。

在积极开展国际交流的同时，义乌復元

医院也始终深入贯彻国际化教育理念。

在医院人才队伍建设中，不断强化青年临床骨干医师人才培养，开拓国际视野，不断加强专业技术领域人才的国际交流，为优秀人才创造更多研修和学习的机会，并积极发挥桥梁纽带作用，促进医院与发达国家医疗机构国际交流、合作，不断提高人才质量，为医院的快速发展注入不竭动力，以更好满足人民群众的就医需求。

2019年，义乌復元医院胃肠外科主任经浙江省卫生健康委员会选拔，委派赴英国伦敦圣乔治大学医院及德国医院进修学习；同年，医院血管外科主任也顺利通过选拔，即将赴德国医院进修学习。

多样化 | 开设各类学习班 培养多样化医学人才

做好人才队伍建设，是医院可持续发展的基础和源泉。多年来，义乌復元医院多措并举，培养和储备医学人才，不断改善人才结构，对医院建设和发展起到了巨大的推动作用。

2013年，义乌復元医院开创民营医院首例，在医院开设安徽医科大学（復元医院教学点）研究生课程进修班；2014年，旨在培养一批具有中西医结合技术的复合型人才，让西医人员逐步建立中医的思维模式，提高中医治“未病”能力，更好地为百姓提供中医药服务，医院再次创新发展，经省中医药管理局批准，浙江中医药大学在义乌復元医院专门开设“西学中”班……一系列的创新举措，不仅推动医院健康、全面、和谐的发展，同时也对浙中医疗中心的构建、对义乌百姓的健康、卫生事业的发展起到更大的推动作用。

随着“科教兴院，人才强院”的战略实施，义乌復元医院全面加强重点学科建设，焕发出巨大的正能量，催生出砥砺奋进的原动力，创新不断引领医院走进新时代，步入新境界。

现代化 | 开展中心化建设 提供一站式服务

“阿姨，您好，您的肠镜检查结果不是太好，接下来由我们胃肠外科MDT团队对您进行全面的诊断及后期疾病管理……”依据诊疗需要，在义乌復元医院刚做完肠镜检查的张女士，由原先的内科门诊就诊后，直接顺畅转入胃肠外科多学科联合门诊。这是减少患者“来回跑”繁琐程序的暖心一幕。

因反复下腹部疼痛伴大便秘结改变，并偶有便血，且近一周症状不断加重，张女士到復元医院内科门诊就诊。

随后的肠镜检查发现，其肠道内有一隆起物，症状有些异常，消化内镜中心立即进行病理检查，同时通知医院胃肠外科联合门诊的外科团队对患者进行跟进。与此同时，胃肠外科、病理科、肿瘤科、放射科、营养科等多个科室，对张女士的病情进行了全面、有针对性的讨论，共同为张女士制订出合理的治疗方案。

最终病理报告提示局部癌变，征得患者同意后医院外科团队根据讨论方案，立即为

其实施了腹腔镜下结肠癌根治术。手术成功后，肿瘤科即刻对其进行全程跟踪守护，为接下来的辅助治疗进行系统、全面的规划。期间，更有营养师介入随时调配合理的口服营养治疗方案。

在多科协作、全面守护中，经过半个多月的治疗，张女士出院了。而整场治疗中，张女士只跑了一次，就完成了所有的检查、手术、辅助治疗。即使出院回家，医院肿瘤科、营养科，还将持续跟进，直至将“肿瘤君”彻底消灭。

义乌復元医院建院三十年，始终坚持“病人第一，患者至上”的医护服务理念，近几年更不断强化“大综合、强专科”的发展方向，开展中心化建设，目前医院设有“心脏中心、肿瘤中心、康复医学中心、肺科中心、消化中心、脑科中心、影像介入诊疗中心、健康管理中心”8个专病诊治中心，对患者的服务从一对一转变到多对一，为患者提供整体性治疗方案，大大增强了群众就医获得感。

科技化 | 开展院校合作 搭建培养平台

人才是医院发展的关键，是医院的核心竞争力。

为培养优秀的青年人才，復元医院坚持把人才战略作为医院发展的核心战略，搭建各类人才培养平台，建立良好的人才梯队，提高技术水平和服务能力，满足医院快速增长的人才需求，义乌復元医院鼓励“老师专家请进来，年轻医生走出去”，对于出去进修的医生，给予学费、生活费的大力支持。

目前，义乌復元医院为安徽医科大学、浙

江中医药大学教学医院、浙江医院、浙江省肿瘤医院、浙大一院、浙大二院、邵逸夫医院、浙江省中医院、浙江省妇保院、杭州市妇保院技术协作医院，实现技术共享、资源共享，更好地服务百姓。

同时，义乌復元医院还设立多家“名医工作室”，其中“最暖医生”房周在义乌成立的唯一一家工作室落户復元医院，上海妇科大咖“程忠平名医工作室”也落户復元医院宏迪妇儿院区，他们携省级专家团队，定期在医院开展坐诊、手术等服务。

