

一路“清风护航” 持续纠治“四风”

从1-6月全市查处违反中央八项规定精神问题说起

日前,市纪委监委党风政风监督室公布了1-6月全市查处违反中央八项规定精神问题情况,共查处问题22起,处理49人,其中党纪政务处分20人,辞退2人,免去职务1人,诫勉20人,责令书面检查3人,调离岗位1人,批评教育2人。	我市查处违反中央八项规定精神问题汇总表	总数	问题类型											
			形式主义、官僚主义问题					享乐主义、奢靡之风问题						
			“贯彻党中央重大决策部署有令不行、有禁不止,或者表态多调门高、行动少落实差,脱离实际、脱离群众,造成严重后果”	“在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为,严重影响高质量发展”	“在联系服务群众中消极应付、冷硬横推、效率低下,损害群众利益,群众反映强烈”	“文山会海反弹回潮,文风会风不实不正,督察检查考核过多过频、过度留痕,给基层造成严重负担”	其他	违规收送名贵特产和礼品礼金	违规吃喝	违规操办婚丧喜庆	违规发放津补贴或福利	公款旅游及违规接受管理服务对象等旅游活动安排	其他	
			查处问题数	22	16					3		2	1	
			处理人数	49	35					6		7	1	
			其中党纪政务处分人数	20	8					4		7	1	

我市查处违反中央八项规定精神问题汇总表

日前,市纪委监委党风政风监督室公布了1-6月全市查处违反中央八项规定精神问题情况,共查处问题22起,处理49人,其中党纪政务处分20人,辞退2人,免去职务1人,诫勉20人,责令书面检查3人,调离岗位1人,批评教育2人。

找准切入点,专项整治撬动作风大转变

城西街道新江村原党支部书记方某,因“酒后驾驶机动车”,受到免职处理同时予以党纪立案查处。

廿三里纪工委联合市场监管所、烟草管理局对某烟酒商行进行检查,查实其违规销售烟票问题,市场监管所对其作出停业整顿的处罚,烟草专卖局就其违规事项进行降档、停止供货等处理。

“作风问题具有顽固性和反复性,就作风查作风是远远不够的,还必须向上溯源、向下延伸,严纠深查铲除相关土壤。”这已

经成为全市各级纪检监察机关锲而不舍纠“四风”的一种共识、一种重要方法。

“我们通过分析近年来查处的违反八项规定精神问题发现,违规收受礼品礼金、接受管理服务对象吃请两类问题比较突出,而礼品礼金中一种很典型的载体就是烟票,接受吃请经常免不了的就是喝酒,于是,他们就在‘烟酒’上做起了文章。”市纪委监委有关负责人表示。

“烟票”专项治理行动,就始于去年下半年,今年以来又不断强化,打造“烟票”治理升级版,由市纪委监委、市场监管局、烟草局等部门组成的联合检查组,每周开展明察暗访,实行“既查公职,又查商户”的倒查机制,织就了一张整治“烟票”的无形之网。截至目前,已开展检查30余次,检查卷烟经营户4100余家次,其中查获有涉及烟票的82家,查获已开烟票94张,价值21万余元。

今年5月,“禁酒驾、反醉驾”专项整治又拉开大幕,剑指党员、公职人员酒驾醉驾问题。市纪委监委与市公安局建立酒驾醉驾问题线索对接机制,一方面,通过对2012年以来全市查处的酒驾醉驾违法犯

剑指“不担当”,强化问责提振干部精气神

检员骆某某被调离岗位。

从1-6月通报中可以发现,不担当、不作为问题有16起25人,占查处总数的三分之二。这其中,疫情防控期间的不担当不作为又占了较大一部分。

“今年由于疫情情况特殊,我们持续抓好疫情防控、复工复产督导,着力压实属地责任和监管责任,统筹推进‘两手硬’‘两战赢’。累计出动纪检干部7538人次,检查点位26091个,发现问题3548个,编发督察情况通报39期,督促整改问题3541个,查处疫情防控期间各类问题65起147人,党纪政务处分13人,停职免职9人,诫勉谈话24人,下发典型案例通报3期。”市纪委监委党风政风监督室有关负责人介绍。正是这一串串数字,确保了义乌疫情防控万无一失、复工复产迅速步入正轨。

随着市委提出以又快又准作风“抢”回十三天,全市上下分秒必争地转入建设“两个样板”的洪流之中。不过,检查发现依然有极个别形式主义、官僚主义的不和谐音符出现。

“不担当不作为,往小了说是违反有关纪律,往大了说那就是破坏我们的营商环境。不管是上班时间去视频、玩游戏,还是创建工作不到位,抑或是工程推进不力导致‘便民工程’成了‘烂尾工程’,我们都以零容忍的态度进行问责,并通报曝光,切实督促各部门及广大党员干部强化‘窗口’意识,扛起‘窗口’担当,以战时状态奋力推动经济社会发展各项工作。”市作风办有关负责人表示。

细心的朋友可以发现,在有关通报中,不止不担当、不作为的当事人要受到问责,有关的领导往往也都难逃其咎,如稠江街道行政服务中心3名窗口工作人员作风散漫,中心主任也受到了诫勉处理,市人社局2名工作人员上班时间玩游戏,科室主任也被通报批评。“这就是以‘一案双查’让‘一岗双责’见真章,倒逼监管者承担起对下属纪律作风的教育、管理、监督责任。”

织密监督网,高频督察让“四风”无所遁形

近年来,我市落实中央八项规定精神成效显著,面上的“四风”问题已基本刹住,但各种隐形、变异“四风”问题依然蠢蠢欲动、屡禁不绝,极易反弹回潮。年年抓、月月抓的作风问题能不能抓出新意?能,那就是让监督无处不在,无时不在。

今年以来,我市建立完善作风建设综合研判机制、明察暗访机制、曝光通报机制、交办整改机制、约谈问责机制、考核评价机制等六项机制,构筑一套作风建设闭环工作法。组建“百名监督员+千名代表”的作风建设监督队伍,深化与“96150”、《特别关注》等群众举报投诉平台合作,畅通作风问题线索渠道,推动进一步形成工作合力。

“清风护航”专项行动6个专项督导组,围绕重点项目落实、营商环境创建、享乐奢靡问题等重点内容,累计开展检查45次,上门走访调研48家单位,约谈提醒督促32人,提出建议14条,发现问题29个,督促整改15个。

全市纪检监察机关开展正风肃纪检查171次,出动人员658人,检查单位场所655家,发现问题103人,问责9人,下发通报3起。



以案说纪 “蚂蚁搬家”的公交“家贼”

有个“一日一钱”的故事很多人都听说过,说的是宋代有一小吏,从县衙钱库偷出一枚铜钱被搜出,县令料其有前科,而小吏拒不招供,最后县令判道:“一日一钱,千日千钱,绳锯木断,水滴石穿。”将此小吏予以严惩。

所谓勿以恶小而为之,小偷小摸,积少成多,日积月累也是相当可观的大数目。如今,类似的故事,也有在我市上演。这是怎么回事呢?

陈某某、朱某某原是浙江恒风集团公交分公司场站服务公司的收银员,根据公司规定,作为收银员,每天要检查公交车投币箱的内袋有无破损,如有破损,需报告公司,并将破损内袋中掉出来的钱及时上交,然而,她们却没有按此照办,反而打起了袋

中硬币的主意。

她们的操作很简单,就是在保管这些钱袋的时候,把有破损的袋子找出来,倒过来,抖几下,尽量让袋子中的硬币掉出来,然后放到自己事先准备好的袋子里,等到下班的时候再带回家。

2017年4月5日,陈某某第一次伸出了捞钱的手,这一次偷拿的硬币总数是490元。而朱某某则在同年4月8日的时候,已经用偷拿的硬币在邻居那里换了10张百元钞。

贪欲的闸门一旦被打开,想再关上也就没那么容易了。此后两人的偷钱行为近乎疯狂,就如同蚂蚁搬家一样,一次次地把公家的钱往自己家里搬,家中的柜子、抽屉里装满了偷拿回来的硬币。

按照公司的规定,管理钱袋都是两个人一组,可以相互监督。而陈某某、朱某某刚好是同一个组的,本来应该互相监督对方的行为,但是两个人却是形成默契,互不干涉,你偷我的,我偷你的,成为了一起作案的贼友。

从2017年4月到2019年4月案发,短短两年时间内,仅陈某某就作案208次,几乎每次值班都有收获,少则数百,多则小几千,次数之多令人震惊。

闷声发财的好事延续了两年之后,划上了句号。2019年4月的一天,两人偷钱的行为被公司新安装的监控逮个正着,最终东窗事发。

经查,陈某某、朱某某利用管理监督公交车投币箱破损内袋中的营业款的职务便利,在保管钱袋、等候公司经警队押运车接收的间隙,利用抖动、倾倒等方式,将破损内袋中的硬币取出,非法占为己有,累计分达31万余元和8万余元,用于个人开支。陈某某、朱某某均以职务侵占罪分别判处有期徒刑一年、缓刑两年和有期徒刑六个月、缓刑一年。

执纪者说:每天偷拿几百上千的数额,看似不多,可是长年累月的次次累加,当最终的数额统计出来时,陈某某、朱某某都大吃一惊:自己已经在错误的路上走得太远。作为企业的员工,必须时刻警醒自己,物各有主,只拿自己该拿的那一份酬劳,“苟非吾之所有,虽一毫而莫取”,企业的一分一厘都不是个人可以随意支配索取的私有财产,决不能有“损公肥私捞一笔”的想法。

我市“常专结合”开展扶贫领域专项巡察

日前,我市对扶贫开发和扶贫协作工作相关职能单位党组织和各乡镇街及下辖村(社区)党组织开展了一轮扶贫领域专项巡察,着力发现扶贫领域“两个责任”落实到位、扶贫政策措施执行走样问题、扶贫资金管理和使用不规范以及在推进扶贫工作中作风不实、履职不力等问题。

为确保巡察走深走细走实,巡察实行“常专结合”的模式:在巡察组组建上,采取“8+1”方式,在第八轮8个市委巡察组的基础上,再组建1个扶贫领域专项巡察组;在巡察方式上,采取“常规+专项”的方式,8个市委巡察组在常规巡察的同时,对所巡察的9个镇街及其下辖村社开展扶贫领域专项巡察,扶贫领域专项巡察组则负责对40家扶贫开发、扶贫协作职能部门和其余5个镇街及下辖村社进行专项巡察。

截至目前,扶贫领域专项巡察已走访贫困农户2405户,查阅台账资料1535余册(卷),发现问题152个,立巡立改问题94个,追缴资金6.13万元,问责处理人员11名。

大陈镇:“智慧钉办”让村务更透明

一个审批事项,被上传到大陈镇红旗村“钉钉”审批窗口后,不到一个小时,村两委、村监会就完成了签批。这是大陈镇利用“钉钉”平台,探索建立的村级组织“智慧钉办”工作机制。

打开红旗村“钉钉”主页,“审批”“民情民访上报”“视频会议”等功能模块被放在了最显眼的位置。“所有审批、公章使用、民情接访都在‘钉钉’上进行审阅,且抄送我们村监会。”红旗村村监会主任陈朝虎介绍说,通过“线上村务联席会议”,大多数事项随时随地可以处理,极大地提高了工作效率;同时,“钉钉”还实现了痕迹管理,使村两委办公更透明、更民主、更公开,村监会的监督也更全面、更高效。

在红旗村完成了第一批试点工作的基础上,大陈镇又选取了大陈一村、植林一村、宦塘等村作为第二批试点村进行推广。同时,利用“钉钉”平台,不断丰富服务内容,如探索“人大代表+区域+基层智理”新模式,让“人大工作室”入驻“智慧钉办”系统,进一步拓展社情民意反映渠道。

下一步,大陈镇将加大探索力度,在全面推广的基础上,聚焦“构建基层治理大数据平台、打造业务协同处理样板、开发应用单元模板、全面应用与持续改进”四项重点工作狠抓落实,不断推进基层治理体系和治理能力现代化。

一册在手 警示常有 派驻第十纪检监察组编印《国企领域违纪违法案例及相关法规制度汇编》

为丰富国有企业法纪教育载体,加大国有企业党员干部和职工的廉洁教育力度,不断夯实和筑牢拒腐防变的思想道德防线,近日,派驻第十纪检监察组精心编印了《国企领域违纪违法案例及相关法规制度汇编》。

《汇编》分为以案说纪篇、案件剖析篇、法规制度篇三个篇章,以案说纪篇收集整理了我市近几年办理的8个国企违纪违法典型案例,配以相关法纪链接;案例剖析篇选取了16个省内外国企领域违纪违法典型案例,分析其案件特点、发案原因和预防对策;法规制度篇则搜集了涉国企常用法律法规及本市相关制度若干。全书以案明纪,以案说法,是国企党员干部学习党规党纪、开展廉洁警示教育的鲜活教材。

下一步,派驻第十纪检监察组将联合各国企纪委,组织广大干部职工认真学习《汇编》,以案施教,以案为鉴,常态化加强廉洁从业教育工作,让纪律和规矩成为真正高压线;同时进一步创新监督方式,拓宽监督渠道,完善监督机制,有效推进“清廉国企”建设,推动实现国有企业稳步健康发展。

陆港集团纪委开展工程款支付环节专项检查

日前,陆港集团纪委开展工程款支付环节专项检查行动,对集团各项工程的支付环节进行了一轮全面的廉政“体检”,做到靶向监督,精准治疗,进一步强化重点领域关键环节的监督制约,有效预防违规违纪行为的发生,促进工程管理规范化。

集团纪委共抽查61个项目,发现问题29个。针对发现的问题,组织全集团上下召开整改推进会议,深刻剖析问题原因,明确部门领导职责,部署自查自纠任务,落实整改主体责任,建立问题清单、责任清单、整改清单。同时督促职能部门梳理相关制度、流程,找准管理中制度缺陷和漏洞,推动制定财务支出审批管理规定等制度,有效降低廉政风险。