

■“党建+单元”向基层治理延伸

下军令 亮承诺 表态度

稠城吹响文明创建和单元作战“冲锋号”

□ 首席记者 林晓燕

本报讯 今年是义乌创建文明城市的收官之年,也是最关键的一年。作为主城区,如何在创建这场“大考”中交出令人满意的答卷,是稠城街道干部、群众关注的焦点和努力的方向。

为提升先进,激励后进,昨日上午,稠城街道“创建全国文明城市”百日攻坚暨文明社区单元作战誓师大会在绣湖广场举行。市委常委、宣传部长蒋令树到场参加活动。

本次活动在市委宣传部和市文明办指导下,由稠城街道主办、义乌市融媒体中心承办。除了街道和社区的干部工作人员以外,活动现场还集结了执法大队、市场

监管所、交警中队、市容市貌巡查员。

“从今天开始每个人都要进入‘战时状态’,以‘非常之志、非常之策、非常之功’奋战一百天,狠干抢干快干一百天,干出稠城创建加速度,干出主城区文明创建应有的担当作为!”稠城街道主要负责人表示,稠城街道将深化“党建+单元”作战体系,坚持全面对标提升,力争在百日内实现创建工作大整改、大变革、大提升。

对照标准找问题,对照经验找差距,对照目标找对策。当前,稠城街道创建工作总体情况不容乐观。接下来,稠城街道将坚持三个导向、抓实做细三个“干”,确保三个“力争”——

坚持问题导向,以一往无前的勇

气撸起袖子加油干。其中,再投入7000万工作经费进行创建,推出八大攻坚项目,以项目化方式挂图作战,并对账销号,力争在百日中扭转落后局面。

坚持效果导向,以一抓到底的韧劲踏石留印攻坚克难。成立13支文明创建突击队,每个社区都是一支创建突击队,每位班子联系领导都是突击队指挥长,每位社区书记都是突击队队长,每位干部工作人员都是队员,发动辖区的居民、志愿者参与到突击战中来,对照标准一项项抓落实,力争在百日中消灭“黄旗小区”。

坚持责任导向,以一鼓作气的拼劲凝心聚力冲刺干。做实精准督察督办,完善“曝光台”“交办单”、赛拼创等

制度,做到“件件工作都有时间表,人人身上都有任务单”,力争在百日中交出创建满分答卷。

6月底之前在食品安全、垃圾分类、污水排放等方面完成对小餐饮行业的规范化整治,争创文明餐饮示范社区;6月底之前在杂物堆放、“牛皮癣”、卫生等方面完成对楼道的规范化管理,争创文明楼道示范社区……活动现场,13支社区文明创建突击队上台领取“军令状”。

“文明出行我带头,耐心细致树形象。突出重点有特色,补齐短板强基础。营造氛围掀热潮,凝心聚力齐创建。实干抢干100天,攻坚克难创佳绩!”会上大家还进行了集体宣誓。



为山体林木防治病虫害

资源再生利用 实现垃圾减量

苏溪探索“无废城镇”综合治理模式

□ 全媒体记者 吕斌 摄

 5月19日,专业防治人员为我市宗泽互通附近山体的树林喷洒药剂,防治松材线虫病等病虫害。5月以来,林业部门和相关镇街对辖区不同区域山体的林木采取联防联控措施,积极防控和杀灭病虫害。

□ 全媒体记者 余依萍

本报讯 5月19日上午,一辆小货车驶入我市苏溪镇再生资源综合回收分拣中心。司机刷卡后,该中心的再生资源回收管理系统随即显示:该车所属企业为浙江同信箱包有限公司,所载垃圾净重93公斤。这批工业垃圾将与其余棉废纺类、无纺类、化纤类等固废一样等待被分批运往不同的工厂进行再利用。

苏溪镇作为我市工业十强镇,工业垃圾产出量较大。此前,该镇通过引进第三方服务机构,实现了工业垃圾的资源化、无害化、减量化,逐渐形成了一套工业垃圾处理的“苏溪模式”。当前,随着“无废城镇”创建的日益深入,苏溪镇不断强化顶层设计,通过升级完善原有模式,持续推进固体废物

智能化、精细化管理,实现源头减量和资源化利用,探索“无废城镇”综合治理模式。

据了解,苏溪镇再生资源综合回收分拣中心位于苏溪镇春风大道和龙祁路交叉口,是苏溪镇政府引进的环境综合治理托管服务。设立这一分拣中心的初衷在于收集、分拣镇区工业垃圾,从源头减少垃圾填埋量。

浙江智逸环保科技有限公司是该分拣中心的筹建管理方,是一家专业致力于工业垃圾、城市与农村生活垃圾等各类垃圾的资源化减量、精细分拣、深度加工和循环利用的综合性企业,拥有完善的自有再生资源循环产业链,集垃圾分类回收、分类运输、分类处理、分类利用四大功能于一体。

“我们采用标准化分拣,结合资源再生利用,实现科学垃圾减量。”浙江

智逸环保科技有限公司创始人傅小军介绍,他们公司秉持“智慧互联网+再生资源循环利用”理念,开发设计了一套大数据云端智能化管理控制系统,苏溪辖区内的企业和个人只要持公司发放的一般工业固体废物交投管理卡,就能将工业垃圾直送分拣中心,然后系统后台会读取数据。透过大数据,苏溪镇政府能更好地了解企业情况,对工业垃圾进行溯源管理,从而倒逼企业从源头做好垃圾分类与减量工作。

苏溪镇再生资源综合回收分拣中心自去年1月投入使用以来,已与苏溪镇1189家企业及69个自然村签订工业垃圾收集交投协议,基本实现在日常生产生活中工业垃圾产废源头全覆盖,并利用大数据智慧管理系统,采用智能卡刷卡交投,实现

“一企一卡一档”。统计数据显示,2019年1—12月,苏溪镇再生资源综合回收分拣中心共回收工业垃圾23016吨,再生资源利用9364.7吨,焚烧发电13651.3吨,填埋0.0吨,工业垃圾再生资源利用率达40.7%以上。

“通过资源化减量分类收集,我们把有用物资从垃圾中分离出来重新回收利用,提高了垃圾资源利用水平,减少了垃圾处理量和处理设备,也有效降低了处理成本,减少了土地资源的消耗。”傅小军说。

为深入推进垃圾分类工作,创建“无废城镇”,接下来,苏溪镇还将加大宣传力度,强化监管责任,持续完善垃圾分类系统,延伸产业链,进一步推动产废源头减量化、分类贮存规范化、收集转运专业化、资源利用最大化,从而提升生态文明,助推美丽城镇建设。

■逛市场 观商情

百家外贸企业“抱团”拓市场

义博会全国巡回展首场新品订货会本月举行

□ 全媒体记者 吴峰宇

本报讯 市场是义乌的龙头和命脉。围绕繁荣复市,义乌连续推出“促进市场繁荣第一批20项行动”“关于支持市场发展的六条意见”,打出一系列繁荣市场“组合拳”。其中,年内计划在各省举办1—2场义乌小商品展销会,带动更多市场商户、商品“走出去”拓展内贸市场。

5月18日,记者从商城集团获悉,由义乌中国小商品城展览有限公司主办,市场经营主体参与的2020义博会全国巡回展暨新品订货会(临沂站)将于本月27日至28日举行。本次新品订货会设展位100个,参展企业涵盖国际商贸城1至4区市场经营主体,参展商品为日用消费品、饰品及配件、文化办公及玩具、礼品包装、妆品、帽业等20个大类,预计到会专业客商3000人以上。截至目前,招商工作已接近尾声,共招引市场主体

100多家,多为我市外向型高的企业。

这两天,义乌博众文化用品有限公司(以下简称“博众文化”)正马不停蹄地为参加今年首场省外新品订货会做准备,目前已敲定300余款礼品袋、礼品盒参展。作为义乌礼品包装商会的会长单位,“博众文化”一直以外销为主,内销并未涉及。“受疫情影响,今年外销生意不甚理想,订单频遭延期,旺季变成了淡季。”“博众文化”负责人何犁红坦言,相似的困境也让市场外向度高的企业吃尽苦头。所以,由外贸转内销,由线下转线上,从“试试看”变成了“不得不”,这也是疫情下很多外贸企业做出的明智选择,而商城集团组织企业“走出去”参加新品订货会无疑是一种新尝试。

“2月18日复工以来,我走访调研了郑州、西安等5个地方,了解市场复苏后的行情,当地疫情防控的现状,为产品开发积累一手数据。”何犁红告诉记者,转内

销并不容易,因为内销市场的“游戏规则”与外贸市场差别很大。在传统外贸模式中,企业只要按照外方合同要求履约生产就行了。而做内销就要复杂很多,产品线规划、渠道开发、品牌打造、销售团队搭建、售后服务……从一个代工厂到一个品牌商,需要跨越的可不止一道坎。

“但惊喜也是很多的。在转变过程中,确实是有危有机的,我们也慢慢发现了新的商机,甚至改变了我们原先传统的运作方式。”何犁红说,“我们外贸企业转内销,更希望通过新品订货会等渠道去对接大的批发商,这样和外贸模式更接近。”

听到商城集团要组织市场商户到山东临沂开新品订货会,经营户盛亚芳就第一时间报了名,并如愿拿到了参展“门票”。“当下,信心比黄金珍贵。商城集团帮我们搭建平台,为拓展内销市场提供了支撑,内外贸‘两条腿’走路,会走得更远更稳。”

盛亚芳认为,这次新品订货会给企业带来一系列的思考:未来一个企业是不是只靠外贸活着?要不要将生产能力拓展成服务能力和品牌创新能力?要不要内外贸“两条腿”走路?“我们希望通过新品订货会找到答案。”

据介绍,临沂是华北地区最大的内销小商品市场集散地,选择在此举办新品订货会,商城展览也是经过慎重考虑的,临沂当地疫情防控平稳,人口基数大,市场辐射面积广,与义乌市场互补性强。

作为“市场万里行”活动之一,本次新品订货会向市场外贸企业传递了积极信号,提振了企业信心。商城展览相关负责人表示,接下来,还将计划在国内多个城市举办巡回展,助力义乌外贸企业拓展国内市场,不断扩大“生态圈”和“朋友圈”,打响“义乌好货”品牌,向全国展示“义乌好货”品质。

市妇联开展电商直播专项技能培训

让女商户成为“持证主播”

□ 全媒体记者 李爽爽

本报讯 5月19日,为期两天的“巾帼直播创未来”电商直播专项职业技能培训班在国际商贸城五区开课,来自国际商贸城各区市场的68名女经营户参加培训。培训结束后,学员们将参加考核,通过后将获得由市人社局颁发的“电商直播专项职业能力证书”。

此次培训活动由市妇联和市供销社联合举办。“今年市场外贸出口受疫情等因素影响,‘网红直播+主播带货’等新模式成为不少商户拓宽销路的新渠道,越来越多的经营户希望通过直播、小视频等新平台、新技能,实现转型发展。”市妇联有关负责人表示,为了进一步提升市场女性经营户的直播技能与综合素养,推动“直播带

货”走向专业化、职业化,他们举办了这次培训活动,并为合格学员颁发职业技能专项证书,让义乌市场女经营户成为新一批“持证主播”。

本次培训由浙江省机电技师学院和从事社群营销网络直播的老师授课。根据市场女经营户的特点,培训设置了直播理论课程、主播风格定位、实操课程三部分内容,通过对开播准备、直播开展、粉丝维护等三块工作任务培训考核,提升学员们掌握各大直播平台的开播规则、短视频的拍摄与制作、涨粉和引流技巧、订单处理与售后服务等职业技能。

据悉,接下来,市妇联还将在国际商贸城各区、各市场开展直播技能培训,带领更多的市场女经营户转变观念,关注直播电商,发展直播电商,转型发展。

上溪土菜“上线”工银E生活

□ 全媒体记者 左翠玉

本报讯 5月19日上午,义乌工商银行“金融助力、精准消薄”银村对接合作签约仪式在上溪镇潜溪村举行,这标志着上溪土菜基地的优质农产品在工银E生活平台“上线”。

当天,“潜溪旅游”正式登录工银E生活平台“爱购义乌”板块,价格100元,优惠价为50元。截至下午6点,已经销售了164份。“其中50元差价由我们工商银行补贴。”工行义乌分行行长楼雪君介绍,一直以来,工行义乌分行主动作为,致力于金融服务“三农”,服务乡村振兴,在行业发展等方面与上溪镇都有很好的合作前景。

上溪镇是我市传统文旅大镇,有很多别具土味的特色美食和优质农产品。近年来,该镇党委、政府围绕“以乡村旅游发展带动集体收入”的定位,着力打造人文黄山、休闲溪华、生态萧皇三条精品线,全面整合各村自然资源、集体资产和特色产业等优势。但山区物业存在投资高、见效慢等不利因素,一些优质农特产品也还没有被广大消费者熟知,存在“养在深闺人未识”现象。

“此次签约后,上溪土菜基地优质农产品将被搬上工行E生活平台,创出一条新路子,为推动乡村发展、推介上溪好货、助力精准消薄增添强劲动力。”上溪镇党委书记何显锋说。

老员工“被安排”新单位
经济补偿金该怎么算?



案件概况:

戴某娜于2017年4月15日与Z公司建立劳动关系。2018年3月16日,Z公司建立子公司J公司。同年4月16日,在Z公司的投意下,戴某娜与J公司订立了期限为2018年4月16日至2020年4月15日的固定期限劳动合同。戴某娜在J公司实际上班至2020年5月初。2017年4月至2019年4月期间,戴某娜的社会保险由Z公司缴纳,2019年5月至2020年4月期间的社会保险则由J公司缴纳。2020年5月4日J公司以戴某娜劳动合同到期为由,解除劳动合同。戴某娜随即申请劳动仲裁,要求J公司自2017年4月起支付解除劳动合同经济补偿金。

娜关于Z公司和J公司工作岗位、同地点的意见,应当予以采纳。故根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十条及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第五条的规定,认定戴某娜在2017年4月至2018年4月的工作期间合并计入其在J公司的工作年限,并以此为基准,计算经济补偿金。

律师提示:

本案系用人单位成立关联企业后,原单位职工与新成立的关联企业重新订立劳动合同,工作内容、地点均不变,属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”的情形。劳动者在用人单位的工作年限与经济赔偿金的计算直接相关,劳动者的工作年限越长,意味着用人单位需要支付劳动者经济补偿金时经济补偿金的数额越大。

在实践中,某些用人单位在关联单位之间轮流与劳动者签订劳动合同,意图规避劳动者的工作年限带来的义务。为了避免用人单位上述规避义务的行为给劳动者带来损害,我国法律规定,劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,劳动者在原用人单位的工作年限并入新用人单位的工作年限,作为计算经济补偿金的工作年限,从而保障了劳动者的合法权益。

浙江现代阳光律师事务所
实习律师 胡家浩